

부천도시공사 기간제 직원 채용 공고(육아휴직 대체인력)

2026년 제3회 부천도시공사 기간제 직원 채용 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 5월 28일

부천도시공사인사위원회위원장

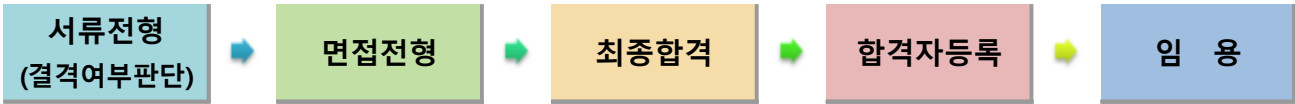


채용유형별 선발분야 및 예정인원

구분	채용 분야	채용 인원	부 서 (근무지)
공개경쟁 (육아휴직 대체인력)	행정B (전일제)	1명	주차사업부 (부천종합운동장)
	시설관리C (전일제)	1명	레포츨사업부 (오정레포츨센터팀)

※ 인사규정시행세칙 제13조에 따라 선발예정인원 2배수 내 예비합격자를 선정하며, 예비합격자의 유효기간은 예비합격자 발표일로부터 1년으로 함

◆ 채용절차



일 자	구 분	세 부 내 용
2026. 5. 28.(목)	채용공고	• 공사 및 시청 홈페이지, 클린아이 등 게시
2026. 6. 15.(월) ~ 6. 16.(화)	원서접수	• 방문, 이메일 및 우편접수
2026. 6. 18.(목)	서류전형 합격자 발표 및 통보	• 응시자격 적격여부만 판단 • 향후 면접전형의 시간 및 장소에 대한 합격자 개별 통보 및 홈페이지 게시 등
2026. 6. 22.(월) ~ 6. 23.(화)	면접전형	• 상세시간 및 장소: 추후공고 ※ 선발예정인원 2배수 內 예비합격자 선정 ※ 응시인원에 따라 면접일수 변동 가능
2026. 6. 25.(목)	최종합격자 발표	• 합격자 개별 통보 및 홈페이지 등 게시 • 면접일수에 따라 변동 가능
2026. 6. 29.(월) ~ 6. 30.(화)	합격자 등록	• 17:00 까지
2026. 7. ~ 8. 中	임용(예정)일	• 지원분야에 따라 임용일 상이하므로 채용 분야별 근로조건 확인 필수

※ 상기 일정은 공사 사정 등에 따라 변경 가능하며, 변경 시 공사 홈페이지에 게시되므로 수시 점검 바랍니다.

◆ 전형방법 및 합격기준

■ 전형별 합격자 결정방법

- 1차(서류전형): 별도 전형 없이 채용 자격기준 충족(결격) 여부만 판단
- 2차(면접전형)
 - 공사 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 표현력, 창의력·의지력 기타 발전 가능성, 예의·품행·경청·성실성 5개 항목 5단계(수·우·미·양·가)로 평가
 - 면접시험 총점 상위 순에 의해 합격 처리하되, 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “가”로 평정하지 않은 자에 대하여 합격자 결정
 - ※ 「국가보훈 기본법」 제3조제3호의 국가보훈관계 법령으로 정하는 취업지원대상자에 대하여 과목별 만점의 10퍼센트 또는 5퍼센트 가산

- * 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음 (단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)

※ 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따른 블라인드 채용사항 준수

- 입사지원서에 인적사항(학력, 출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 연령 등) 기재 금지
- 블라인드 면접 실시(인적사항 정보제공 금지)
- 면접관 사전교육 실시 및 확인서 작성

■ 최종합격자 결정

- 면접전형 점수의 총점 상위 순에 의거 합격자 결정
 - ※ 합리적 인사관리를 위하여 선발예정인원 2배수 內 예비합격자를 선정하며, 예비합격자의 유효기간은 예비합격자 발표일로부터 1년으로 함
- 동점자 발생시 합격자 결정(순위)
 1. 취업지원대상자
 2. 시험성적우수자
 3. 업무 관련 자격증 소지자

◆ 응시원서 접수

■ 접수기간: 2026. 6. 15.(월) ~ 6. 16.(화) 09:00 ~ 17:00까지

※ 공휴일, 주말(토, 일요일) 및 점심시간(12:00 ~ 13:00) 제외

■ 접수방법: 방문, 이메일 및 우편접수

■ 접수장소

- 방문접수: 부천도시공사 경영지원부 인사팀
- 우편접수: 경기도 부천시 원미구 소사로 482(부천종합운동장)
- 이메일 접수: dlcjf77@best.or.kr

※ 이메일, 우편접수의 경우 접수마감일 17:00 이전 도착분에 한함

■ 문의사항: 경영지원부 인사팀(032-340-0836)



자격기준 및 근로조건

■ 공통 자격기준 및 가산점

구 분		자 격 기 준
공통 자격	공개 경쟁	<p>□ 다음 각 호에 모두 해당하는 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> • 부천도시공사 정관 제18조의 결격사유에 해당되지 아니하고 다른 관련 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자 • 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 • 업무수행에 있어 신체적 어려움이 없는 자 • 공고일 현재(2026. 5. 28.) 만 18세 이상인 자
가산점		<p>□ 「국가보훈 기본법」 제3조제3호의 국가보훈관계 법령으로 정하는 취업지원대상자에 대하여 과목별 만점의 10퍼센트 또는 5퍼센트</p> <ul style="list-style-type: none"> • 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원대상자 • 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따른 취업지원대상자 • 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조에 따른 취업지원대상자 • 「5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조에 따른 취업지원대상자 • 「고엽제후유의증 환자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 취업지원대상자 • 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원대상자 <p>※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음(단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)</p> <p>※ 면접시험 만점의 40%이상 득점한 사람에 한함</p>

○ 부천도시공사 정관 제18조(결격사유)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 지방공기업 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조와 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

■ 채용 분야별 근로조건 및 추가 자격사항

○ <행정 B>

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (전일제) [1명]	행정B *부천종합 운동장 주차사업부	<p>< 필수 자격 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 18세 이상인 자(남자의 경우 병역필 또는 면제자) • 육아휴직 대체자의 경우 거주지 제한 없음 <p>< 우대 사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 컴퓨터활용능력 등 PC관련 자격증 소지자 • 공공기관 행정업무 및 고객상담 경력자 <p>< 근로 조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 공영주차장 운영 관련 전화 민원 응대 주차사업부 행정 사무보조 등 • 계약기간: 2026. 8. 中 ~ 2027. 6. 30. • 근무시간: 주40시간/주5일 - 월~금: 09:00~18:00 (휴게: 12:00~13:00) 	약 250만원/월 *부천시 생활임금 반영

○ <시설관리 C>

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (전일제) [1명] *육아휴직 대체	시설관리C *오정레포츠 센터	<p>< 필수 자격 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 18세 이상인 자(남자의 경우 병역필 또는 면제자) • 공고일 현재 다음 각 호중 어느 하나에 해당하는 자 (책임 기계설비 유지관리자 초급 선임 자격 대상자) <ul style="list-style-type: none"> - 배관, 에너지관리, 용접 기능장 보유자 - 일반기계, 건축설비, 건설기계설비, 공조냉동기계, 설비보전, 용접, 에너지관리 기사 이상 자격증 보유자 - 건축설비, 배관, 건설기계설비, 공조냉동기계, 용접, 에너지관리 산업기사 이상 자격증 보유자 + 3년 이상 실무경력 보유자 - 초급건설기술인(기계 직무분야의 공조냉동 및 설비, 용접 전문분야) • 육아휴직 대체자의 경우 거주지 제한 없음 <p>< 우대 사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 시설관리 업무 경력자 <p>< 근로 조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 오정레포츠센터 기계시설물 유지관리자 보조 선임 기계시설물, 수영장수처리시설 관리 점검 및 보수 • 계약기간: 2026. 7. 1. ~ 2027. 5. 30. • 근무시간: 주40시간/주5일 - 월~금: 09:00~18:00 (휴게: 12:00~13:00) 	약 250만원/월 *부천시 생활임금 반영

- 육아휴직 대상자 휴직기간이 연장될 경우 기관이 계약 연장 여부를 결정할 수 있음
- 사업장 여건에 따라 근무시간 및 근로조건이 조정될 수 있음
- 근로기준법을 준수하되 구체적인 근무시간 및 휴무일은 각 사업장의 계획에 따르며, 연장·야간·휴일근무 발생 가능
- 부천시 생활임금(고용노동부 고시 최저임금 기준), 급식비, 명절휴가비 등 공사 관련 규정(보수규정 등)에 따라 지급
 - ※ 공고문에 표기된 급여는 지원자의 참고를 위한 대략적 금액(초과수당 외)으로, 실 지급액과는 차이가 있을 수 있음
 - ※ 채용 분야에 대해 한 가지 분야만 지원 가능하며, 지원서 제출 이후에는 채용분야 변경이 불가능함
 - ※ 개인적인 상황에 따라 채용된 직무 수행이 불가능할 경우 계약이 해지될 수 있음
 - ※ 아동·청소년 성보호에 관한 법률, 아동복지법, 교통약자의 이동편의 증진법 등 관련 법률, 시행령 및 시행규칙의 결격사유에 해당하는 자는 합격이 취소될 수 있음

◆ 응시자 제출서류

구분	원서 접수 시	제출서류
필수	원서 접수 시	<input type="checkbox"/> 입사지원서 <input type="checkbox"/> 자기소개서 <input type="checkbox"/> 개인정보수집이용 동의서 <input type="checkbox"/> 자격취득 증빙서류(자격증 사본 등) <input type="checkbox"/> 경력 증빙서류(경력증명서 등)
해당자		<input type="checkbox"/> 장애인 증명서 <input type="checkbox"/> 취업지원대상자 증명서(국가유공자, 보훈 등 취업지원 가점 대상자)

※ 2026. 5. 28. 이후 발급분에 한함