

부천도시공사 기간제 직원 채용 공고

2022년도 제2회 부천도시공사 기간제 직원 채용 시행계획을 다음과 같이 공고 합니다.

2022년 5월 31일

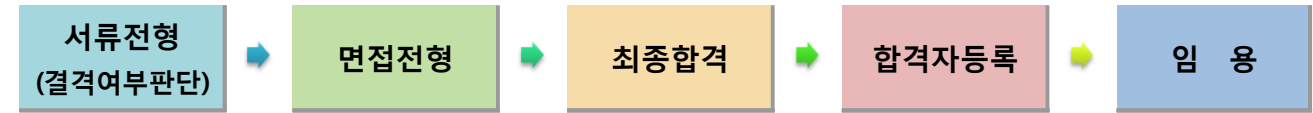
부천도시공사인사위원회위원장

채용유형별 선발분야 및 예정인원

구 분	임용예정직급	채용분야	채용인원	부 서
합 계			22명	
공개 채용	기간제 (단시간-시니어)	주차관리	3명	주차사업부 (주차운영팀) *노상공영주차장
	기간제 (전일제-시니어)	시설관리A (단속적근로자)	2명	체육/레포츠사업부 *부천국민체육센터 또는 복사골문화센터
		환경미화A(남)	1명	체육사업부 (부천체육관팀) *부천국민체육센터
	기간제 (초단시간-시니어)	환경미화B	2명	
	기간제 (단시간-시니어)	환경미화C(남)	1명	레포츠사업부 (스포츠센터팀) *소사국민체육센터
		환경미화D(남)	1명	레포츠사업부 (스포츠센터팀) *오정레포츠센터
		환경미화E(여)	3명	
	기간제 (전일제-시니어)	경 비 (감시적근로자)	1명	레포츠사업부 (복사골문화센터팀)
	기간제 (단시간-시니어)	환경미화F(여)	3명	
		환경미화G	1명	공공사업부 (공공시설팀) *송내어울마당
		시설관리B	1명	공공사업부 (공공시설팀) *콘텐츠센터
	기간제 (전일제-시니어)	복지택시 운전	1명	공공사업부 (행복지원팀)
	기간제 (단시간-시니어)	콜상담	1명	
기간제(단시간)	주거복지 업무보조	1명	도시개발부 (주거복지센터)	

※ 인사규정시행세칙 제13조에 따라 선발예정인원 0.5배수 내 예비합격자를 선정하며, 예비합격자의 유효기간은 예비합격자 발표일로부터 6개월로 함

◆ 채용절차



구 분	일 정	비 고
원서접수	2022. 6. 14.(화) ~ 6. 20.(월)	• 방문 및 우편접수
서류전형 합격자발표	2022. 6. 22.(수)	• 응시자격 적격여부만 판단
면접전형	2022. 6. 23.(목) ~ 6. 24.(금)	• 상세시간 및 장소 추후통보 • 선발예정인원 0.5배수 內 예비합격자 선정 • 응시인원에 따라 면접일수 변동 가능
최종 합격자발표	2022. 6. 28.(화)	• 홈페이지 게시 및 개별 유선통보
합격자등록	2022. 7. 1.(금)	• 18:00 까지
임용(예정)일	2022. 7. 4.(월)	• 22명

※ 상기 일정은 공사 사정 및 코로나바이러스감염증(COVID-19)의 지역사회 확산 가능성에 따라 변경 가능하며, 변경 시 유선연락 또는 공사 홈페이지에 게시되므로 수시 점검 바랍니다.

◆ 전형방법 및 합격기준

■ 전형별 합격자 결정방법

- 1차(서류전형): 별도 전형 없이 **채용 자격기준 충족(결격) 여부만 판단**
- 2차(면접전형): 공사 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 표현력, 창의력·의지력 기타 발전 가능성, 예의·품행·경청·성실성 5개 항목 5단계(수·우·미·양·가)로 평가
 - 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 및 제31조에 따른 취업지원 대상자에 대하여 과목별 만점의 10퍼센트 또는 5퍼센트 가산
 - ※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음 (단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)

※ 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따른 블라인드 채용사항 준수

- 입사지원서에 인적사항(학력, 출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 연령 등) 기재 금지
- 입사지원서 접수 시 각종 증빙서류 요구 금지(추후제출)
- 블라인드 면접 실시(인적사항 정보제공 금지)
 - 면접관 사전교육 실시 및 확인서 작성

■ 최종합격자 결정

○ 면접전형 점수의 총점 상위 순에 의거 합격자 결정

※ 합리적 인사관리를 위하여 선발예정인원 0.5배수 내 예비합격자를 선정하며, 예비합격자의 유효기간은 예비합격자 발표일로부터 6개월로 함

○ 동점자 발생시 합격자 결정(순위)

1. 시험성적우수자
2. 업무 관련 자격증 소지자

◆ 응시원서 접수

■ 접수기간: 2022. 6. 14.(화) ~ 6. 20.(월) 18:00까지(12:00 ~ 13:00 제외)

■ 접수방법: 방문 및 우편접수

※ 방문 접수시 마스크를 착용하여 주시기 바랍니다.

■ 접수장소: 부천도시공사 경영지원부 인사교육팀

경기도 부천시 소사로 482(부천종합운동장)

※ 우편접수의 경우 접수마감일 18:00 이전 도착분에 한함

◆ 자격기준 및 근로조건

■ 공통 자격기준 및 가산점

구 분	자 격 기 준
공통자격	<p>□ 다음 각 호에 모두 해당하는 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> • 부천도시공사 정관 제18조의 결격사유에 해당되지 아니하고 다른 관련 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자 • 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 • 업무수행에 있어 신체적 어려움이 없는 자 • 학력: 제한없음 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주하는 자(시설관리A 제외)
가 산 점	<p>□ 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조, 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조, 5.18 민주유공자 예우에 관한 법률 제20조 및 특수임무수행자 지원 및 단체 설립에 관한 법률 제19조 등에 의한 취업지원대상자는 관계법령에 따라 가산점 부여</p>

■ 채용분야별 필수 자격기준 및 근로조건

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (단시간) [3명]	주차관리	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상(1962. 5. 31. 이전 출생)인 자(성별 제한 없음) <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 노상 공영주차장 주차관리 업무 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 노상 공영주차장 요금정산·관리, 환경정비·시설물 이상 사항 보고 및 불법행위 감시 • 계약기간: 임용일 ~ 2023. 6. 30. • ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주35시간/주5일 • 근무방식: 월~금요일 10:00~17:30 • 휴게시간: 12:00~12:30 	
기간제 (전일제) [2명]	시설관리A (단속적 근로자) *부천국민체육센터 또는 복사골 문화센터	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상(1962. 5. 31. 이전 출생)인 자(성별 제한 없음) <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 에너지관리기능사 이상 자격증 보유자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 시설관리 업무 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 중앙제어실 보일러 가동(수영장 수온 관리), 야간 제어실 관리 등 • 계약기간: 임용일 ~ 2023. 6. 30. • ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 야간 격일 근무(토·일·공휴일은 24시간 근무) <ul style="list-style-type: none"> - 평 일: 18:00~익일 09:00 - 토·일·공휴일: 09:00~익일 09:00 • 휴게시간: 3시간 + 1시간(토·일·공휴일) <ul style="list-style-type: none"> - 평 일: 익일 12:00~03:00 - 토·일·공휴일: 1시간 추가 부여 	

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (전일제) [1명] *시니어	환경미화A (남) *부천국민 체육센터	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상(1962. 5. 31. 이전 출생)인 남자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 스포츠센터 환경미화 업무 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 부천국민체육센터 남자 탈의실, 샤워장 등 건물 내외부 환경미화 • 계약기간: 임용일 ~ 2023. 6. 30. <ul style="list-style-type: none"> ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주40시간/주5일 <ul style="list-style-type: none"> ※ 사업장 특성에 따라 토, 일, 공휴일 시간 외 근무 발생 가능 • 근무방식(근무조 편성에 따른 교대근무) <ul style="list-style-type: none"> - A조: 월~금요일 06:00~15:00 - B조: 월~금요일 14:00~23:00 • 휴게시간 <ul style="list-style-type: none"> - A조: 12:00~13:00 / B조: 18:00~19:00 	
기간제 (초단시간) [2명] *시니어	환경미화B *부천국민 체육센터	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상(1962. 5. 31. 이전 출생)인 자(성별 제한 없음) <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 스포츠센터 환경미화 업무 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 부천국민체육센터 건물 내외부, 탈의실 등 환경미화 • 계약기간: 임용일 ~ 2023. 6. 30. <ul style="list-style-type: none"> ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주14시간/주5일 <ul style="list-style-type: none"> ※ 사업장 특성에 따라 토, 일, 공휴일 시간 외 근무 발생 가능 • 근무방식(근무조 편성에 따른 교대근무) <ul style="list-style-type: none"> - A조: 월·수·목·금요일(09:00~12:00) / 화요일(10:00~12:00) - B조: 월·수·목·금요일(17:00~20:00) / 화요일(17:00~19:00) 	

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (단시간) [1명] *시니어	환경미화C (남) *소사국민 체육센터	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상(1962. 5. 31. 이전 출생)인 남자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 스포츠센터 환경미화 업무 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 소사국민체육센터 남자 탈의실, 샤워장 등 건물 내외부 환경미화 • 계약기간: 임용일 ~ 2023. 6. 30. <ul style="list-style-type: none"> ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주35시간/주6일 <ul style="list-style-type: none"> ※ 사업장 특성에 따라 토, 일, 공휴일 시간 외 근무 발생 가능 • 근무방식 <ul style="list-style-type: none"> - 월~금요일(08:00~14:30), 토요일(08:00~13:30) • 휴게시간 <ul style="list-style-type: none"> - 월~금요일(13:00~13:30), 토요일(12:00~12:30) 	
기간제 (단시간) [1명] *시니어	환경미화D (남) *오정레포츠 센터	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상(1962. 5. 31. 이전 출생)인 남자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 스포츠센터 환경미화 업무 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 오정레포츠센터 남자 탈의실, 샤워장 및 화장실 등 건물 내외부(외부 주차장 포함) 환경미화 • 계약기간: 임용일 ~ 2023. 6. 30. <ul style="list-style-type: none"> ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주35시간/주5일 <ul style="list-style-type: none"> ※ 사업장 특성에 따라 토, 일, 공휴일 시간 외 근무 발생 가능 • 근무방식(근무조 편성에 따른 교대근무) <ul style="list-style-type: none"> - A조: 월~금요일 06:00~14:00 - B조: 월~금요일 10:00~18:00 - C조: 월~금요일 14:30~22:30 • 휴게시간 <ul style="list-style-type: none"> - A조: 12:00~13:00 / B조: 13:00~14:00 / C조: 17:00~18:00 	

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (단시간) [3명] *시니어	환경미화E (여) *오정레포츠 센터	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상(1962. 5. 31. 이전 출생)인 여자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 스포츠센터 환경미화 업무 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 오정레포츠센터 여자 탈의실, 샤워장 및 화장실 등 건물 내외부(외부 주차장 포함) 환경미화 • 계약기간: 임용일 ~ 2023. 6. 30. <ul style="list-style-type: none"> ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주35시간/주5일 <ul style="list-style-type: none"> ※ 사업장 특성에 따라 토, 일, 공휴일 시간 외 근무 발생 가능 • 근무방식(근무조 편성에 따른 교대근무) <ul style="list-style-type: none"> - A조: 월~금요일 06:00~14:00 - B조: 월~금요일 10:00~18:00 - C조: 월~금요일 14:30~22:30 • 휴게시간 <ul style="list-style-type: none"> - A조: 12:00~13:00 / B조: 13:00~14:00 / C조: 17:00~18:00 	
기간제 (전일제) [1명] *시니어	경 비 (감시적 근로자) *복사골 문화센터	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상(1962. 5. 31. 이전 출생)인 자(성별 제한 없음) <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 • 공고일 현재 일반경비원 신입교육 이수한 자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 경비 관련 업무 경력 보유자 <p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 복사골문화센터 경비 업무 및 내방객 안내 등 • 계약기간: 임용일 ~ 2023. 6. 30. <ul style="list-style-type: none"> ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 24시간 교대 근무(2인 1조) 07:00~익일 07:00 <ul style="list-style-type: none"> ※ 분기별 1회 주간근무(08:00~17:00) • 휴게시간: 6시간 <ul style="list-style-type: none"> - 점심휴게시간: 11:00~12:00 - 저녁휴게시간: 17:00~18:00 - 야간휴게시간: 00:00~04:00 	공고일 현재
			약 330만원/월 (24시간교대) / 약 230만원/월 (주간근무) *2022. 부천시 생활임금 반영

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (단시간) [3명] *시니어	환경미화F (여) *복사골 문화센터	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상(1962. 5. 31. 이전 출생)인 여자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 환경미화 업무 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 복사골문화센터 스포츠센터 여자 탈의실, 샤워장 및 화장실 등 건물 내외부 환경미화 • 계약기간: 임용일 ~ 2023. 6. 30. <ul style="list-style-type: none"> ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주24시간/주6일 • 근무방식(근무조 편성에 따른 교대근무) <ul style="list-style-type: none"> - 월~금요일(20시간): 07:00~11:30 / 11:30~16:00 - 토요일·공휴일 中 1일(4시간): 토요일(07:00~11:30 / 15:00~19:30) <ul style="list-style-type: none"> 일·공휴일(09:00~13:30) • 휴게시간 <ul style="list-style-type: none"> - 월~금요일: 10:00~10:30 / 14:00~14:30 - 토요일: 10:00~10:30 / 18:00~18:30 - 일요일: 12:00~12:30 	약 130만원/월 *2022. 부천시 생활임금 반영
기간제 (단시간) [1명] *시니어	환경미화G *송내어울마당	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상(1962. 5. 31. 이전 출생)인 자(성별 제한 없음) <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 환경미화 업무 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 송내어울마당 남녀 화장실 및 건물 내외부 환경미화 • 계약기간: 임용일 ~ 2023. 6. 30. <ul style="list-style-type: none"> ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주34시간/주6일 • 근무방식 <ul style="list-style-type: none"> - 월~금요일: 07:30~14:30 - 토요일: 08:00~12:00 • 휴게시간 <ul style="list-style-type: none"> - 월~금요일: 12:00~13:00 	약 190만원/월 *2022. 부천시 생활임금 반영

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (단시간) [1명] *시니어	시설관리B *콘텐츠센터	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상(1962. 5. 31. 이전 출생)인 자(성별 제한 없음) <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 전기, 기계 분야 관련 자격증 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 부천콘텐츠센터 시설물 점검 및 유지보수 등 시설관리 • 계약기간: 임용일 ~ 2023. 6. 30. • ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주30시간/주5일 • 근무방식(근무조 편성에 따른 교대근무) <ul style="list-style-type: none"> - A조: 월,화요일 15:00~22:00 금,토,일요일 08:00~15:00 - B조: 수,목요일 15:00~22:00 금,토,일요일 15:00~22:00 • 휴게시간 <ul style="list-style-type: none"> - 12:00~13:00 / 18:00~19:00 	
기간제 (전일제) [1명] *시니어	복지택시 운전	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만60세 이상 만65세 미만(1957. 6. 1. 이후부터 1962. 5. 31. 이전 출생)인 자(성별 제한 없음) <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용하나, 복지택시 안전사고 예방을 위하여 상한 연령을 만 65세 미만으로 제한 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 • 1종보통 이상 자동차 운전면허증 소지자 • 공고일 기준 최근 5년 이내 3년 이상 자동차 보험가입 경력이 있는 사람 (운전근무경력 기간이 기재된 경력증명서 대체 가능) • 공고일 기준 최근 5년 이내 무사고 운전자 • 공고일 기준 최근 5년 이내 운전자격의 정지 또는 취소된 사실이냐, 음주운전 사실이 없는 자 • 교통약자특별교통수단의 365일 24시간 운행으로 토·일·공휴일 순환근무가 가능한 자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 교통약자 이동편의 증진법 제2조 제8호의 특별교통수단(교통약자의 이동지원을 위하여 휠체어 탑승 설비 등을 장착한 차량) 또는 버스를 1년 이상 운전한 경력이 있는 사람 우대 • 사회복지 또는 교통약자 관련 단체 또는 시설에서 2년 이상 교통약자 이동지원 운송차량을 운전한 경력이 있는 사람 우대 	공고일 현재

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (전일제) [1명] <u>*시니어</u>	복지택시 운전	<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> 근로내용: 복지택시(교통약자 특별교통수단) 운행 계약기간: 임용일 ~ 2023. 6. 30. ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 근무시간: 주40시간/주5일 ※ 근무일(휴무일) 및 시간 등 근무조건은 복지택시 운영 상황에 따라 변경 가능 근무방식(근무조 편성에 따른 교대근무) <ul style="list-style-type: none"> A조: 07:00~16:00 B조: 08:00~17:00 C조: 09:00~18:00 D조: 10:00~19:00 E조: 13:00~22:00 F조: 22:00~익일07:00 휴게시간 <ul style="list-style-type: none"> A조: 11:00~12:00 B조: 12:00~13:00 C조: 13:00~14:00 D조: 14:00~15:00 E조: 17:00~18:00 F조: 01:00~02:00 	약 230만원/월 *2022. 부천시 생활임금 반영
기간제 (단시간) [1명] <u>*시니어</u>	콜센터 상담 *행복지원팀	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> 공고일 현재 만60세 이상(1962. 5. 31. 이전 출생)인 자(성별 제한 없음) ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만60세 이상인 자 우선고용 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 공고일 현재 컴퓨터활용능력 2급 이상 또는 워드프로세서 자격증 보유자 교통약자특별교통수단의 365일 24시간 운영으로 토·일·공휴일 순환근무가 가능한 자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> 콜센터 상담원 근무 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> 근로내용 - 특별교통수단(복지택시) 콜센터 상담 및 차량 배차 업무 계약기간: 임용일 ~ 2023. 6. 30. ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 근무시간: 주34시간/주6일 ※ 사업장 특성에 따라 토, 일요일, 공휴일 근무 발생 가능 근무방식(근무조 편성에 따른 교대근무) <ul style="list-style-type: none"> 월, 화, 수, 금요일: 07:00~12:00 / 11:00~16:00 / 15:00~20:00 토, 일요일: 07:00~16:00 / 14:00~23:00 휴게시간 <ul style="list-style-type: none"> 월, 화, 수, 금요일: 11:00~11:30 / 15:00~15:30 / 17:00~17:30 토, 일요일: 12:00~13:00 / 18:00~19:00 	약 200만원/월 *2022. 부천시 생활임금 반영

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (단시간) [1명]	주거복지 업무보조	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만18세 이상(2004. 5. 31. 이전 출생)이며, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자(성별 제한 없음) • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 • 공고일 현재 컴퓨터활용능력 2급 이상 또는 워드프로세서 자격증 소지자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 사회복지 관련 업무 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용 <ul style="list-style-type: none"> - 주거복지센터 기초 상담 수행 - 취약계층 가구 방문조사, 현장조사 및 조사결과 정리 - 주택물색 동행서비스 등 수행 • 계약기간: 임용일 ~ 2022. 12. 31 ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주25시간/주5일 • 근무방식: 월~금요일 10:00~16:00 • 휴게시간: 12:00~13:00 	

※ 공통 유의사항

- 사업장 여건에 따라 **근무시간 및 근로조건이 조정될 수 있음**
- 사업장 여건에 따라 **상기 근로조건외 근로내용 외 다른 업무를 수행할 수 있음**

- 사업장 여건에 따라 근무시간 및 근로조건이 조정될 수 있으며, 토·일요일, 공휴일 근무가 발생될 수 있음
- 근로기준법을 준수하되 구체적인 근무시간 및 휴무일은 각 사업장의 계획에 따르며, 연장·야간·휴일근무발생 가능
- 임금은 부천시 생활임금(고용노동부 고시 최저임금 기준), 급식비, 명절휴가비 등 공사 관련규정(보수규정 등)에 의하여 지급
- ※ 공고문에 표기된 급여는 지원자의 참고를 위한 대략적 금액(초과수당 외)으로 실 지급액과는 차이가 있을 수 있음.

◆ 제출서류

구 분	제 출 서 류
필 수	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 입사지원서 <input type="checkbox"/> 자기소개서 <input type="checkbox"/> 개인정보수집이용 동의서

면접 전형 시	<input type="checkbox"/> 자격취득·상실 증명서류(자격증 사본 등) <input type="checkbox"/> 경력 증명서류(재직증명서 등) ※ 서류전형 합격자에 한하여 추후 제출(면접전형 시) < 시설관리(단속적근로자)A > - 에너지관리기능사 이상 자격증 사본 1부 - (해당자)경력증명서 원본 1부 < 경 비(감시적근로자) > - 일반경비원 신임교육 이수증 사본 1부 - (해당자)경력증명서 원본 1부 < 복지택시 운전 > - 자동차운전면허증 사본 1부 - 자동차보험가입증명서 1부 (최근 5년 이내 3년 이상의 경력 명시) - 운전경력증명서 1부 ※ 경찰서 발행, 공고일 이후 발행한 것으로 운전면허 경력, 법규위반 경력, 교통사고 조회기간을 공고일(2022.05.31) 이전까지의 최근 5년으로 조회하여 발급 < 콜센터 상담 > - 컴퓨터활용능력 2급 이상 또는 워드프로세서 자격증 사본 1부 - (해당자)경력증명서 원본 1부 < 주거복지상담 > - 컴퓨터활용능력 2급 이상 또는 워드프로세서 자격증 사본 1부 - (해당자)경력증명서 원본 1부 < 상기 외 환경미화, 시설관리 > - 우대사항 증빙서류(경력증명서 원본, 자격증 사본 등)
해당자	<input type="checkbox"/> 우대사항 증빙서류 <input type="checkbox"/> 취업지원(보호)대상자 증명서

○ 입사지원서상의 기재착오, 작성누락, 연락불능, 구비서류 미제출, 자격미비자, 작성내용과 제출된 증빙서류 불일치(허위작성) 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

○ 제출서류는 공고일 이후 발급된 원본 또는 사본을 제출하시기 바랍니다.

※ 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따라 필수자격취득 사실 증명은 입사지원서 작성사항으로 판단되며(증빙서류 추후제출), 추후 기재내용이 허위로 판명될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

◇ 응시자 유의사항

○ 코로나19 바이러스 관련 아래 사항을 반드시 준수하여 주시기 바랍니다.

• **코로나19 확진환자 및 자가격리자는 모든 시험 응시가 불가합니다.**

※ 확진환자 및 자가격리자는 채용 담당자에게 감염사실 혹은 격리자임을 미리 고지하여야 합니다. (감염병의 예방 및 관리에 관한 법률 제18조 3항, “고의적으로 사실을 누락·은폐하는 행위를 금지” 하며 이를 위반할 경우 2년 이하의 징역 또는 2,000만원 이하의 벌금에 처할 수 있다.)

- 서류접수·면접시험 당일 고사장 입구부터 시험실 입실까지 **반드시 마스크를 착용**하여 주시기 바라며, 고사장 입구에서 시험 응시자 전원을 대상으로 실시하는 발열체크에 적극 협조하여 주시기 바랍니다.
- 발열체크 시 이상 증상이 나타난 응시자는 면접전형의 응시가 제한될 수 있습니다.
- 시험 중에도 마스크를 착용하여 주시기 바라며, 감독관의 응시자 확인 시 마스크를 벗고 본인 확인에 응하여야 합니다.

- 응시자는 응시자격 기준을 필히 확인하시고 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따라 필수자격취득 사실 증명은 입사지원서 작성사항으로 판단됩니다.(증빙서류 추후 제출)
- 추후 기재내용이 허위로 판명될 경우 합격이 취소될 수 있으며, 이와 관련하여 발생하는 문제는 지원자 본인에게 있음을 각별히 유의 바랍니다.
- 최종합격자로 결정되었다 하더라도 신체검사서(공무원채용신체검사 규정) 불합격, 성범죄 등 기타 임용 결격사항 확인된 경우에는 합격을 취소하며, 추후 채용비리 사항이 확인된 경우에는 합격 취소, 임용 취소 및 면직 처리됩니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라, 최종합격자 발표일로부터 15일 이내(영업일 기준) 반환 청구가 가능하며, 반환 청구기간이 종료되면 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기합니다. 채용서류의 반환을 특수취급 우편물로 송달하는 경우 발생하는 비용은 구직자의 부담입니다.
- 해당 선발예정 분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 보수 및 복무는 부천도시공사 보수규정 및 취업규정 등에 따릅니다.