

## 부천도시공사 「일반직 및 전문계약직」 경력경쟁채용 공고

부천도시공사 2025년 제2회 「일반직 및 전문계약직」 경력경쟁채용 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2025년 3월 25일

부천도시공사인사위원회위원장



### 채용유형별 선발분야 및 예정인원

구분	직 급	채용분야	채용 예정인원 (총 8명)
1	일반직9급	기술(교통)	1명
2	일반직9급	기술(전기)	2명
3	일반직9급	기술(가스)	2명
4	일반직9급	기술(기계)	1명
5	일반직9급	업무(잔디관리)	1명
6	전문계약직 '다'급	기술(통신)	1명



### 채용절차

#### □ 채용절차



## □ 채용일정

구 분	일 정	비 고
원서접수	2025. 4. 2.(수) ~ 4. 8.(화) 17:00까지	• 방문, 우편 및 이메일 접수
서류전형 합격자발표	2025. 4. 14.(월)	• 향후 면접전형의 시간 및 장소에 대한 합격자 개별 통보 및 홈페이지 게시 등 (응시자격 적격여부만 판단)
면접전형	2025. 4. 17.(목)	• 합격자 개별 통보 및 홈페이지 등 게시
최종 합격자발표	2025. 4. 18.(금)	
합격자등록	2025. 4. 21.(월) ~ 4. 23.(수)	• 등록 마지막 날 17:00 까지
적격심사 및 결격사유 조회	2025. 4. 24.(목) ~ 4. 29.(화)	• 등록서류를 바탕으로 지원서 상에 기재된 경력사항 등 일치여부 최종 심사 • 지자체를 통한 직원 결격사유(범죄경력 포함) 조회
임용(예정)일	2025. 5월 초 예정	• 최종 임용

※ 상기 일정은 응시자 지원 및 기관 일정 등에 따라 변동될 수 있음



## 전형방법 및 합격기준

### ■ 전형별 합격자 결정방법

- 1차(서류전형): 별도 전형 없이 **채용 자격기준 충족(결격) 여부만 판단**
  - ※ 지방공기업 인사조직 운영기준에 의거 응시자의 자격·경력 등이 정해진 기준에 적합한지 등을 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격 여부만 판단
- 2차(면접전형)
  - 공사 직원으로서의 자질(정신자세), 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행·자세(경청), 창의력 및 발전가능성 5개 항목 5단계(수·우·미·양·가)로 평가
  - 면접위원이 채점한 점수를 합산하여 100점 만점으로 환산한 총점 중 상위 순에 의해 합격 처리하되, 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 "가"로 평정하지 않은 자에 대하여 합격자 결정
  - 면접위원이 부득이 참석하지 못한 경우 위원별 점수를 100점 만점으로 환산하여 평가점수 산정
  - 취업지원대상자는 취업지원대상자증명서에 의한 가점 적용

- ※ 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따른 블라인드 채용사항 준수
  - 입사지원서에 인적사항(학력, 출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 연령 등) 기재 금지
  - 입사지원서 접수 시 각종 증빙서류 요구 금지(추후 제출)
  - 블라인드 면접 실시(인적사항 정보제공 및 질문 금지\_면접관 사전교육 실시 및 확인서 작성)

## ■ 최종합격자 결정

- 면접전형 점수의 총점 상위 순에 따라 합격자 결정
  - ※ 합리적 인사관리를 위하여 선발예정인원 2배수 內 예비합격자를 선정하며, 예비합격자의 유효기간은 예비합격자 발표일로부터 12개월로 함
  - ※ 단, 전문계약직의 경우에는 예비합격자를 선정하지 않음
- 동점자 발생 시 합격자 결정 순위
  1. 시험성적우수자
  2. 업무 관련 자격증 소지자



## 합격자 대상 적격심사 및 결격사유 조회

### ■ 적격심사

- 국민권익위원회 공직유관단체 채용 관련 주요 유의사항 중 직원 채용 결정 전 증빙자료 진위여부를 검증하게 되어 있으며, 등록 시 제출 받은 경력증명서와 응시원서에 기재된 경력사항 일치여부 검토 후 최종 임용 결정

### ■ 결격사유(범죄사실 포함) 조회

- 지방공기업법에 따라 임용 전 결격사유(범죄사실 포함) 조회
- 부천시 협조 요청 → 경찰청 등 조회 후 관련 정보 회신
- 결격사유가 없는 합격자에 대하여 최종 임용 결정



## 응시원서 접수

### ■ 접수기간: 2025. 4. 2.(수) ~ 4. 8.(목) 17:00 까지

- ※ 주말(토, 일요일) 및 공휴일 및 평일(12:00 ~ 13:00) 제외

### ■ 접수방법: 방문, 우편 및 이메일 접수

- ※ 우편 및 이메일 접수자는 기한 내 도달 여부를 반드시 확인 요망  
(기한 내 미도달하여 불합격 시 응시자 본인 책임이므로 유의)

### ■ 방문 및 우편접수: 부천도시공사 경영지원부 인사팀(경기도 부천시 소사로 482)

### ■ 이메일접수: bestinsa@best.or.kr



## 자격기준 및 근로조건

### ■ 공통 자격기준 및 가산점

구 분	자 격 기 준
공통자격	<p>□ 다음 각 호에 모두 해당하는 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 부천도시공사 정관 제18조의 결격사유에 해당되지 아니하고 다른 관련 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자</li> <li>• 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 및 병역법 제76조(병역의무불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자</li> <li>• 업무수행에 있어 신체적 어려움이 없는 자</li> <li>• 지역, 학력, 성별 : 제한없음</li> </ul>
가 산 점	<p>□ 『국가보훈기본법』 제3조제3호의 국가보훈관계 법령으로 정하는 취업지원대상자에 대하여 필기 및 면접시험의 각 과목별 만점의 10퍼센트 또는 5퍼센트 가산</p> <p>※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%(소수점 이하 절사)를 초과할 수 없음(단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러 하지 아니함)</p> <p>※ 각 과목 만점의 40% 이상 득점한 사람에 한하여 가산점수를 적용</p>

### ■ 결격사유(부천도시공사 정관 제18조)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 지방공기업 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조와 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

## ■ 채용분야별 근로계약 사항

### 【전문계약직 '다급 계약기간 및 근로계약 특이사항'】

- 해당 채용분야에 대한 근로계약기간은 계약일로부터 2년 이내로 하며, 당해 사업의 수행에 필요한 경우 근무성적 평가 및 재고용심사결과 등에 따라 1년 단위로 계약기간을 연장(재계약)할 수 있음
- 해당 채용분야에 대한 근로계약은 부천도시공사 특정사업(업무) 추진을 위한 한시적 사업에 따른 사항으로, 추진 중인 특정사업(업무)완료 시, 근로계약 기간 만료 전이라도 계약이 해지될 수 있음
  - \* 통신 분야 사업기한: 부천도시공사 R&D종합센터 도시통합관제센터 통신 관련 분야 구축 고도화 및 정보시스템 분야 엔지니어링 프로젝트 완료시까지
- 최초계약 만료 후 계약기간 연장 여부는 부천도시공사 기간제 및 단시간직원인사규정에 따름

## ■ 응시자격

직급	채용분야	응시자격	기준일
	공통사항 (필수조건)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 부천도시공사 인사규정 제15조(결격사유)에 해당되지 아니하고, 기타 관련 법령에 따라 응시자격을 정지당하지 아니한 자</li> <li>■ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자</li> <li>■ 임용예정일부터 근무가 가능하고, 업무상 필요 시 연장, 야간, 휴일 근무가 가능한 자</li> <li>■ 지역, 성별, 학력 제한 없음</li> </ul>	
일반직 9급	기술 (교통) *청년	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 면접시험 최종 예정일 기준 다음 각 호에 모두 해당하는 자격기준을 갖춘 자                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 청년고용촉진특별법 제2조, 제5조 및 동법 시행령 제2조, 제6조 등에 따른 청년연령(만18세 이상 만34세 이하)에 해당하는 자</li> <li>2. 교통기사 이상 자격 취득 후 해당 분야 1년 이상 경력자</li> </ol> </li> </ul>	
일반직 9급	기술 (전기)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 국가기술자격법에 의한 전기산업기사 이상 자격 취득 후 해당 분야 1년 이상 경력자</li> </ul>	
일반직 9급	기술 (기계)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 필수조건을 충족하고 다음 각 호에 모두 해당하는 자격기준을 갖춘 자                             <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>&lt;필수조건&gt; 기계분야 관련 아래 자격증 중 1개 이상 자격기준을 갖춘 자 (일반기계기사, 공조냉동기계산업기사, 에너지관리산업기사, 건설기계설비산업기사, 건축설비산업기사, 용접산업기사)</p> </div> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 상기 필수 자격을 취득 후 해당 분야 1년 이상 경력자</li> <li>2. 교대 근무표에 따른 연장, 야간 및 휴일 근무가 가능한 자</li> </ol> <p>※ 우대조건: 기계설비 유지관리 중급이상의 자격소지자 (기사: 4년 이상 경력 / 산업기사: 7년 이상 경력)</p> </li> </ul>	공고일 기준
일반직 9급	기술 (가스)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 국가기술자격법에 의한 가스산업기사 이상 자격 취득 후 해당 분야 6개월 이상 경력자</li> <li>※ 우대조건: 상기 자격에 더하여 전기산업기사 이상 자격 또는 기계분야 (일반기계기사, 공조냉동기계산업기사, 에너지관리산업기사, 건설기계설비산업기사, 건축설비산업기사, 용접산업기사) 산업기사 이상 자격 취득자</li> </ul>	

일반직 9급	업무 (잔디관리) *청년	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 면접시험 최종 예정일 기준 다음 각 호에 모두 해당하는 자격기준을 갖춘 자             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 청년고용촉진특별법 제2조, 제5조 및 동법 시행령 제2조, 제6조 등에 따른 청년연령(만18세 이상 만34세 이하)에 해당하는 자</li> <li>2. 조경산업기사 또는 골프코스관리자 자격 취득 후 골프코스 관리, 잔디 관리 및 원예 등 해당 분야 1년 이상 경력자</li> </ol> </li> </ul>
전문 계약직 '다'급	기술 (통신)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 필수조건을 충족하고 아래 조건 중 1개 이상을 충족하는 자</li> </ul> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>&lt;필수조건&gt;</p> <p>- 국가기술자격법에 따른 정보통신기사 이상 자격증 보유자 또는 정보통신기술자(한국정보통신공사협회) 중급 이상 자격 보유자</p> </div> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 7급 상당 이상 공무원으로 근무한 실적이 6년 이상인 자로서 3년 이상 해당분야의 경력이 있는 자</li> <li>2. 상기 필수 자격을 취득한 후 5년 이상 해당분야의 경력이 있는 자</li> </ol> <p>* 해당분야 기술사 또는 박사 학위 소지자 우대</p> <p>* 해당분야 : 정보통신 등 관련 근무경력</p>

## ■ 담당업무 및 근로시간

구 분	담당업무 및 근무조건	급 여
기술(통신)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 담당업무: 통신설비 유지관리 등</li> <li>• 근무시간: 주 40시간(월~금요일, 09:00~18:00)</li> </ul>	약 3,200만 원(5호봉 기준) ※ 초과근무 및 평가급 제외 금액
기술(전기)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 담당업무: 전기설비 및 안전관리 등</li> <li>* 관련 교육 이수 후 가스안전관리자 업무 담당 가능</li> <li>• 근무시간: 주 40시간(월~금요일, 09:00~18:00)</li> </ul>	약 3,200만 원(5호봉 기준) ※ 초과근무 및 평가급 제외 금액
기술(기계)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 담당업무: 기계설비 및 안전관리 등</li> <li>* 관련 교육 이수 후 가스안전관리자 업무 담당 가능</li> <li>• 근무시간: 주 40시간 (근무조 편성에 따른 평일 주야간, 주말, 휴일 교대근무 가능)</li> </ul>	약 3,200만 원(5호봉 기준) ※ 초과근무 및 평가급 제외 금액
기술(가스)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 담당업무: 가스설비 및 안전관리 등</li> <li>• 근무시간: 주 40시간(월~금요일, 09:00~18:00)</li> </ul>	약 3,200만 원(5호봉 기준) ※ 초과근무 및 평가급 제외 금액
업무 (잔디관리)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 담당업무: 부천종합운동장 주경기장, 광장 등 잔디관리</li> <li>• 근무시간: 주 40시간(월~금요일, 09:00~18:00)</li> </ul>	약 3,200만 원(5호봉 기준) ※ 초과근무 및 평가급 제외 금액
전문계약직 '다' 급	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 계약기간: 위 근로계약 특이사항에 따름</li> <li>• 근로시간: 주40시간(월~금요일, 09:00~18:00)</li> </ul>	(15호봉 기준) 53,230천원 ~ (30호봉 기준) 65,063천원 ※ 예상금액으로 초과근무 및 평가급 제외 금액임

- 사업장 여건에 따라 근무시간 및 근로조건이 조정될 수 있으며, 토·일요일, 공휴일 근무가 발생될 수 있음
- 근로기준법을 준수하되 구체적인 근무시간 및 휴무일은 각 사업장의 계획에 따르며, 연장·야간·휴일근무발생 가능
- 일반직9급의 보수는 부천도시공사 보수규정에 따르며, 전문계약직의 보수는 부천도시공사 기간제 및 단시간직원인사규정 및 부천도시공사 연봉제 규정을 준용하여 연봉제 계약 등에 따름
- ※ 공고문에 표기된 급여는 지원자의 참고를 위한 대략적 금액(초과수당 외)으로 실 지급액과는 차이가 있을 수 있음.

## ◆ 제출서류

구 분		제 출 서 류
필 수	원서 접수 시	<input type="checkbox"/> 입사지원서 <input type="checkbox"/> 자기소개서 <input type="checkbox"/> 직무수행계획서 <input type="checkbox"/> 개인정보수집이용 동의서 <input type="checkbox"/> 필수자격 증명서(경력증명서, 자격증 등)
해당자		<input type="checkbox"/> 가산점 항목에 대한 증명서 제출

○ 입사지원서상의 기재착오, 작성누락, 연락불능, 구비서류 미제출, 자격미비자, 작성내용과 제출된 증빙서류 불일치(허위작성) 등으로 인한 불이익(합격취소 등)은 응시자 본인의 책임으로 함

**※ 입사지원서(이력서)상 직위(팀원, 팀장 등), 직급별 근무 기간 및 담당 업무는 세부적으로 구분하여 정확히 기재**

○ 제출서류는 공고일 이후 발급된 원본 또는 사본 제출 必

**※ 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따라 필수자격취득 사실 증명은 입사 지원서 작성사항 및 제출서류로 판단하며, 추후 기재내용이 허위로 판명 될 경우 합격이 취소될 수 있음.**

## ◆ 응시자 유의사항

- 응시자는 응시자격 기준을 필히 확인하시고 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따라 필수자격취득 사실 증명은 입사 지원서 및 제출서류로 판단됩니다.
- 추후 기재내용이 허위로 판명될 경우 합격이 취소될 수 있으며, 이와 관련하여 발생하는 문제는 지원자 본인에게 있음을 각별히 유의 바랍니다.
- 최종합격자로 결정되었다 하더라도 성범죄 등 기타 임용 결격사항 확인된 경우에는 합격을 취소하며, 추후 채용비리 사항이 확인된 경우에는 합격 취소, 임용 취소 및 면직 처리됩니다.

- 제출된 서류는「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라, 최종합격자 발표일로부터 15일 이내(영업일 기준) 반환 청구가 가능하며, 반환 청구기간이 종료되면 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기합니다. 채용서류의 반환을 특수취급 우편물로 송달하는 경우 발생하는 비용은 구직자의 부담입니다.
- 해당 선발예정 분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 보수 및 복무는 부천도시공사 보수규정, 취업규정, 연봉제규정, 기간제 및 단시간직원 인사규정 등에 따릅니다.
- 기타 채용과 관련한 세부 사항은 부천도시공사 경영지원부 인사팀 (☎032-340-0831)에게 문의 바랍니다.