

vol. 53
WEBZINE

마음과 마음이 어우러지는 공간

어울림



사랑하고 존경하는 시민 여러분! 부천도시공사 사장 원명희입니다.



저희 공사 소식지 <어울림>을 찾아주신 시민 여러분 반갑습니다.

2024년 갑진년 새해가 밝았습니다. 올해는 '청룡의 해'로 도전과 성장을 상징하는 푸른색과 지혜와 번영을 상징하는 용의 기운이 합쳐진 밝고 희망찬 해입니다.

청룡의 기운을 듬뿍 받아, 시민 여러분의 삶에 활기가 넘치고, 가정에 풍요와 행복이 넘치는 한 해가 되시길 기원합니다.

저희 공사는 2023년 하반기, 행정안전부 선정 '최우수' 공기업, 동일 평가군 중 2위라는 괄목할 만한 소식으로 BEST 공기업으로 도약하기 위한 힘찬 시동을 걸었습니다.

또한, 시대의 흐름에 맞춰 2018년 이후, 5년 만에 새로운 미션과 비전을 선포하여 공사의 사회적 책임과 역할을 재정립하였습니다. 이렇듯 부천 시민의 편익을 증진하고 부천시의 도시개발을 성공적으로 완수할 준비를 마무리하였습니다.

지난 2023년 하반기 시민 행복 증진과 공사 발전을 위해 전개한 다양한 노력들을 이 소식지에 담았습니다. 다가온 2024년, 정비된 조직을 이끌어 시민이 체감할 수 있는 성과들을 차근차근 쌓아가겠습니다.

20년 이상의 사업 노하우를 겸비하고, 새 시대를 맞이하여 도약의 준비를 모두 마친 부천도시공사의 2024년 한 해를 함께 지켜봐 주시기 바랍니다.

시민행복과 도시발전의 BEST파트너로, 80만 부천시민 곁에 항상 함께 하겠습니다.

감사합니다.

CONTENTS

BEST NEWS

01



NEW 미션·비전 선포

04

BEST 공기업 도약 의지를 담은 미션·비전·핵심가치 선포

주요 평가 최상위 달성

06

경영평가 최우수기관 선정

대한민국 전기안전대상 국무총리 표창 수상

대한민국 교육기부 대상 부총리 겸 교육부장관 표창 수상

지역사회 공헌 인정제 보건복지부 장관상 수상

BEST ESG

02



사회적 책임 이행, 지속 가능 경영 BEST

08

B(Bucheon) 지역 상생 경영

E(Environmet) 친환경 경영

S(Social) 사회적 책임 경영

T(Transparency) 투명 경영

BEST PARTNER

03



모두, 함께!

15

노사 모두가 행복한 노사 상생협력 공동 선포식

모두의 목소리를 모아! 주니어보드 2기 활동

조직의 발전을 위한 소통시간! 워크숍 활동

이제, 함께!

18

하반기 신규 입사자 인터뷰 Welcome to 부천도시공사

BEST FOCUS

04



시민을 위한 행정 서비스 안내

23

학교 시설 개방 운영 사업

화장실문화품질(TCQ-8000) 인증 획득

소사국민체육센터 재개관

거주자우선주차장 순환제 안내

New 미션 비전 선포

BEST 공기업 도약 의지를 담은 미션·비전·핵심가치 선포



11월, 새로운 비전을 공유하고 도약을 다짐하는 '2030 비전 선포식'을 개최하여 새로운 미션·비전을 선포하였다.

2018년에 수립된 중장기 경영전략체계가 현 공사의 위상과 대내외 경영환경에 적합하지 않아 금년 상반기부터 중장기 경영전략체계 수립 절차를 진행하였다.



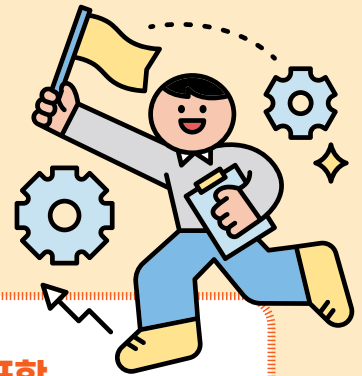


이를 통해 도출된 새로운 미션은 '시민행복과 도시발전의 BEST 파트너'이며, 2030 비전은 '시민이 신뢰하는 지속가능한 BEST 공기업'이다.

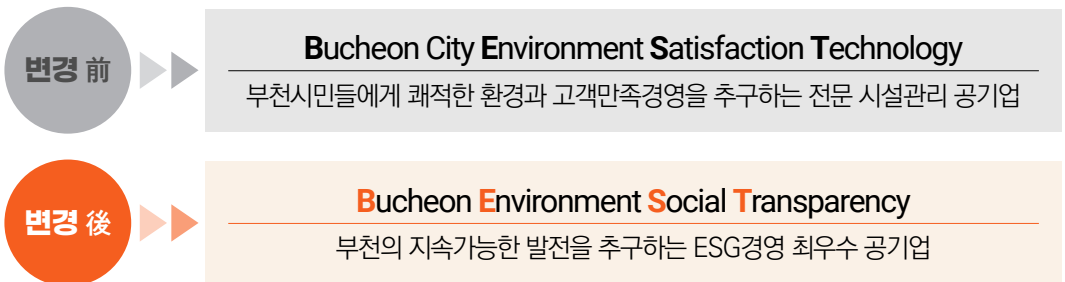
공사는 2030 비전을 달성하기 위해 ▲고객신뢰 ▲변화혁신 ▲안전책임 ▲소통융합 ▲지속성장이라는 5가지 핵심가치를 기반으로 4대 전략목표와 12대 전략과제도 설정하였다.

이와 함께 기존 공사 CI의 서브텍스트를 새로운 경영 패러다임에 맞춰 변경하였다.

원명희 공사 사장은 “이번에 수립한 미션과 비전은 우리 공사의 지속적 혁신과 새로운 도약의 의지를 담고 있다”며 “이를 통해 시민이 행복하고 신뢰하는 BEST 공기업을 만들어 가는데 최선을 다하겠다”고 말했다.



New 경영전략체계와 ESG경영을 포괄적으로 내포한 공사 CI 서브텍스트 변경



B	Bucheon	“부천”	
E	Environment	“친환경 경영”	E
S	Social	“사회적 책임 경영”	S
T	Transparency	“투명 경영”	G

주요 평가 최상위 달성!

경영평가 최우수기관 선정

행정안전부에서 발표한 지방공기업 경영평가 결과, 최고 등급인 '가' 등급을 획득하여 최우수기관으로 선정되었다.

전국 279개의 기관을 대상으로 실시한 이번 평가에서 동일 평가군 중 전국 2위라는 쾌거를 동시에 달성하였다.

부천시공사는 연간 재정집행계획에 맞춘 유휴자금 배분을 통한 효율적인 자산 운용과 더불어 ITS 구축사업, 엔지니어링 전문성을 활용한 해외 스마트시티 구축 시범사업 참여 발판 마련,



부천대장·부천역곡 공공주택지구 개발 등에서 신규 수익원을 발굴한 사업성과와 기관 재무건전성 등 경영효율 성과 부분에서 높은 평가를 받았으며, 지속가능한 성장의 토대를 마련하고자 시장 주재 경영개선기획단을 구성·운영하여 서비스개선·인사조직 개편·미래신사업 발굴 등 경영개선 3대 분야 방안을 도출하고, 내부구성원의 의견수렴을 통해 사업성과 향상을 위한 노력을 지속하였으며, 「이달의 우수직원」을 선발하여 인센티브를 제공하는 등 성과 중심의 조직문화를 조성하는 노력을 전개하였다.

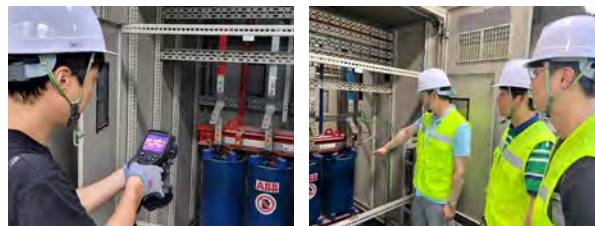
상반기 경영평가 보고서 작성에 매진했던 원명희 공사 사장은 “경영평가 최우수기관 선정은 코로나19 이후 도시공사의 사업성과를 향상시키기 위해 임직원 모두가 혁신 노력을 지속한 성과라고 생각한다”며, “앞으로도 시민행복과 도시발전을 위해 지속적으로 노력을 경주하여 부천시를 위해 최선을 다하겠다”고 밝혔다.

대한민국 전기안전대상 국무총리 표창 수상



제26회 「대한민국 전기안전대상」에서 국무총리 표창을 수상했다.

공사는 매년 체계적인 전기안전관리 계획을 수립하여 자체 전문기술 인력으로 『전기안전관리자의 직무고시』를 철저히 이행하였으며, ICT기술을 접목한 시설안전모니터링 시스템과



냉·난방기기 통합관리시스템 구축으로 특고압설비(변압설비)의 고온·과열 상태, 화재감지, 가스누설 여부 등을 원격·상시 모니터링하여 안전사고 예방과 더불어 낭비 전력 차단으로 경영 효율 성과까지 거두는 등 다방면의 실적에서 높이 평가 받았다. 자체 기술 인력을 활용한 LED전등 기구 교체사업 100% 달성, 부천종합운동장 유휴공간을 활용한 신생 에너지 발전설비 운영 등 탄소중립 국가정책 이행에도 앞장서고 있다.

원명희 사장은 “전기사고 예방을 위한 철저한 관리 노력이 국무총리 표창으로 이어져 매우 기쁘게 생각한다”며 “앞으로도 안전제일 원칙을 준수하여 시민 안전 중심 경영을 실천하는 공기업이 될 수 있도록 더욱더 노력하겠다”고 말했다.

대한민국 교육기부 대상 부총리 겸 교육부장관 표창 수상



공사가 운영하는 어린이교통나라가 「제12회 대한민국 교육기부 대상」사회부총리 겸 교육부장관 표창을 수상했다. 교육기부 적합성·활성화 기여도, 제공자원의 우수성·효과성, 교육기부 지속발전 가능성에 좋은 평가를 받았다.

2002년 개원 후 교통안전교육을 시작으로 ▲유아대상 재난 발생 대비 소방서 합동 119 이동안전체험교육 ▲신호등 건너기 등 경찰관 합동 교육 ▲성인발달장애인 대상 눈높이 맞춤형 교통안전교육 ▲찾아가는 등굣길 교통안전지도 캠페인 등 다양한 프로그램으로 교육기부 활동을 꾸준히 전개하고 있다.

원명희 공사 사장은 “대한민국 교육기부 대상 수상은 사회적 책임을 다하기 위해 공사가 꾸준히 노력해 온 결실이라고 생각한다”며 “앞으로도 다양한 교육 프로그램을 지역사회와 공유하여 교육기부 우수기관으로서의 역할을 다 하겠다”고 말했다.



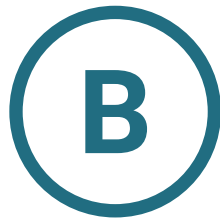
지역사회 공헌 인정제 보건복지부 장관상 수상

2023년 「지역사회공헌 인정제」에서 보건복지부 장관상을 수상 하였다. 공사는 2021년 처음 지역사회공헌 인정 기업으로 선정된 후 올해 3년 연속 인정 기업으로 선정되었다.

시설관리 및 도시재생 역량을 활용하여 △취약계층 주거환경 개선을 위한 주거복지센터와 동네관리소 운영 △비활체어 장애인 및 임산부 대상 「바우처 택시」 제도 도입 △다문화가정 초청 부천FC 홈경기 무료관람 △전 임직원 참여 다문화가정 후원물품 기부 △NH농협 부천시지부 협업 부천동종합사회복지관 추석맞이 특식 및 쌀, 냉온풍기 지원 등 다양한 지역사회공헌 활동을 펼쳤다.

원명희 공사 사장은 “그간 지속적인 사회공헌 활동을 전개해온 것을 인정받아 매우 기쁘게 생각한다”며 “앞으로도 지방공기업의 사회적 책임을 다하여 지역사회공헌 활동에 앞장 서겠다”고 말했다.





Bucheon 지역상생 경영

ESG·혁신 공모전 실시

7월, ESG·혁신 공모전을 실시하였다. 민간부문 ESG경영 확산 및 지속가능한 부천도시공사를 위한 분야별 실천 업무 발굴을 목적으로 추진하였다.

총 10건이 응모되었으며, 최종심사 4건 중 친환경 경영 부분의 '1회성 행사 종이 현수막 대체' 제안이 최종 채택되었다. 향후 채택 제안의 추진을 위해 지속적으로 점검할 예정이다. 공사의 ESG경영·혁신성장을 위해 공모에 응해준 시민분들께 다시 한번 감사드린다.

2023년

2023. 7. 1. (토) ~ 7. 31. (월)

지속가능한 발전을 위한 부천도시공사

ESG·혁신 아이디어 공모전

공모주제

구분	공모과제(내역)
ESG 경영 확산	부천도시공사 ESG 경영 도입 및 확산을 위한 아이디어 (친환경 경영, 양성 사회적 책임 경영, 윤리 경영 등 중요추진업무 확대 방안 등)
민간부문 혁신성장 지원	중소기업 등 민간부문의 협력사업 발굴, 기관 보유 공공데이터 기술개발 공유, 국제무선, 공동연구개발 확대 등 민간 협력 제도 방안

공모대상

부천도시공사에 관심 있는 부천시민 누구나
*신청제한
(1) 부천시에 주민등록이 되어 있는 사람
(2) 부천시 소재의 직장 사립학교 및 소속된 사람

사상내역

등급	시상금	시상연령
대상	50만원	1명
최우수상	30만원	1명
우수상	10만원	2명

공모일정

접수	1차 심사	2차심사
7.1.~7.31	8.1.~8.13	8월 말

최종결과 및 발표

9월 말	결과 발표 여행 및 평가	9월 말
------	---------------	------

공모방법

부천도시공사 홈페이지 공지사항 과 참가 신청서 이메일 lupina01@best.or.kr 제출
담당자 ☎ 032-340-0721

※ 부천시 소재의 시민이거나 시민단체를 운영할 수 있는 동원자를 제출 시 (유망특수분야, 사업가(동료), 자영업자 등)
※ 제출기간: 2023. 7. 31(월) 24:00 기준 마감수시 접수(내선 제외)

Best 부천도시공사

ESG경영 교육컨설팅

공사는 기관 역량을 지역사회에 환원하고 지역 내 ESG경영 확산을 위해 ESG경영 교육 및 컨설팅을 시행하고 있다.

주요 컨설팅 내용은 ▲고객만족 프로세스 사례 공유 ▲소비자 중심경영 가이드라인 제공 ▲CCM인증 획득을 위한 공적 기술서 작성방법 ▲ESG경영 사회 분야 맞춤 컨설팅 등으로 공사가 보유하고 있는 ESG경영 노하우를 집약하였다.

현재 부천문화재단을 첫 컨설팅 대상으로 활발히 진행하고 있으며, ESG경영 컨설팅 관련 문의는 부천도시공사 미래 기획팀 ☎ 032) 340-0722로 주면 된다.

ESG경영 도입을 원하는 시민·지역기업 등 소비자중심경영(CCM) 인증 교육·컨설팅 지원

부천도시공사 ESG경영 (Social 분야) 교육·컨설팅 실시



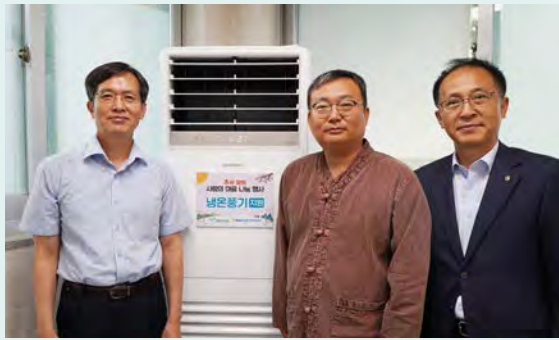
지역사회공헌 활동



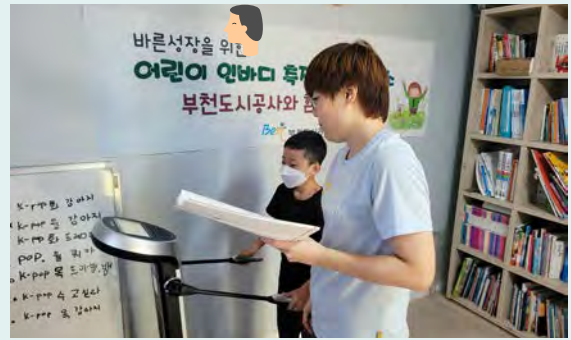
공사는 하반기 지역상생을 위한 다양한 사회공헌 활동을 진행했다.



7월 여름철 관내 고강본동에 해충 방역 봉사 활동을 진행하여 깨끗한 지역 환경 조성에 앞장섰으며,



9월 NH농협 부천시지부와 협업하여 부천동종합사회복지관에 물품 쌀 1000kg, 냉온풍기 1대를 기부하였고, 임직원 20여명이 명절 특식을 제공 및 배식 봉사를 했다. 또한 추석맞이 전통시장 장보기 행사를 진행하여 관내 전통시장 활성화에 도모하였다.



10월 지역아동센터 성장기 아동 39명을 대상으로 인바디 측정 서비스를 제공하여 성장기 아동의 영양 상담, 체형 관리 및 간식을 제공하였다.



11월 주거복지센터는 (사)부천희망재단과 함께 관내 반지하 가구 25세대에 공기청정기와 침구류를 지원하였다.



12월 지역 내 안정적인 혈액 수급을 위해 사랑의 헌혈 행사를 진행하였다.





Environment 친환경 경영



중수도 재활용 시설 자체 구축



기존에 하수도로 버려지는 지하수를 중수도 시설과 연계하여 화장실 및 조경 용수로 재활용하기 위한 친환경 시설공사를 진행하였다.

공공시설팀 소속 직원 7명의 자체인력으로 소정의 자재 구입 비만 가지고 진행되었으며 이에 약 천 만원의 비용을 절감 하였다. 또한 재활용 시설 구축으로 인하여 연간 80만원 상당의 상수도 요금이 절감될 것으로 기대하고 있다.



친환경 캠페인



사장님의 환경부 주관 '바이바이 플라스틱(Bye Bye plastic)' 챌린지 캠페인 참여를 필두로, 플라스틱컵 재활용을 통해 자체 재배한 공기정화 식물 분양, 재활용 분리배출 '제로 스테이션' 운영, 부천문화재단 협업 관내 초등학교 대상 '찾아가는 자원 순환' 캠페인 등 다양한 친환경 캠페인을 진행했다.





Social 사회적 책임 경영

**[안전경영]
시민의 안전을
최우선으로!**

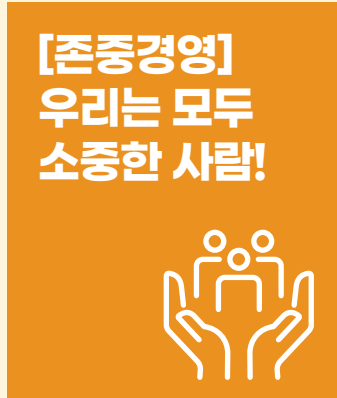
9월 재난재해 제로(ZERO) 선포식을 시작으로 공사는 운영 시설 무재해 달성에 돌입했다.

모든 사업장 담당자 대상 위험성 평가 교육도 함께 진행하여 안전의식 확산 문화를 조성하였다. 주차시설의 경우, 원미경찰서 합동 범죄예방 순찰을 실시하였고, 2023년 신규인증 2개소, 재인증 7개소 포함 총 14개의 공영주차장에 범죄예방 우수시설 인증을 받아 안전한 주차장 확대에 힘쓰고 있다. 또한 심폐소생술 경연대회를 개최하여 혹시 모를 긴급상황까지 대비하며 부천시민 안전을 최우선으로 확보하기 위한 다각적인 노력들을 진행하고 있다.

범죄예방 우수시설 인증 주차장 현황 (14개소)

시민의강1, 중앙공원, 다산, 비둘기, 소원, 소새울, 중동사랑시장, 강남시장, 고리울동굴시장, 소사근린공원, 법원앞, 수주노외, 맥적골, 상동행복주택 주차장





11월 제2기 인권경영위원회가 출범하였다. 인권위원회는 임직원을 비롯해 이해관계자에 대한 인권 보호 및 증진사업과 관련한 최고 의결기구로 노동조합 및 인권증진 관련 학식과 경험이 풍부한 전문가 7명으로 구성되었다.

▲인권경영 전문성 확보와 다양성 강화를 위한 외부위원 신규 위촉
 ▲2018년 인권경영 도입 이후 추진 경과와 지난해 주요 실적에 대한 보고 ▲2023년도 인권경영 추진계획에 대한 심의 ▲새롭게 설정된 비전·미션의 ESG 경영을 반영한 인권경영 현장 개정 적합성 검토 등 위원회 활동을 활발히 진행 중이다.



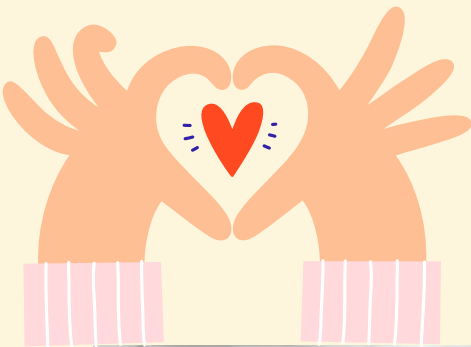
공사 인권경영 위원회 박덕수 위원장은 “공사 인권경영 체계 고도화 및 인권 존중 내재화를 통해 임직원과 이해관계자 모두의 인권을 보호하고 증진에 최선을 다하고, 지역 대표 공기업으로서 인권 존중 문화 확산을 위해 계속 노력하겠다”고 말했다.

12월 공사에게 기쁜 소식이 전달되었다. 인권경영 체계구축 성과를 인정받아 한국경영인증원(KMR)으로부터 인권경영시스템 인증을 획득하였다.

부천시공사는 국제사회의 인권경영 이행 요구·이슈에 대한 사회적 관심에 발맞춰 2018년부터 인권경영 체계를 구축하고, 노사 공동 인권경영 선포식 개최 등 인권경영 체계를 정착시키기 위한 다양한 활동을 펼쳐왔다.

특히 공사는 인권영향평가 5년 차의 기관으로서 대내외 인권 존중 문화 및 인권 가치 확산을 위한 전담조직으로 ▲인권경영 위원회 ▲인권경영 실무협의체 ▲인권지킴이 등을 구성하여 활발한 활동을 전개한 결과를 인정받아 인증을 획득할 수 있었다.

원명희 사장은 “인권경영시스템 인증을 임직원들이 인권경영에 관심을 갖고 대·내외 이해관계자를 위한 인권경영 체계를 구축하고자 노력한 결과다”라면서, “앞으로도 공사는 지속적으로 이해관계자의 인권 존중을 위해 전 임직원이 인권경영을 적극 실천해 신뢰받는 공사가 되겠다.”라고 말했다.





지속가능경영을 위한 공사의 노력은 하반기에도 지속적으로 추진되었다.

8월 공정무역 확산 노력을 위해 공정무역협의회와 업무협약을 체결하고



9월 공정무역 인식개선 교육과 함께 공정무역 제품 다과 시음회인 티파티(Tea Party) 행사를 성황리에 개최하여 공정무역의 의미와 필요성을 일깨웠다.

12월 B-ESG 마켓을 개최하여 관내 제로웨이스트(Zero Waste) 상점 '산제로', 공정무역 물품 상점 부스 설치를 통해 일회용품 절감과 환경보호 의식을 공유하였으며 임직원이 직접 물품을 기부하고 판매하는 나눔장터를 열어 백 여만원의 판매수익을 올렸다.



판매수익과 더불어 임직원들의 급여 끝전을 모아 총 350만원의 기부금을 전국재해구호협회 '희망브리지'에 전달하였다. 기부금은 재난현장 이재민에게 지급될 긴급구호물자 지원 사업에 활용될 예정이다.



Transparency

투명 경영

열린 이사회 구현을 위해!



공사는 최고 의사결정기구인 이사회를 투명하게 운영하기 위해 이사진 공개 모집을 실시하였다.

그 결과, 비상임이사 5명을 신규 임명하였으며, 행정사, 지속가능협의회 위원 등 다양한 분야의 이사진들로 재편하여 열린 이사회 구현을 위한 운영체계 구축에 힘쓰고 있다.

시민여러분과 함께 만들어갑니다!



시민의 다양한 의견을 공사 운영에 적극적으로 반영하기 위한 시민행복참여위원회가 7월 발족하였다.

회사원, 주부부터 소상공인, 다문화가족, 장애인, 안전 전문가 까지 다양한 계층의 시민 15명과 내부 위원 2명을 포함해 총 17명으로 구성되었고 임기는 2년이다.

시민행복참여위원회는 각종 정책 안건에 대한 자문과 의견 건의를 통해 시민참여활성화 창구역할을 담당하고 있다.

원명희 사장은 "시민행복참여위원회 출범을 통해 더욱 진정성 있는 시민 의견 수렴과 정책 제안이 이뤄질 것"이라며, "위원회 의견을 적극 반영하여 부천시민에게 신뢰받는 공기기업으로 한 단계 더 도약하겠다."고 밝혔다.





모두,
함께.

**노사 모두가
행복한!**

**노사 상생협력
공동 선포식**



노사 공동 워크숍에서 노사 상생협력 공동 선포식을 가졌다. 공동 선포의 주된 내용은 공사의 설립 목적인 지역개발과 시민의 복리증진, 투명하고 청렴한 기관 운영, ESG 경영 기반의 사회적 가치 실현, 지속적인 근로환경 개선, 신뢰와 투명성을 바탕으로 열린 조직문화 및 상생협력의 노사관계 구축이다.

원명희 사장은 “앞으로도 노사 간 상호 소통과 신뢰를 바탕으로 상생협력의 노사문화 정착을 위해 노력할 것이며, 우리 공사의 발전과 더불어 시민 편의를 위해 맡은 바 최선을 다할 것”이라고 말했다.



모두의 목소리를 모아!

주니어보드 2기 활동



MZ세대의 경영참여 및 의견 수렴을 위해 구성된 주니어보드는 22년 1기를 시작으로 현재 2기를 운영 중이다.

CEO와의 만남, 갑질 근절, 인사 제도, 해외견문 체득훈련, 공사 현안 등 주요 내용에 대한 젊은 세대 직원들의 의견을 대표하여 임원진에게 전달하고, 현안 중 개선되어야 할 과제들을 발굴하여 그중 OJT제도 등 멘토링 제도를 개선하였다.

또한 다양한 ESG 활동을 통해 사내 ESG경영 정착에 힘써왔다. 2기 활동이 곧 종료된다. 기수를 더해갈수록 청년 혁신 기구의 역할이 중요해지는 만큼 2024년 새로운 구성원으로 꾸려질 3기 주니어보드의 활동을 기대해본다.



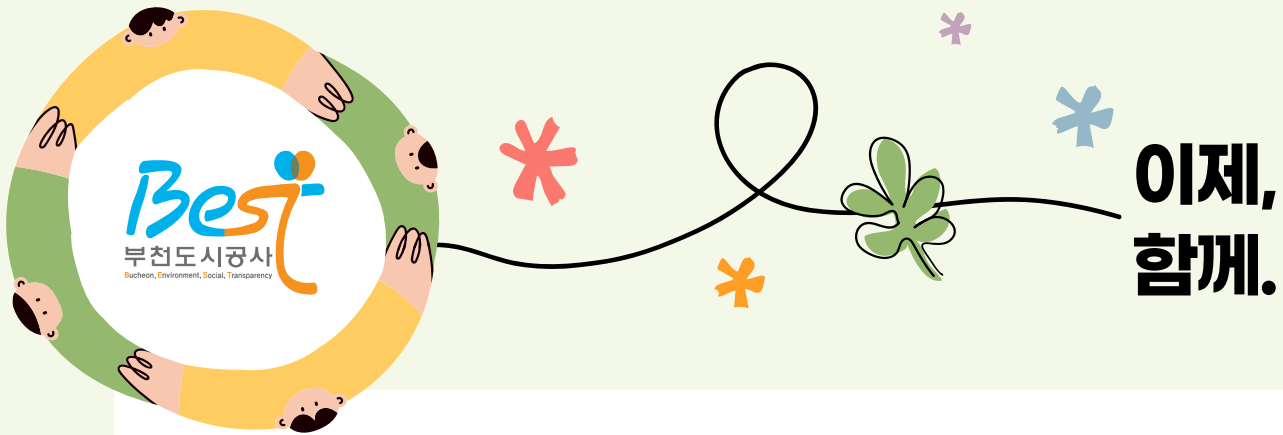
조직의 발전을 위한 소통시간!

워크숍 활동

11월, 부서·팀별 워크숍이 진행되었다. 이를 통해 회사 목표와 발전상을 공유하고, 소통으로 조직의 발전을 도모하였다.

그간 업무로 경직되었던 조직에 유연성을 더하고, 단합을 통해 소속감을 고취시켰다. 업무 관련 자유토론, 교육, 견학 활동 진행, 건강관리를 위한 원미산 등산, 체육대회 개최, 친환경 캠페인 플로깅까지 다채로운 워크숍 활동이 눈길을 이끈다.





하반기 신규 입사자 인터뷰 Welcome to 부천도시공사



스마트도시사업부
교통정보팀
정상민 주임



Q. 간단한 자기소개

안녕하세요. 스마트도시사업부 교통정보팀에서 일하고 있는 정상민 주임입니다.

Q. 담당 업무

불법주정차 단속시스템 업무를 맡고 있습니다. 생소한 업무라 처음에는 어려웠지만, 주변 선배분들이 많이 도와주셔서 아직 부족하지만 잘 적응하고 있습니다.

Q. 입사 후 적응은 잘하고 계신지? (회사 생활은 어떠신지?)

네, 저희 팀원분들 뿐만 아니라 센터에 계신 모든분들께서 항상 친절하게 도와주셔서 원활하게 잘 적응하고 있습니다. 상사님들께서 차근차근 잘 알려주신 덕분에 문제없이 적응해 나가고 있습니다.

Q. 향후 포부

부천시민들이 최대한 안전하고 쾌적한 교통환경을 제공받을 수 있도록 노력하고자 합니다. 단순히 매일 반복적인 일을 하는 것이 아닌 추가적으로 제가 할 수 있는 일이 무엇인지 생각하면서 일해보려고 합니다.

Q. 나에게 부천도시공사란?

시민들을 위해 일 할 수 있는 안전한 직장이자 사회적 가치 실현의 장이라고 생각합니다. 앞으로도 시민분들을 위해 봉사한다는 마음을 갖고 시민분들이 안심할 수 있는 교통환경을 제공하기 위해 노력하겠습니다.

Q. 부천도시공사를 자랑해주신다면?

부천도시공사는 경영평가 최우수등급을 받은 것으로 알고 있습니다. 계속해서 매년 최우수등급을 받을 수 있게끔 저도 작게나마 이바지하고 싶습니다.

Q. 업무 경험을 통해 느낀점?

본인 업무에 대해서 확실하게 알고 일하는 것이 정말 중요하다는 것을 느꼈습니다. 업무를 잘 모른채 일하면 업무 진행도 원활하게 되지 않고 일이 꼬일 수 있다 느꼈습니다. 저도 다른 선배분들처럼 업무에 대해 정확히 파악하고 일을 진행하고자 합니다.



기획감사실
안전시설팀
이영섭 주임



Q. 간단한 자기소개

안녕하세요. 안전시설팀의 안전관리자 이영섭입니다.

Q. 담당 업무

저는 안전시설팀에서 안전관리자로서 업무를 맡고 있습니다. 많은 인원들의 안전관리를 맡다 보니 처음에는 쉽지 않았지만, 팀원들이 많이 도와주셔서 잘 적응 하고 있습니다.

Q. 입사 후 적응은 잘하고 계신지? (회사 생활은 어떠신지?)

최근들어 업무가 많이 바빠졌지만, 그만큼 업무에 대해 전문성과 지식이 늘게 되어 만족하고 있습니다.

Q. 향후 포부

안전이라는 분야의 전문가가 되기 위해 노력하겠습니다. 공사 전체의 빈틈없는 안전관리를 통해 재해없고 안전한 사업장 만들기에 적극 노력하겠습니다.

Q. 나에게 부천도시공사란?

안전한 작업환경을 제공하며 동시에 시민들에게 편리한 휴식처가 되고자 합니다. 앞으로도 봉사의 정신으로 사회에 기여하며, 시민 여러분이 안심하고 시설을 편리하게 이용할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

Q. 부천도시공사를 자랑해주신다면?

부천도시공사는 시민 여러분의 일상에 깊게 뿌리를 둔 조직으로, 지속적인 봉사 와 헌신을 통해 지역사회에 기여하고자 합니다. 앞으로도 더 많은 사랑과 지원을 받을 수 있도록 최선을 다하겠습니다.



경영지원부
총무팀
이 철 주임



Q. 간단한 자기소개

안녕하세요, 경영지원부 총무팀에서 복무, 정보공개 업무 담당을 하고 있는 이철 주임입니다.

Q. 담당 업무

직원들의 복무, 복리후생 운영과 민원인들에 대한 정보 공개 업무를 담당하고 있습니다. 처음엔 많이 어려웠지만 주변 분들의 도움과 선배들의 배려로 점차 적응해 나가고 있습니다.

Q. 입사 후 적응은 잘하고 계신지? (회사 생활은 어떠신지?)

네, 좋은 사람들과 같은 부서에서 일하게 된 것 같아서 적응을 잘 하고 있습니다. 특히 입사 동기가 같은 팀에 배치되어 여러모로 의지가 되고 있습니다. 모르는 것이나 힘든 업무들이 있으면 선배들께서 친절하게 알려주셔서 업무를 잘 해나가고 있습니다.

Q. 향후 포부

직원들이 회사를 좀 더 편하게 다니며 안락한 회사생활을 할 수 있도록 복무 및 복리후생 업무와 민원인들을 응대하는 정보공개 업무를 담당하고 있는 만큼 이곳저곳에서 사내 직원분들과 민원인들과의 통화가 잦은데, 항상 친절하게 응대할 수 있도록 하겠습니다.

Q. 나에게 부천도시공사란?

제가 살고 있는 부천이란 도시를 관리하는 도시공사로서 나의 삶의 터전을 쾌적하고 아름답게 가꾸고 살기 좋게 바꿔나가는 보람찬 일을 하는 일터라고 생각합니다.

Q. 부천도시공사를 자랑해주신다면?

부천 시민들의 고충을 현장에서 직접 들으며 나의 손으로 도시를 직접 바꿔나갈 수 있는 자부심 있는 일을 할 수 있는 곳입니다. 앞으로도 시민에 대한 봉사 정신과 사명감으로 열심히 노력하겠습니다.

Q. 입사 전후 느낀점

처음에는 자칫 딱딱하다고도 느낄 수 있는 회사 분위기지만, 계속 지내다 보니 여러모로 다들 따뜻하고 좋은 사람들이 많이 있다는 걸 느낍니다. 회사 내 더욱 많은 분들과 교류하고 친하게 지내고 싶습니다! 잘부탁드립니다.



기획감사실
안전시설팀
최정석 주임



Q. 간단한 자기소개

안녕하세요. 안전시설팀 에서 일하고 있는 최정석 주임 입니다.

Q. 담당 업무

공사 내 소방 및 재난 관련 업무를 맡고 있습니다.

Q. 입사 후 적응은 잘하고 계신지? (회사 생활은 어떠신지?)

네, 주변분들이 워낙 잘 도와주셔서 원활하게 잘 적응하고 있습니다. 상사님들께서 잘 알려주신 덕분에 문제없이 업무해 나가고 있습니다.

Q. 향후 포부

도시공사의 경우 시민들에게 더 나은 서비스를 제공해야 한다고 생각합니다. 때문에 남들보다 한 발자국 앞서 시민들의 안전 및 재난 관리에 신경 써 근무하겠습니다.

Q. 나에게 부천도시공사란?

경기도 내 최우수 기관이라고 생각되며, 항상 시민을 생각하는 마음으로 시민분들이 안전하게 시설을 이용할 수 있도록 노력하겠습니다.

Q. 부천도시공사를 자랑해주신다면?

부천도시공사는 시민분들의 삶과 밀접하게 맞아있는 곳으로, 사회에 이바지할 수 있어 보람칩니다. 앞으로도 사회에 봉사하고 헌신한다는 마음으로 최선을 다하겠습니다.



공공사업부
공공시설팀
이철화 주임



Q. 간단한 자기소개

안녕하세요. 공공시설팀 부천역지하도상가에서 근무하는 이철화 주임입니다.

Q. 담당 업무

지하도상가의 기계시설과 소방시설 유지관리 업무를 맡고 있으며, 지하도상가를 이용하는 시민들과 상인들의 불편을 덜어드리고 해결해나가고자 노력하고 있습니다.

Q. 입사 후 적응은 잘하고 계신지? (회사 생활은 어떠신지?)

선배님들이 적극적으로 도와주신 덕분에 지하도상가의 근무 매력을 하루하루 느끼고 있으며, 친절한 상인분들과

이용객들을 밀접하게 마주하고 있어 업무에 재미와 보람 느끼고 있습니다..!

Q. 향후 포부

즐거운 마음으로 회사에 다닐 수 있도록 긍정적인 마인드를 갖겠습니다. 부족한 부분은 적극적으로 배우며 채워나가고, 힘든 시련이 닥쳐도 포기하지 않고 극복해나가는 직장인이 되겠습니다!

Q. 나에게 부천도시공사란?

나와 함께 성장할 수 있는 회사라고 생각합니다. 많은 지식과 기술을 기를 수 있어 제 스스로의 발전을 도모할 수 있는 회사라고 생각합니다.

Q. 부천도시공사를 자랑해주신다면?

지하철로 서울과 인천으로의 이동이 편한 장점이 있고 출퇴근이 수월하여 삶의 질이 좋습니다. 성실하고 능력있는 직원들과 함께 일을 한다는 자부심이 있습니다..!

Q. 입사 후 달라진 점

살면서 부천역지하도상가를 한번도 이용해본적 없었는데 지금은 지하도상가에서 일하는 것이 신기하고 감회가 새롭습니다. 많은 사람들을 만나고 일을 하며 정신없이 흘러간 시간을 느끼고 있습니다. 내년엔 보다 나은 내가 될 수 있기를 기대하겠습니다. 화이팅^^!!



경영지원부
총무팀
류다현 주임



Q. 간단한 자기소개

안녕하세요. 경영지원부 총무팀에서 일하는 류다현입니다.

Q. 담당 업무

사회공헌과 행사 업무를 맡고 있습니다. 처음에는 막연하고 부담스러웠는데, 응원하고 격려해 주시는 분들이 많아 지금은 즐겁게 도전하고 있습니다.

Q. 입사 후 적응은 잘하고 계신지? (회사 생활은 어떠신지?)

아직 새로 배울 게 많아 조금은 두렵고 겁이 나지만, 멋진 팀원분들과 다정한 동료분들 덕분에 큰 무리 없이 적응해가고 있습니다.

Q. 향후 포부

담당 업무는 궁극적으로 대내외 고객에게 만족과 행복을 주는 일이라고 생각합니다. 우리 공사가 기분 좋게 일할 수 있는 직장이자 시민의 삶에 보탬이 되는 기업일 수 있도록 꾸준히 노력하겠습니다.

Q. 나에게 부천도시공사란?

할일과 보상이 주어지는 감사한 일터인 동시에, 지역사회나 이웃에게 봉사할 수 있는 귀한 통로입니다. 좋은 사람들과 기쁜 마음으로 오래 일할 수 있었으면 좋겠습니다.

Q. 부천도시공사를 자랑해주신다면?

공익을 위해 설립된 회사인 만큼 약자에 대한 배려가 많고, 법규와 원칙을 지킨다는 점을 자랑하고 싶습니다. 저 또한 그에 어울리는 직원이 되고자 태도를 가다듬어 나가겠습니다.

Q. 동기들에게 하고싶은 말

최고의 사내 복지는 좋은 동료라고 합니다. 수준 높은 복지를 두루 누릴 수 있도록, 함께 지속 성장해 나가길 바랍니다. 힘든 일 있다면 서로 나누고 도우면서 지내요. ^^



스마트도시사업부
스마트도시팀
오상선 주임



Q. 간단한 자기소개

안녕하세요. 스마트도시팀에서 일하고 있는 오상선 주임입니다.

Q. 담당 업무

미세먼지 현장 시스템 유지관리와 미세먼지 시스템 운영 전략 수립 업무를 담당하고 있습니다.

Q. 입사 후 적응은 잘하고 계신지? (회사 생활은 어떠신지?)

선임자분들께서 업무 인수인계 및 모르는 사항에서 친절히 안내해주셔서 업무와 회사에 잘 적응하고 있습니다.

Q. 향후 포부

맡은 업무를 성실히 수행하여 부천 시민들에게 최상의 서비스를 제공할 수 있도록 노력하겠습니다. 더불어 동료 및 상급자와 원활한 관계를 유지하며 긍정적인 사내 문화를 조성하는데 기여하겠습니다.

Q. 나에게 부천도시공사란??

개인에게 직장이자 지역발전과 주거환경의 향상을 위해 노력하는 부천시민의 파트너라고 생각합니다.

Q. 부천도시공사를 자랑해주신다면?

부천도시공사는 기초자치단체 지방공기업 최초로 교통·통신분야 엔지니어링 사업을 등록했습니다. 부천시에서 추진하는 스마트시티 설계·감리를 수행할 수 있는 전문 인력을 보유하고 있습니다.

Q. 이외 하고싶은 말

어느덧 입사한지 6개월이라는 시간이 흘렀습니다. 업무를 진행하면서 도움을 주신 분들 항상 감사드리며 앞으로도 더욱 열심히 직장 생활 이어가겠습니다. 다시 한번 감사드립니다.



스마트도시사업부
교통정보팀
장남열 주임



Q. 간단한 자기소개

안녕하세요. 교통정보팀에서 일하고 있는 장남열 주임입니다.

Q. 담당 업무

타 지자체 버스정보시스템(BIS) 및 과속방지시스템(DFS) 관리를 맡고 있습니다. 처음에는 다소 서툴렀으나, 상사분들의 많은 도움으로 잘 적응할 수 있었습니다.

Q. 입사 후 적응은 잘하고 계신지? (회사 생활은 어떠신지?)

네. 상사분들께서 싫거나 귀찮은 내색없이 업무를 차근 차근 잘 알려주셔서 회사에 빠르게 적응할 수 있었습니다.

Q. 향후 포부

현재 맡고 있는 시스템 및 시설물 담당에도 막중한 책임감을 느끼며 임할 뿐 아니라, 업무능력을 키우며 향후 부천에서 진행할 교통사업에 능동적으로 참여할 것입니다.

Q. 나에게 부천도시공사란?

지역사회에 업무적으로 공헌할 수 있는 터일 뿐 아니라, 제가 교통 분야의 한 전문가가 되기 위한 배움의 장입니다.

Q. 부천도시공사를 자랑해주신다면?

부천도시공사의 업무는 시민이 직접적으로 체감할 수 있어 일에 대한 보람을 느낄 수 있습니다.

Q. 입사 전후 달라진 점이 있나요?

전공에 대한 저의 태도입니다. 입사 전에는 제 전공의 실용성에 대해 다소 회의적이었지만, 입사 후 직무에서 제 전공지식이 보조적으로 활용되고 있어 제 직렬에 대해 자부심을 느끼고 있습니다.



공공사업부
공공시설팀
지원진 주임



Q. 간단한 자기소개

안녕하세요. 23년도 7월 하반기에 입사한 공공사업부 공공시설팀 기계 유지관리 담당자 지원진 주임입니다.

Q. 담당 업무

도당어울마당 이용 고객 민원 응대, 시설물 유지보수 업무, 연간 시설물 운용관리 계획 등 업무를 하고 있습니다.

Q. 입사 후 적응은 잘하고 계신지? (회사 생활은 어떠신지?)

공공시설팀 선배님들뿐만 아니라 회사 타 부서 선배님들께서 많이 알려주시고 도와주셔서 회사업무에 잘 적응하고 있습니다.

Q. 향후 포부

부천도시공사에 입사한 이유는 부천시민들에게 안전하고 쾌적한 시설물 제공함으로써 이용 고객 만족도 증진과 시민의 안전과 행복에 기여하고 싶었습니다. 앞으로도 저의 직무에 대해서 열심히 공부하여 쾌적한 시설물 운용에 이바지하는 엔지니어가 되겠습니다.

Q. 나에게 부천도시공사란?

BEST of BEST입니다. 부천 시민들에게 안전하고 쾌적한 시설물 제공하는 기관으로서 앞으로도 시민들에게 안전하고 편안한 쾌적한 시설물 제공하고자 노력하겠습니다.

Q. 부천도시공사를 자랑해주신다면?

부천도시공사는 IOT기반의 시설 안전관리 모니터링 시스템 확대 운영 등 전문기술을 활용한 지식기반 엔지니어링 사업을 구축하고 있으며, 노후화된 시설물에 대한 보수공사 등 부천시민들에게 안전한 시설물을 제공하고자 최선을 다하고 있습니다.

Q. 이외 하고싶은 말

타 부서 직원분들과 자주 교류할 수 있는 시스템이 있었으면 좋겠습니다. 감사합니다.



시민을 위한 행정 서비스 안내



학교 시설 개방 운영 사업

공사는 10월부터 관내 학교 시설 6개교를 개방하여 운동장, 체육관, 주차장을 시민들이 이용할 수 있도록 학교 시설 개방 서비스를 도입하여 운영 중이다.



현재 개방중인 학교는 성주초, 상도초, 삼정초, 부명중, 부천남중, 여월중 6개교이며, 성주중이 추가로 개방할 예정이다. 이용 고객 대상 소통 간담회를 지속 추진하며 운영에 신중을 기하고 있다.

참고로, 1~2월은 동절기 시설 점검 및 보수로 미개방하며, 3월 운영이 재개될 예정이다.

자세한 사항은 부천도시공사 시민체육팀 ☎ 032)340-5370으로 문의하길 바란다.



화장실문화품질(TCQ-8000) 인증 획득

부천종합운동장 화장실, 부천중앙공원 지하 화장실 '문화 화장실'로 탈바꿈

부천종합운동장 화장실, 부천중앙공원 지하 화장실 2개소에 대하여 한국화장실협회(KTA)로부터 '화장실문화품질(TCQ-8000) 인증을 획득했다.

화장실문화품질 인증은 행정안전부 소관 비영리법인, 한국 화장실협회(KTA)가 실시하는 것으로, 전문가로 구성된 인증 위원회에서 쾌적한 화장실 환경조성 및 범국민적 깨끗한 화장실 이용문화 창출에 기여하는 우수기관을 평가하여 그 성과가 탁월한 부문을 인증하는 제도이다.

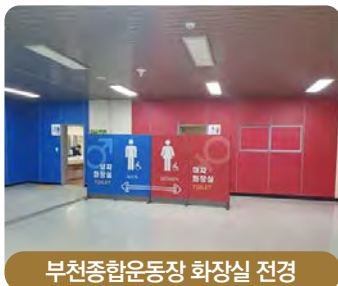
부천 시민의 공중화장실 이용 편의를 향상하기 위해 추진 되었으며, 한국화장실협회(KTA)와 개선방법, 시설보수 등을 논의하고 수개월간 이용 고객 대상으로 의견을 수렴하여



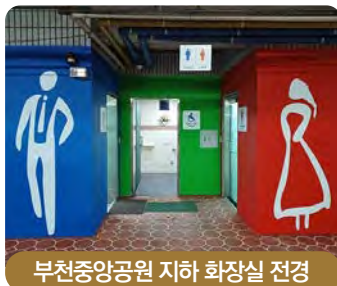
안심비상벨, 유아기저귀교환대, 여성전용 파우더룸 · 위생용품 수거함 설치, 불법카메라 유무점검, 세면대 높이 조정, 사인물 개선 등 불편사항을 보완하여 쾌적하게 이용가능한 문화 화장실로 탈바꿈하였다.

원명희 공사 사장은 "이용객들의 만족도 증진을 위해 시설 개선과 쾌적한 화장실 문화 조성에 최선을 다하겠다"며 "2024년에도 화장실문화품질 인증 개소를 확대 추진하여 더 많은 시민이 문화 화장실을 누릴 수 있도록 하겠다"고 말했다.

이렇게 바뀌었어요!



부천종합운동장 화장실 전경



부천중앙공원 지하 화장실 전경



여성전용파우더룸 설치



유아기저귀교환대 설치

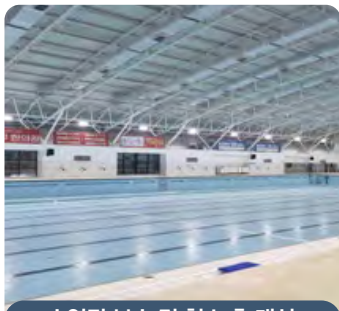
인증위원회 현장 점검!



소사국민체육센터 재개관

소사국민체육센터가 4개월간의 긴 단장을 마치고 지난 9월 다시 부천 시민의 곁으로 돌아왔다.

센터 안전점검에 따라 시민의 안전을 위해 단행한 공사로 안전 보수공사 뿐만 아니라 설비 및 시설물 보수도 동시에 진행되어 한층 더 안전하고 단정한 모습으로 부천시민을 맞이하고 있다.
소사국민체육센터 이용 안내는 공사 홈페이지(www.best.or.kr) ▶ 체육사업 ▶ 소사국민체육센터 내에서 자세히 확인할 수 있다.



수영장 보수 및 청소 후 개선



수영장 트랜치 커버 교체



수영장 관중석 개선



깔끔히 정돈된 소사국민체육센터 전경



히트니스장 천장재 교체 및 바닥 샌딩



샤워장 내 사우나실 내부 개선



남·여 샤워장 천장재 및 거울 교체



장애인 편의시설 확충

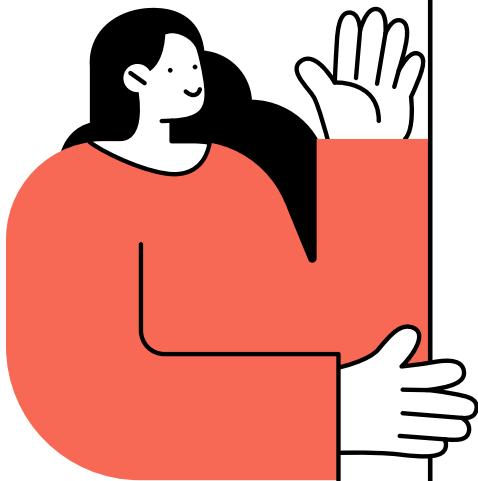
거주자우선주차장 순환제 안내



거주자우선주차장 순환제

공사가 운영하고 있는 거주자우선주차장은 인근 지역에 거주하거나 근무하는 사람을 대상으로 도심 주차난 해소를 위해 주택가 이면도로 등에 주차구획을 설정하고, 유료로 주차장을 운영하는 제도이다.

순환제는 기존 사용자가 거주지 이전 등의 사유가 발생치 않으면 무기한 기다려야 했던 대기자들의 불편함을 줄이고 모든 부천시민과 부천 근무자들에게 이용기회를 공정하게 부여하기 위해 1년씩 거주자우선주차장을 순환하여 이용토록 하는 제도로, 공사는 현재 순환제 구역을 순차적으로 확대하고 있다.



거주자 우선 주차 순환제 안내

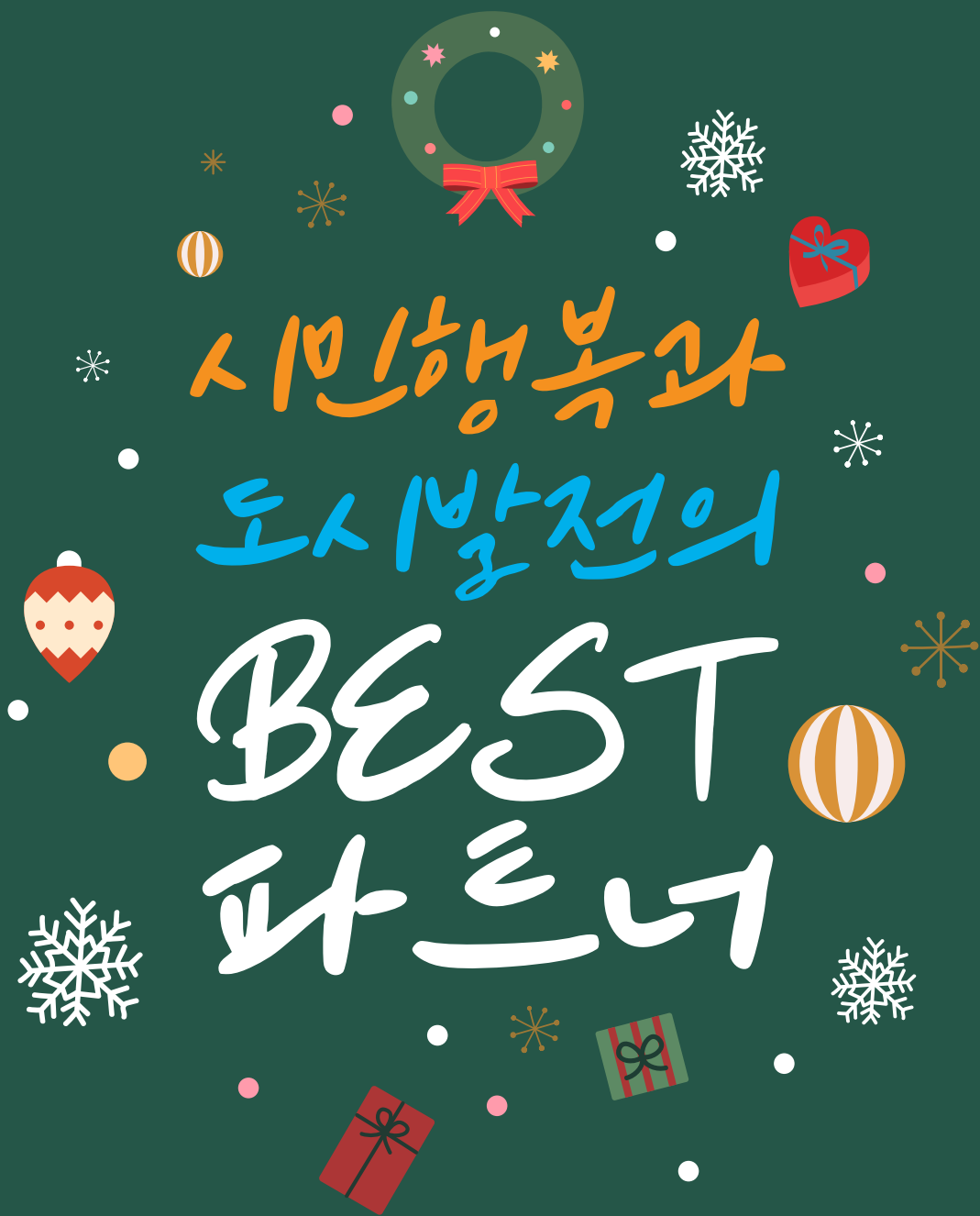
- 전환대상** 순환제로 전환하는 대상은 주차면 대비 신청자(대기자) 수가 200% 이상이면서 순환제가 필요하다고 판단되는 구간
- 이용기간** 1년
- 진행방법**
 - ① 거주자우선주차장 기존 계약자 대상 순환제 실시 안내
 - ② 순환제 시작 전 기존 사용자 계약 종료
예) 1월 순환제의 경우 기존 계약자는 12월 31일까지 이용하고 사용기간 종료 후 1월 1일 0시부터 인터넷 대기 신청 가능
 - ③ 신청일 기준 차례로 대기자 대상 이용 여부 문의
주민등록등본, 차량등록증 등 해당서류 제출 및 요금 납부 후 사용
- 유의사항** 기존 사용자는 사용기간 중 대기신청 시 중복처리 (차량이 다르더라도 동일 세대일 경우 중복처리)
현재 순환제가 아닌 구간도, 필요에 따라 순환제로 변경될 수 있음

카카오톡 채널 1:1 문의 바로가기



부천시공사 거주자상담 Q

운영시간 : 월~금 09:00 ~ 17:00



시민행복과
도시발전의
BEST
파트너