

## 부천도시공사 기간제 직원 채용 재공고

2025년 제1회 부천도시공사 기간제 직원 채용 시행계획을 다음과 같이 재공고합니다.

2025년 3월 4일

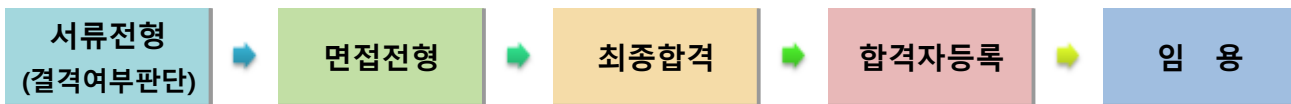
부천도시공사인사위원회위원장

### 채용유형별 선발분야 및 예정인원

구분	채용 분야	채용 인원	부 서 (근무지)
합 계		1명	
공개경쟁	헬스강사B(전일제)	1명	레포트사업부 복사골문화센터팀 (복사골문화센터)

※ 인사규정시행세칙 제13조에 따라 선발예정인원 2배수 내 예비합격자를 선정하며, 예비합격자의 유효기간은 예비합격자 발표일로부터 1년으로 함

### 채용절차



일 자	구 분	세 부 내 용
2025. 3. 4.(화)	채용공고	• 공사 및 시청 홈페이지, 클린아이 등 게시
2025. 3. 12.(수) ~ 3. 14.(금)	원서접수	• 방문 및 우편접수
2025. 3. 17.(월)	서류전형 합격자 발표 및 통보	• 응시자격 적격여부만 판단 • 향후 면접전형의 시간 및 장소에 대한 합격자 개별 통보 및 홈페이지 게시 등
2025. 3. 19.(수)	면접전형	• 상세시간 및 장소: 추후보고 ※ 선발예정인원 2배수 內 예비합격자 선정 ※ 응시인원에 따라 면접일수 변동 가능
2025. 3. 24.(월)	최종합격자 발표	• 합격자 개별 통보 및 홈페이지 등 게시 • 면접일수에 따라 변동 가능
2025. 3. 26.(수)	합격자 등록	• 17:00 까지
2025. 3. 28.(금)	임용(예정)일	• 1명

※ 상기 일정은 공사 사정 등에 따라 변경 가능하며, 변경 시 공사 홈페이지에 게시되므로 수시 점검 바랍니다.



## 전형방법 및 합격기준

### ■ 전형별 합격자 결정방법

- 1차(서류전형): 별도 전형 없이 채용 자격기준 충족(결격) 여부만 판단
- 2차(면접전형)
  - 공사 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 표현력, 창의력·의지력 기타 발전 가능성, 예의·품행·경청·성실성 5개 항목 5단계(수·우·미·양·가)로 평가
  - 면접시험 총점 상위 순에 의해 합격 처리하되, 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “가”로 평정하지 않은 자에 대하여 합격자 결정
    - ※ 「국가보훈 기본법」 제3조제3호의 국가보훈관계 법령으로 정하는 취업지원대상자에 대하여 과목별 만점의 10퍼센트 또는 5퍼센트 가산
    - \* 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음 (단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)

- ※ 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따른 블라인드 채용사항 준수
  - 입사지원서에 인적사항(학력, 출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 연령 등) 기재 금지
  - 블라인드 면접 실시(인적사항 정보제공 금지)
    - 면접관 사전교육 실시 및 확인서 작성

### ■ 최종합격자 결정

- 면접전형 점수의 총점 상위 순에 의거 합격자 결정
  - ※ 합리적 인사관리를 위하여 선발예정인원 2배수 내 예비합격자를 선정하며, 예비합격자의 유효기간은 예비합격자 발표일로부터 1년으로 함
- 동점자 발생시 합격자 결정(순위)
  1. 시험성적우수자
  2. 업무 관련 자격증 소지자

## ◇ 응시원서 접수

■ 접수기간: 2025. 3. 12.(수) ~ 3. 14.(금) 09:00 ~ 17:00까지

※ 공휴일, 주말(토, 일요일) 및 점심시간(12:00 ~ 13:00) 제외

■ 접수방법: 방문 및 우편접수

■ 접수장소: 부천시도시공사 경영지원부 인사팀

경기도 부천시 원미구 소사로 482(부천종합운동장)

※ 우편접수의 경우 접수마감일 17:00 이전 도착분에 한함

■ 문의사항: 경영지원부 인사팀(032-340-0834)

## ◇ 자격기준 및 근로조건

■ 공통 자격기준 및 가산점

구 분		자 격 기 준
필수 자격	공개 경쟁	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 다음 각 호에 모두 해당하는 사람                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 부천시도시공사 정관 제18조의 결격사유에 해당되지 아니하고 다른 관련 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자</li> <li>• 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자</li> <li>• 업무수행에 있어 신체적 어려움이 없는 자</li> <li>• 면접예정일 기준(2025. 3. 19.) 만 55세 이상인 자</li> <li>• 공고일 현재 생활 또는 전문 스포츠지도사(종목: 보디빌딩) 1급 또는 2급 자격 보유자</li> </ul> </li> </ul>
가산점		<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 「국가보훈 기본법」 제3조제3호의 국가보훈관계 법령으로 정하는 취업지원대상자에 대하여 과목별 만점의 10퍼센트 또는 5퍼센트                             <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음(단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)</li> <li>※ 면접시험 만점의 40% 이상 득점한 사람에 한함</li> </ul> </li> </ul>

○ 부천도시공사 정관 제18조(결격사유)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 지방공기업 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조와 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

■ 채용 분야별 근로조건 및 추가 자격사항

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (전일제) [1명]	헬스강사B *복사골 문화센터	<p>&lt; 필수 자격기준 &gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 면접예정일 기준(2025. 3. 19.) 만 55세 이상인 자</li> <li>• <b>공고일 현재 생활 또는 전문 스포츠지도사(종목: 보디빌딩) 1급 또는 2급 자격 보유자</b></li> </ul> <p>&lt; 우대사항 &gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 헬스강사 1년 이상 경력 보유자</li> </ul> <hr/> <p>&lt; 근로조건 &gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 근로내용: 고객 안전관리 및 고객 응대(회원 운동지도 및 강습) 헬스장 기구 및 환경 관리 등</li> <li>• 계약기간: 임용일 ~ 2025. 12. 31.</li> <li>• 근무시간: 주40시간/주5일</li> <li>• <b>※ 사업장 특성에 따라 토, 일, 공휴일 시간 외 근무 발생 가능</b></li> <li>• 근무방식(<b>근무조 편성에 따른 교대근무</b>)             <ul style="list-style-type: none"> <li>- A조: 월~금요일 05:30~14:30</li> <li>- B조: 월~금요일 13:00~22:00</li> </ul> </li> <li>• 휴게시간: 12:00~13:00 / 18:00~19:00</li> </ul>	<p>약 245만원/월 *2025. 부천시 생활임금 반영</p>

- 계약만료 후 부서 의견에 따라 기관이 재고용 여부를 결정할 수 있으며 계약 연장 기간은 최대 1년으로 함(육아휴직 대체인력 제외)
- 사업장 여건에 따라 근무시간 및 근로조건이 조정될 수 있음
- 근로기준법을 준수하되 구체적인 근무시간 및 휴무일은 각 사업장의 계획에 따르며, 연장·야간·휴일근무 발생 가능
- 부천시 생활임금(고용노동부 고시 최저임금 기준), 급식비, 명절휴가비 등 공사 관련 규정(보수규정 등)에 따라 지급
- 임용 인원에 대해서는 시니어 인턴십 사업 참여가 진행될 수 있음
  - ※ 채용 분야에 대해 한 가지 분야만 지원 가능하며, 지원서 제출 이후에는 채용분야 변경이 불가능함
  - ※ 공고문에 표기된 급여는 지원자의 참고를 위한 대략적 금액(초과수당 외)으로 실 지급액과는 차이가 있을 수 있음
  - ※ 개인적인 상황에 따라 채용된 직무 수행이 불가능할 경우 계약이 해지될 수 있음

## 응시자 제출서류 [2025. 3. 4. 이후 발급 증명서 제출]

구 분		제 출 서 류
원서 접수 시	필 수	<input type="checkbox"/> 입사지원서 <input type="checkbox"/> 자기소개서 <input type="checkbox"/> 개인정보수집이용 동의서 <input type="checkbox"/> 경력 증명서류(재직증명서 등) <input type="checkbox"/> 자격증 필수 분야: 해당 자격증 사본
	해당자	<input type="checkbox"/> 취업지원대상자 증명서 <input type="checkbox"/> 장애인 증명서