

부천도시공사 기간제 직원 채용 공고

2026년 제5회 부천도시공사 기간제 직원 채용 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 8월 28일

부천도시공사인사위원회위원장

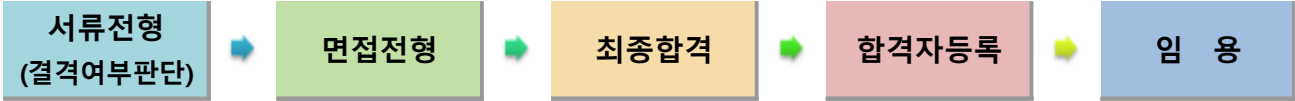


채용유형별 선발분야 및 예정인원

구분	채용 분야	채용 인원	부 서 (근무지)
공개경쟁	시설관리A (단시간제)	1명	체육사업1처 (서촌다목적체육관)
	시설관리B (단시간제)	1명	공공사업처 (송내어울마당)
	환경미화A (단시간제)	1명 *여자	체육사업2처 (오정레포츠센터)
	환경미화B (전일제)	1명 *남자	체육사업2처 (소사체육센터)
	안내 (전일제)	1명	체육사업2처 (오정레포츠센터)
	산업안전 (전일제)	1명 *육아휴직 대체인력	재난안전실 (재난안전실)

※ 인사규정시행세칙 제13조에 따라 선발예정인원 2배수 내 예비합격자를 선정하며, 예비합격자의 유효기간은 예비합격자 발표일로부터 1년으로 함

채용절차



일 자	구 분	세 부 내 용
2026. 8. 28.(금)	채용공고	• 공사 및 시청 홈페이지, 클린아이 등 게시
2026. 9. 15.(화) ~ 9. 16.(수)	원서접수	• 방문 접수
2026. 9. 18.(금)	서류전형 합격자 발표 및 통보	• 응시자격 적격여부만 판단 • 향후 면접전형의 시간 및 장소에 대한 합격자 개별 통보 및 홈페이지 게시 등
2026. 9. 22.(화)	면접전형	• 상세시간 및 장소: 추후 공고 ※ 선발예정인원 2배수 內 예비합격자 선정 ※ 응시인원에 따라 면접일수 변동 가능
2026. 9. 23.(수)	최종합격자 발표	• 합격자 개별 통보 및 홈페이지 등 게시 • 면접일수에 따라 변동 가능
2026. 9. 28.(월) ~ 9. 29.(화)	합격자 등록	• 17:00 까지
2026. 10. 1.(목)	임용(예정)일	

※ 상기 일정은 공사 사정 등에 따라 변경 가능하며, 변경 시 공사 홈페이지에 게시되므로
수시 점검 바랍니다.

전형방법 및 합격기준

전형별 합격자 결정방법

- 1차(서류전형): 별도 전형 없이 **채용 자격기준 충족(결격) 여부만 판단**
- 2차(면접전형)
 - 공사 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 표현력, 창의력·의지력 기타 발전 가능성, 예의·품행·경청·성실성 5개 항목 5단계(수·우·미·양·가)로 평가
 - 면접시험 총점 상위 순에 의해 합격 처리하되, 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여“가”로 평정하지 않은 자에 대하여 합격자 결정
 - ※ 「국가보훈 기본법」 제3조제3호의 국가보훈관계 법령으로 정하는 취업지원대상자에 대하여 과목별 만점의 10퍼센트 또는 5퍼센트 가산

- * 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음 (단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음)

※ 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따른 블라인드 채용사항 준수
- 입사지원서에 인적사항(학력, 출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 연령 등) 기재 금지
- 블라인드 면접 실시(인적사항 정보제공 금지)
· 면접관 사전교육 실시 및 확인서 작성

■ 최종합격자 결정

- 면접전형 점수의 총점 상위 순에 의거 합격자 결정
 - ※ 합리적 인사관리를 위하여 선발예정인원 2배수 內 예비합격자를 선정하며, 예비합격자의 유효기간은 예비합격자 발표일로부터 1년으로 함
- 동점자 발생시 합격자 결정(순위)
 - 1. 취업지원대상자
 - 2. 시험성적우수자
 - 3. 업무 관련 자격증 소지자



응시원서 접수

■ 접수기간: 2026. 9. 15.(화) ~ 9. 16.(수) 09:00~17:00

※ 점심시간(12:00~13:00) 제외

■ 접수방법: 방문 접수

■ 접수장소: 부천도시공사 경영지원처 인사팀
경기도 부천시 원미구 소사로 482(부천종합운동장)

■ 문의사항: 경영지원처 인사팀(032-340-0832)



자격기준 및 근로조건

■ 공통 자격기준 및 가산점

구 분		자 격 기 준
공통 자격	공개 경쟁	□ 다음 각 호에 모두 해당하는 사람 「부천도시공사 정관」 제18조의 결격사유에 해당되지 아니하고 다른 관련 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자 - 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 - 업무 수행에 있어 신체적 어려움이 없는 자 - 공고일 현재(2026. 8. 28.) 만 55세 이상인 자(시설관리A·B, 환경미화A·B, 안내) - 공고일 현재(2026. 8. 28.) 만 18세 이상인 자(산업안전) - 공고일 현재(2026. 8. 28.) 주민등록상 부천시 거주하는 자 ※ 시설관리B, 산업안전은 거주지 제한 없음
	가산점	□ 「국가보훈 기본법」 제3조제3호의 국가보훈관계 법령으로 정하는 취업지원대상자에 대하여 과목별 만점의 10퍼센트 또는 5퍼센트 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원대상자 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따른 취업지원대상자 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조에 따른 취업지원대상자 「5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조에 따른 취업지원대상자 「고엽제후유의증 환자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 취업지원대상자 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원대상자 ※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음(단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함) ※ 면접시험 만점의 40% 이상 득점한 사람에 한함

○ 부천도시공사 정관 제18조(결격사유)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 지방공기업 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조와 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

■ 채용 분야별 근로조건 및 추가 자격사항

○ <시설관리 A, B>

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (단시간제) [1명]	시설관리A *소관 사업장	<필수 자격> • 공고일 현재 만 55세 이상인 자 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 <우대 사항> • 시설관리 업무 경력자 • 컴퓨터 활용 가능자 <근로 조건> • 근로 내용: 다목적체육팀 소관 사업장 시설관리 및 내·외부 환경정비, 고객 응대(수입금 정산, 환불 등) 등 • 근무 장소: 소관 사업장 5개소(부천배드민턴전용체육관, 역곡배드민턴장, 솔안말배드민턴장, 서촌다목적체육관, 고강다목적체육센터) ※ 소관 사업장 교대·지원 근무 필수 • 계약 기간: 2026. 10. 1.~2027. 6. 30. • 근무 시간: 주 32시간/주 4일 (근무표 편성에 따른 교대근무) - A조: 06:00~15:00 (휴게: 13:00~14:00) - B조: 09:00~18:00 (휴게: 12:00~13:00) - C조: 13:00~22:00 (휴게: 18:00~19:00)	약 190만원/월 *부천시 생활임금 반영
기간제 (단시간제)	시설관리B *송내 어울마당	<필수 자격> • 공고일 현재 만 55세 이상인 자 • 시설관리 업무 유경험자(경력증명서 必) <우대 사항> • 기계 관련 기능사 자격증 소지자 (에너지관리기능사 또는 공조냉동기계기능사 등) • 주·야간 교대근무 가능자 <근로 조건> • 근로 내용: 송내어울마당 시설관리 및 안내 • 계약 기간: 2026. 10. 1.~2027. 6. 30. • 근무 시간 <2026. 10. 1.~2026. 12. 31.> - 주 16시간/주 2일(토·일요일) (근무조 편성에 따른 교대근무) - 오전조: 06:30~15:30 (휴게: 12:00~13:00) - 오후조: 13:30~22:30 (휴게: 18:00~19:00) <2027. 1. 1.~2027. 6. 30.> - 주 25시간/주 4일(평일·토·일요일) (근무조 편성에 따른 교대근무) - A조: 화·목요일 17:30~22:30 (휴게: 30분) 토·일요일 06:30~15:30 (휴게: 1시간) - B조: 수·금요일 17:30~22:30 (휴게: 30분) 토·일요일 13:30~22:30 (휴게: 1시간)	2026년 약 95만원/월 *부천시 생활임금 반영 2027년 약 150만원/월 *부천시 생활임금 반영

○ <환경미화 A, B>

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (단시간제) [1명] *여자	환경미화A *오정 레포츠센터	<필수 자격> • 공고일 현재 만 55세 이상인 자(여자) • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 <우대 사항> • 환경미화 업무 경력자 • 신체 건강한 자 <근로 조건> • 근로 내용: 오정레포츠센터 라커룸, 탈의실, 샤워실, 화장실 등 환경미화, 건물 내·외부 환경정비 등 • 계약 기간: 2026. 10. 1.~2027. 6. 30. • 근무 시간: 주 35시간/주 5일 (근무조 편성에 따른 교대근무) - A조: 05:30~13:30 (휴게: 12:00~13:00) - B조: 08:00~16:00 (휴게: 12:00~13:00) - C조: 15:00~23:00 (휴게: 18:00~19:00)	약 210만원/월 *부천시 생활임금 반영
기간제 (전일제) [1명] *남자	환경미화B *소사 체육센터	<필수 자격> • 공고일 현재 만 55세 이상인 자(남자) • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 <우대 사항> • 환경미화 업무 경력자 • 신체 건강한 자 <근로 조건> • 근로 내용: 소사체육센터 라커룸, 탈의실, 샤워실, 화장실 등 환경미화, 건물 내·외부 환경정비 등 • 계약 기간: 2026. 10. 1.~2027. 6. 30. • 근무 시간: 주 40시간/주 5일 (근무조 편성에 따른 교대근무) - A조: 05:30~14:30 (휴게: 12:00~13:00) - B조: 14:00~23:00 (휴게: 18:00~19:00)	약 240만원/월 *부천시 생활임금 반영

○ <안내>

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (전일제) [1명]	안내 *오정 레포츠센터	<필수 자격> • 공고일 현재 만 55세 이상인 자 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 <우대 사항> • 안내 업무 경력자 • 컴퓨터활용능력 등 PC 관련 자격증 소지자 <근로 조건> • 근로 내용: 오정레포츠센터 회원 관리 및 고객 민원 응대 등 • 계약 기간: 2026. 10. 1.~2027. 6. 30. • 근무 시간: 주 40시간/주 5일 (근무조 편성에 따른 교대근무)	약 240만원/월 *부천시 생활임금 반영

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
		- A조: 05:20~14:20 (휴게: 1시간) - B조: 13:20~22:20 (휴게: 1시간) - 토·일·공휴일: 05:20~17:20	

○ <산업안전>

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (전일제) [1명] *육아휴직 대체	산업안전 *재난안전실	<필수 자격> • 공고일 현재 만 18세 이상인 자 • 거주지 제한 없음 • 산업안전산업기사 이상 보유자 <우대 사항> • 산업안전 업무 경력자 <근로 조건> • 근로 내용: 안전관리자 업무(순회점검, 안전사고 현장 점검, 안전사고 관리 등) • 계약 기간: 2026. 10. 1.~2027. 5. 31. • 근무 시간: 주 40시간/주 5일 - 09:00~18:00 (휴게: 12:00~13:00)	약 240만원/월 *부천시 생활임금 반영

- 계약만료 후 부서 의견에 따라 기관이 재고용 여부를 결정할 수 있으며 계약 연장 기간은 첫 계약 만료일로부터 최대 1년으로 함
- 육아휴직 대체인력의 경우 휴직자 휴직기간이 연장될 경우 기관이 계약 연장 여부를 결정할 수 있음
- 사업장 여건에 따라 근무시간 및 근로조건이 조정될 수 있음
- 근로기준법을 준수하되 구체적인 근무시간 및 휴무일은 각 사업장의 계획에 따르며, 연장·야간·휴일근무 발생 가능
- 부천시 생활임금(고용노동부 고시 최저임금 기준), 급식비, 명절휴가비 등 공사 관련 규정(보수규정 등)에 따라 지급
- 「공공부문 비정규직 처우개선 가이드라인」에 따라 근로계약기간이 1년 미만인 경우 실제 근무기간에 맞추어 공정수당 지급(퇴직일 2027. 1. 1. 이후)
- 채용 인원에 대하여 현장실습훈련(시니어인턴십) 신청 예정
 - ※ 공고문에 표기된 급여는 지원자의 참고를 위한 대략적 금액(초과수당 외)으로, 실지급여과는 차이가 있을 수 있음
 - ※ 채용 분야에 대해 한 가지 분야만 지원 가능하며, 지원서 제출 이후에는 채용분야 변경이 불가능함

- ※ 개인적인 상황에 따라 채용된 직무 수행이 불가능할 경우 계약이 해지될 수 있음
- ※ 아동·청소년 성보호에 관한 법률, 아동복지법, 교통약자의 이동편의 증진법 등 관련 법률, 시행령 및 시행규칙의 결격사유에 해당하는 자는 합격이 취소될 수 있음

◆ 응시자 제출서류

구 분		제 출 서 류
필 수	원서 접수 시	☐ 입사지원서 ☐ 자기소개서 ☐ 개인정보수집이용 동의서 ☐ 자격취득 증빙서류(자격증 사본 등) ☐ 경력 증빙서류(경력증명서 등)
해당자		☐ 장애인 증명서 ☐ 취업지원대상자 증명서(국가유공자, 보훈 등 취업지원 가점 대상자)

※ 2026. 8. 28. 이후 발급분에 한함