

# 부천도시공사 사장 경영목표 이행실적 평가결과

부천도시공사 사장이 추진하여야 할 경영목표와 경영성과 계약에 대한 이행실적 ( '21년도 추진실적)을 평가하고 그 결과를 사장의 인센티브 평가급 지급 결정에 반영

## I 관련 근거

- 지방공기업법 제58조의2(사장과의 경영성과계약)
- 경영성과계약서 제8조(이사장 경영목표 이행실적평가)

## II 평가 개요

- 평가대상기간 : 2021. 1. 1. ~ 12. 31.(2021년 추진실적)
- 평가대상자 : 2021년 근무 부천도시공사 사장
  - 김동호 사장 근무기간 : 2018. 3. 5. ~ 2021. 12. 31.
- 평가자 : 부천시(예산법무과장 등 3명)
- 평가분야
  - 공통목표 : 차질 없는 공공서비스 제공 등 2개 분야
  - 자체목표 : 공사운영의 활성화 등 4개 분야

※ 코로나19 영향 있는 일부항목은 코로나 영향지표로 대체
- 평가방법
  - 서면평가 및 현장평가
  - 경영목표 이행실적 평가기준에 의한 평가

## III 평가 결과

- 평가결과 : 평점 86점 (A등급)

《사장 경영성과 계약서 제8조(경영목표 이행실적 평가) 【별표 5. 평가등급 기준】》

점수	90점 이상	90점 미만 ~ 80점 이상	80점 미만 ~ 70점 이상	70점 미만 ~ 60점 이상	60점 미만
등급	S	A	B	C	D

- 부천도시공사는 역곡·대장지구 신도시 조성 및 시 공공기반시설 건설 대행의 도시개발 사업과 도시재생(주거복지) 등 도시개발 전문 공기업으로서의 도약을 위해 적극적인 노력이 요구되는 상황임
- 행정안전부 주관으로 실시하는 2022년 지방공기업 경영평가(2021년 실적 평가)에서 전년 대비 하락한 “나등급” 을 받았음
- 전년도에 비해 신규사업 참여가 저조하고 수익창출을 위한 다각적인 노력에 대한 추진실적이 없어, 수익성 있는 신규사업 발굴을 위한 적극적인 노력이 있어야 할 것임

### 잘 된 점

- 도시개발 사업의 안정적 추진을 위해 보상금 업무 및 부동산금융 교육, 공사채 업무 관련 타 도시공사 벤치마킹 방문, 주거복지사 양성 교육 등 직원역량 강화와 동기부여를 위한 맞춤형 교육 실시 노력 우수
- 지역 영세업체에 대한 소비투자 확대, 전통시장 활성화를 위한 수익계약 일시적 확대, 선급금 신속집행 등으로 공공구매 촉진 유공 국무총리 표창을 수상하였고, 취약계층 가구의 무상 집수리 지원을 위한 ‘동네관리소’ 운영으로 338가구 무상 수리 등 지역사회·경제에 긍정적임
- 재난안전팀을 본부 총괄조직으로 하여 재난상황 실시간 대응체계 구축, 안전사고 보고체계 매뉴얼 등을 수립·운영하여 2021년 시설관리 안전사고 발생건수는 16건으로 전년(18건)에 비해 감소하였고, 특히 대인사고는 2건으로 전년(9건)에 비해 감소가 두드러짐

### 미흡한 점

- 2021년에는 개발대행 사업 1건이 완료(실내테니스장 건립 완공)되고, 신규사업 수탁은 개발대행 1건(부천그린뉴딜센터조성사업)에 그쳐 신규사업 참여 실적이 저조하며, 수익창출 사업의 다각화를 위해 공사 자체적으로 신규사업 발굴을 위해 다양한 노력이 요구됨

- 공익성을 지닌 프로그램 추진이 대부분 코로나 대응 업무, 시의 단순 협조 업무, 동네관리소 사업 및 복지택시 사업과 같은 기존사업 위주로 진행되어 공익적 특수시책 발굴에 대한 노력이 미흡함
- 코로나19 대응 감염병 확산 예방을 위한 캠페인 활동과 방역 활동을 실시하였으나, 코로나19 대응체계는 시의 요청 사항 및 표준화된 지침에 따라 운영되는 측면이 있어 기관의 자체적인 노력 약함
- 시 지시사항 및 요구자료 등 기한 준수는 비교적 잘 준수되고 있으나, 시 종합감사(2020년) 지적사항이 개선되지 않고 2022년에도 동일사항으로 지적(2건)되어 시 정책 준수 평가에 감점 반영

## V 세부평가 결과

### ○ 평가기준 및 항목 : 6개분야

평가 분야	배 점	평가 자
총 계	100점	
① 차질 없는 공공서비스 제공	20점	재정심사팀장 오태혁
② 고객만족 증진	15점	재정심사팀장 오태혁
③ 공사운영의 활성화 (체육분야 이용자수 증가율: 10점 → 코로나 영향지표 점수로 대체)	30점	행정7급 최은정
④ 발전적 노사문화 정착	10점	행정7급 최은정
⑤ 시 정책 준수	20점	행정7급 최은정
⑥ 경영수지 개선 (대행사업운영 성과율: 5점 → 코로나 영향지표 점수로 대체)	5점	행정7급 최은정

### ※ 코로나19 영향 미치는 일부항목은 코로나 영향지표로 대체

→ 대체지표 : 코로나 영향지표 (행안부 경영평가 점수를 배점에 따른 환산값을 반영)

분야	배점
① 코로나19 대응체계	5
② 소상공인 등 피해 회복 지원 / 기타 사회 기여 및 혁신	4
③ 지역 소비·투자 확대(선결제, 선구매 포함)	3
④ 지역사회 책임성 제고	3
합계	15

○ 항목별 득점 내역 ※상세 평가내역 : 붙임1

경 영 목 표	평가기준	목표치	이행실적	배점	득점
계				100	<b>86</b>
1. 차질 없는 공공 서비스 제공 (20점)	1-1. 지역사회 공헌을 통한 공익성 확보	31회 이상	<b>20회</b>	10	<b>7</b>
	1-2. 민원발생 최소화를 위한 적극적 문제해결	97% 이상	<b>100%</b>	10	<b>10</b>
2. 고객만족 증진(15점)	2. 고객평가를 통한 고객 만족도 제고	만족도점수(60%) + 개선률(40%)	<b>92.59</b>	15	<b>13.89</b>
3. 공사운영활성화(30점)	3-1. 시설관리의 안전성 제고	전년대비 발생건수 감소	<b>2건 ↓</b>	10	<b>10</b>
	3-2. 체육분야 이용자수 증가율	※ 코로나영향 지표로 대체	-	-	-
	3-3. 신규(개발)사업 발굴 및 사업다각화 추진 노력도	탁월	<b>미흡</b>	10	<b>7</b>
4. 발전적 노사문화 정착(10점)	4. 노사협력 프로그램 추진실적	20회 이상	<b>14회</b>	10	<b>6</b>
5. 시 정책 준수(20점)	5. 시 정책 준수	97%이상	<b>97.7% (감점0.8)</b>	20	<b>19.2</b>
6. 경영수지 개선(5점)	6. 대행사업 운영성과율	※ 코로나영향 지표로 대체	-	-	-
※ 코로나 영향지표	① 코로나19 대응체계, ② 소상공인 등 피해 회복 지원 / 기타 사회 기여 및 혁신 ③ 지역 소비·투자 확대 (선결제, 선구매 포함) ④ 지역사회 책임성 제고	※ 행안부 경영평가 점수 반영		15	<b>12.91</b>

## VI 평가결과 조치

- 행정안전부 경영평가 결과와 연동하여 사장 평가급 지급률 결정에 반영  
 ※ 2022년도(2021년도 추진실적) 행정안전부 경영평가 결과 : ‘나’ 등급

붙임 평가결과 세부내역 1부. 끝.

## 【지방공기업법】

### 제58조의2(사장과 의 경영성과계약)

- ① 지방자치단체의 장은 사장을 임명하는 경우 사장과 경영성과계약을 체결하여야 한다.
- ② 제1항에 따른 경영성과계약에는 임기 중 사장이 수행하여야 할 경영목표, 권한과 성과에 따른 보상 및 책임이 포함되어야 한다.
- ③ 제1항과 제2항에 따른 경영성과계약의 방법 및 절차 등에 관하여 필요한 사항은 행정안전부령으로 정한다.

## 【부천도시공사 사장(김동호) 경영성과계약서】

### 제 8 조(경영목표 이행실적평가)

- ① 사장의 경영목표 이행실적에 대한 평가(이하 “목표이행실적평가”라 한다)는 시장이 행한다.
- ② 제1항의 목표이행 실적을 평가하기 위한 목표별 배점 및 평가기준, 목표치와 기준치는 【별표 3~4】와 같다.
- ③ 목표이행 실적평가 결과에 따라 성과 인센티브의 기준이 되는 평가점수를 부여하며, 그 기준은 【별표 5】와 같다.

#### 【별표5】 경영목표 이행실적 평가등급 기준

《총괄점수표》

(단위 : 점)

점수	90점 이상	80점 이상 ~ 90점 미만	70점 이상 ~ 80점 미만	60점 이상 ~ 70점 미만	60점 미만
등급	S	A	B	C	D

※ 행정안전부의 경영평가 편람의 등급부여 기준 참조

### 제 9 조(경영성과에 따른 성과 인센티브)

- ① 사장의 경영성과(“행정안전부장관이 실시하는 경영평가와 제8조에서 규정하는 경영목표 이행실적 평가”를 말하며, 이하 같다)는 평가급 및 기본연봉에 반영한다.