

마음과 마음이 어우러지는 공간

어우침

vol. 51
WEBZINE



BEST STORY

- 제3대 부천도시공사 원명희 사장 취임 04
 - 취임식 개최 고객·도시가치·ESG 경영 등 포부 밝혀
 - 이재욱 경영전략본부장까지 경영진 공백 채워
-
- 지방공기업 발전유공 국무총리 표창 수상 06
 - 경영평가 2년 연속 최우수기관 선정 유공 등

BEST NEWS

- 부천도시공사의 2022년 결실 08
 - 지역사회공헌 인정제 2년 연속 획득 09
 - 경기가족친화 일하기 좋은기업 4회 연속 인증 획득 10
 - 독서경영 우수직장 인증제 3년 연속 획득 11
-
- 공유가치 창출, 사회적 책임 실현 12
 - 주거취약계층 정서지원 사업 13
 - 성인 발달 장애인 대상 교통안전 교육 13
 - 탄소중립! 시민나눔장터 개최 14
 - 사회적 일자리 창출 청년, 시니어 채용 15



BREAK TIME

공공시설, 행정감면제도로 할인 받으세요!	16
· 행정감면제도 이용방법 소개	17
.....	
부천시공사 워크숍 Zoom In !	18
· 부서별 소통과 단합의 시간	

BEST FOCUS

부천시공사 인권경영, '존중하는 조직문화, 고객의 인권존중'	19
· 부천시공사 인권경영 현황	20
· 노사 공동 인권경영 선포식 개최	21
· 서로 배려하는 인권 존중, 인권 캠페인 추진	22



제3대 부천도시공사 원명희 사장 취임



취임식 개최.. 고객·도시가치·ESG 경영 등

원명희 신임 사장이 11월 25일 취임식을 갖고 제3대 사장으로 공식 취임했다.

원명희 사장은 취임식을 통해 도시개발과 시설관리 등 핵심업무와 관련한 실질적 성과창출과 지속가능한 기업으로의 재도약을 위한 역량 결집을 강조하며 '고객중심 경영·도시가치 경영·ESG경영' 등 3가지 경영 전략을 제시했다.

특히, "부천대장신도시와 역곡지구를 자족기능이 충분히 확보

된 신도시로 조성하여 개발이익이 부천시로 환수될 수 있도록 하고 더불어 부천 원도심의 부흥을 위해 원도심 정비사업에도 참여하는 등 부천시와 적극 협력하겠다"고 전했다.

이어 "핵심사업 전문가 양성에 매진하여 전문성과 형평성을 고려한 인사제도를 마련하고 스마트 관리체계 구축을 통한 효율적인 시설물 관리와 안전사고 제로를 동시에 달성해 나가겠다"고 덧붙였다.

시공사 원명희

일시 2022. () 10시 장소



이날 취임식은 동절기 코로나19 확산, 대내·외 사회적 여건 등을 반영해 외부 인사 초청을 생략하고 공사 임직원 60여 명이 참석한 가운데 진행됐다.

원명희 신임 사장은 전북대학교 법학과 졸업 후, 건국대학교 부동산대학원에서 석사 학위를 취득하고 지난 1988년 당시 한국토지개발공사에 입사하였다. 이후 LH 경기지역본부 본부장 등 주요 보직을 두루 거쳤으며 2020년부터 최근까지 군포 도시공사 사장을 역임했다.

이재옥 경영전략본부장까지 경영진 공백 채워

원명희 사장 취임에 앞서 10월 20일 이재옥 前 부천시 체육진흥과장을 경영전략본부장에 임명 됐다.

경영전략본부장은 임명일로부터 3년간 사장을 보좌하며 최고 실무책임자로서 경영전략본부 전반에 대해 총괄기능을 수행하게 된다. 앞서 부천도시공사 신임사장이 임명되기 전까지는 사장 직무대행으로서 공사 업무를 총괄했다.

이재옥 경영전략본부장은 1991년 6월 부천시에서 공직을 시

작하여 부천시 총무과, 기획예산과, 상1동, 체육진흥과 등의 31년간 공직활동을 거쳐 지방서기관으로 명예퇴직 후 2022년 10월 20일 공사 경영전략본부장으로 취임했다.

이재옥 경영전략본부장은 “자율·책임·역량 강화를 통한 ‘경영 성과 및 공공서비스 향상’, 전문지식과 능력함양을 통한 ‘조직 역량 강화 및 사업 다각화’ 등 부천도시공사의 변화와 혁신을 도모하겠다”라며 “부천시민의 복리증진과 지역사회 발전을 위해 적극적으로 노력하겠다”라고 포부를 밝혔다.



지방공기업 발전유공 국무총리 표창 수상

경영평가 2년 연속 최우수기관 선정 유공 등

부천도시공사가 지방공기업 발전에 기여한 공을 인정받아 지난 7월 7일 더케이호텔에서 열린 제17회 지방공기업의 날 기념식에서 2022년 지방공기업 발전유공 국무총리 표창을 수상했다.

행정안전부는 매년 지방공기업 발전유공 포상에서 전국 지방공기업을 대상으로 사회적 책임 실현, 주민참여와 협력의 경영체제, 일자리 창출 및 지역경제 활성화, 경영혁신 부문에서 우

수한 성과를 달성한 지방공기업을 선정하고 있다.

공사는 ▲기초 지자체 공사 최초 주거복지센터 개소로 보편적 주거복지 실현 도모 ▲제3기 신도시 등 지역 내 공공디벨로퍼 역할 수행 ▲코로나19 대응 지역경제 활성화를 위한 착한 소비, 화훼농가 돕기, 무료 방역지원 등의 다양한 시책 추진 및 일자리 창출 기여에 높은 평가를 받아 표창을 수상했다.



특히 시민 편의와 복지증진을 도모하고자 1999년 시설관리공단으로 설립되어 부천시의 다양한 공공시설물을 효율적으로 관리해 온 노하우를 바탕으로 2017년 12월 도시개발 업무를 추가한 도시공사로 전환한 후 국가 정책사업인 제3기 신도시 도시개발 사업 참여와 노후 주택의 주거환경 개선, 주거 위기 가구의 주거 상향 지원 등 주거 안정을 위해 노력한 공을 인정 받은 것으로 알려졌다.

부천시 발전을 위한 다양한 노력을 바탕으로 공사는 ▲지방공기업 경영평가 2년 연속 최우수 등급 달성 ▲동네관리소, 주거복지센터 운영으로 2020년 주거복지 우수기관 국무총리 표창 수상 ▲정부 K-city Network 사업에 4개 기관과 공동 참여하여 지역사회 발전을 위해 혁신경영과 사회적 책임 실현에 모범적인 기관으로 자리매김하고 있다.



부천도시공사의 2022년 결실



지역사회공헌 인정제 2년 연속 획득

지역사회공헌 공로를 인정받아 2년 연속 지역사회공헌인정기관으로 선정되었다.

8일 경기도 화성시에서 개최된 지역사회공헌 인정의 날 기념 행사에서 경기도사회복지협의회 강기태 회장이 참석한 가운데 총 67개소에 인정패가 수여됐다.

보건복지부와 한국사회복지협의회가 주관하는 '지역사회공헌 인정제'는 지역 비영리단체와 파트너십을 맺어 지속적인 사회 공헌을 통해 지역사회 문제 해결에 기여한 기업과 기관의 공로를 인정한다.

공사는 주요 사업 분야 중 하나인 도시재생 역량을 적극 활용해 취약계층 집수리 지원, 무상공구 임대 등 꾸준히 주거환경 개선 활동에 힘써왔다. 올해는 강원도 산불 피해 복구 등 자연 재해를 입은 지역에 노사 공동으로 성금을 전달했다.

공사는 이 공로를 인정받아 ESG 3개영역 7개분야 20개 지표에서 모든 영역에서 우수한 평가를 받아 지난해에 이어 공사는 Level4(확산)를 획득했다.

* Level 1부터 5까지 (인식→기준→적용→확산 →성과)로 구성되어 있으며 숫자가 높을수록 높은 등급을 의미함



22년 지역사회공헌 인정제」

사회공헌 인정의 날 기념행사





경기가족친화 일하기 좋은 기업 4회 연속 인증 획득

공사는 경기도와 경기도경제과학진흥원에서 인증하는 '2022년 경기가족친화 일하기 좋은 기업'에 선정돼 인증패와 현판을 받았다. 인증기간은 2025년까지 3년이며, 2013년에 최초 인증 후 4회 연속 선정됐다.

11월 30일 경제과학진흥원 광고홀에서 열린 이번 인증 수여식에는 김미성 경기도 여성가족국장이 참석하였으며 신규 인증 30개사와 재인증 18개사 등 총 48개사에 인증서가 전달됐다.

'경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증'은 노동자가 일과 가정 생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 육아, 건강, 가족지원 등 가

족친화제도를 모범적으로 운영 중인 도내 우수 기업을 찾아 인증하는 제도이다.

공사는 지난 5월 인증 기업 공모에 참여해 △가족친화제도 운영 실태 △경영층의 관심 및 의지 △대외 신인도 △재직자 만족도 등에 대한 서류심사 및 현장실사 이후 인증위원회 심의를 통해 11월 최종 선정됐다.

특히 배우자 출산휴가, 임신 근로자 근로시간 단축, 육아기 근로시간 단축 등 자녀 양육과 건강관리를 비롯한 생애 주기별 교육 지원 등 근로자 노동환경 개선을 위한 노력을 지속해왔다.



독서경영 우수직장 인증제 3년 연속 획득

조직원 역량과 소통강화를 위해 추진해온 독서경영 활동을 인정받아 '제9회 독서경영 우수 직장 인증제'에서 3년 연속 '2022년 독서경영 우수직장' 인증을 획득했다.

'독서경영 우수직장 인증제'는 문화체육관광부 주최로, 직장 내 독서친화환경 조성을 위해 정기적인 독서 프로그램 운영과 지역사회 독서문화 확립에 기여하는 기관에 인증을 부여하는 제도로 각 분야 심사를 통해 인증이 부여된다.

부천시공사는 대내외 독서친화적 환경 조성을 위해 ▲ 저자 초청 특강 '독서살롱' ▲ 사내 동아리 '안다미로' 활동 ▲ 동아리 참여 직원 대상 매월 도서 제공 ▲ 미니 사내도서관 '북살롱' 운영 등 다양한 도서 프로그램을 운영해왔다. 그 결과 대내외 독서문화 확산 및 내부 조직 역량 강화를 위해 노력해 온 공로를 인정받아 3년 연속 '독서경영 우수직장'으로 선정됐다.

공유가치 창출, 사회적 책임 실현



주거취약계층 정서지원

주거취약계층 정서지원 사업

부천시주거복지센터가 주거상향 가구 및 LH, GH 주택 이주가구를 대상으로 정서지원 사업을 추진한다.

공사는 총 20가구에 우울증 자가 진단 실시, 반려식물 키트 제공, 원예특강 등 정서 프로그램을 지원하고 결과에 따라 추후 부천시 정신건강복지센터와 연계해 사업을 지속할 예정이다.

8월 한 달간 주거복지사 전문자격증 지원을 통해 자격증을 취득한 공사 직원들이 동행해 반려식물 키트를 전달하고 주거환경을 함께 점검하였으며 9월부터 원예특강 등이 본격 시작된다.

지원을 받게 된 20가구는 고시원, 여인숙, 재해 우려 등으로 공공임대주택에 이주한 상태로, 기존 주거환경에서 받아온 스트레스, 우울감 등 정서적 불안을 해소하고 새로운 이주 지역에서 안정적으로 정착할 수 있게 될 전망이다.

본 사업은 국토교통부 '2022년 주거취약계층 주거상향 지원 사업 공모'에 선정되어 교부받은 예산으로 취약계층의 정서 지원을 위해 주거복지센터에서 기획했다.



발달 장애인 교통교육

성인 발달 장애인 대상 교통 안전 교육

부천시어린이교통나라에서 지난 17일 성인 발달장애인을 대상으로 부천시어린이교통나라 교육장에서 교통안전 교육을 실시했다.

성인 발달장애인 22명이 참여한 가운데 공사 측에서는 교통안전 교육과 더불어 교통사고로부터 스스로를 지킬 수 있는 방어 능력과 교통법규 준수의 중요성에 대한 교육을 진행했다.

교통안전 교육은 성인 장애인 돌봄 기관인 사단법인 '하울회'와 함께 성인발달장애인들에게서 발생할 수 있는 사고를 유형화 하고 실내·외 교육으로 나누어 진행되었다.

실내 교육은 횡단보도 안전하게 건너기, 자동차·대중교통 안전환 승·하차 요령 등으로 구성되었으며 실외 교육장에서는 모형 횡단보도, 신호등을 통해서 직접 차도를 안전하게 건너는 실습도 눈높이에 맞게 병행했다.

부천시어린이교통나라는 이번 교육을 계기로 매년 장애인의 날(4월 20일)과 교통안전 교육이 필요하지만 접할 기회가 적은 장애인들을 대상으로 분기별 교통안전 교육을 진행할 계획이다.

탄소중립 실천, 시민 나눔장터 개최



탄소 중립 시민 나눔 장터

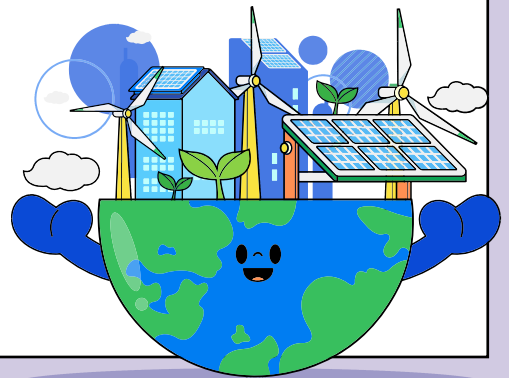
지난 7월 23일 복사골문화센터 정문 앞마당에서 2022년 탄소중립 실천을 위한 시민 나눔장터가 열렸다.

이번 나눔장터는 부천시청소년센터와 연계하여 탄소중립 실천과 순환 경제 활성화를 위해 기관·청소년·가족 단위로 참여해 일상에서의 환경문화 해결에 대한 아이디어를 공유하고 실천해 나가는 주민참여 활동으로 진행됐다.

공사 임직원들은 물품 기부로 나에게 필요 없는 물건이지만 누군가에게는 꼭 필요한 물건을 기부하고 이를 통해 물건의 생명을 연장하여 자원재순환을 실천하는 운동에 적극 참여했다.

이날 물품 판매로 마련된 수익금 전액은 경제적 어려움을 겪는 소외계층을 위한 사회공헌 활동에 쓰여질 예정이다.

공사는 지난 4월 부천시청소년센터와 탄소중립 확산 업무 협약 체결 이후 환경리더 활동, 분리수거함 확대 운영, 냉매제 수거 등을 추진하고 있으며, 자원 재활용 생활문화의 확산 및 시민들의 참여와 소통을 연결하는 문화공간으로 나눔장터를 지속 운영해 나가고 있다.



사회적 일자리 창출 청년, 시니어 채용



청년, 시니어 인턴

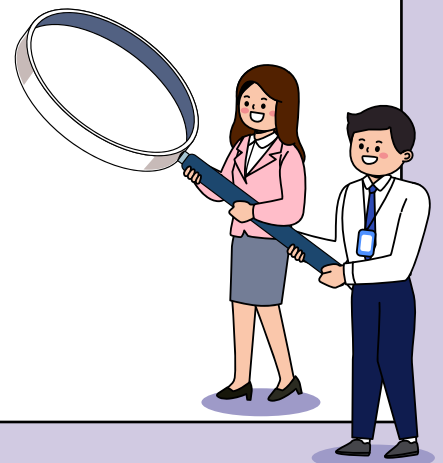
공사는 청년층에게 공공기관 직무체험 기회를 제공하기 위한 체험형 인턴을 채용했다고 12월 5일 밝혔다.

만 18세 이상 34세 이하의 청년 인턴 총 6명이 채용되었으며, 서류전형 및 면접전형 등 채용의 전 과정은 블라인드 방식을 적용해 공정성을 높였다.

체험 분야는 재정관리, 총무 등 경영과 도시개발, 주차사업 관련 일반 행정이며 채용된 인턴은 공사에서 운영·관리하

고 있는 부천종합운동장, 부천시 교통정보센터 및 각 사업장에서 근무할 예정이다.

2022년 시니어(만 60세 이상) 채용도 활발하게 진행됐다. 청소, 경비 등 다양한 분야에서 사회적 일자리 창출을 위해 총 109명이 채용됐다.



공공시설, 행정감면 할인 받으세요!

행정감면제도 이용방법

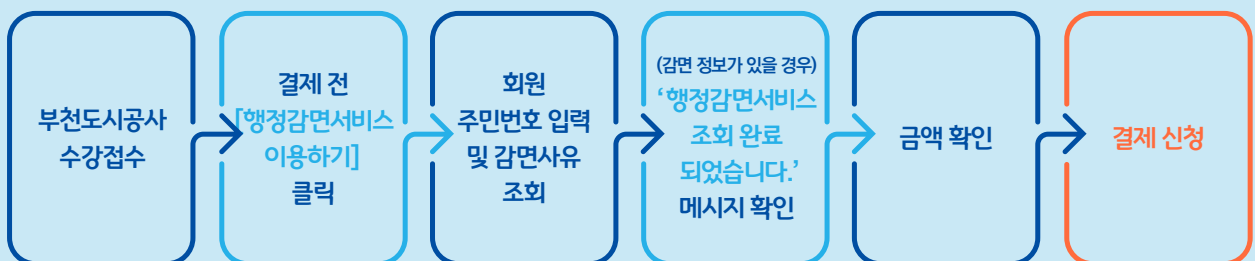
행정감면제도란 할인감면을 받기 위해 필요한 정보를 종이서류로 발급받을 필요 없도록 하여 시민의 민원처리를 간소화 하는 서비스입니다.

부천주차포털에서 주차요금 사전 납부 시 차량 번호 입력하거나 공공체육시설 이용 시, 주민등록번호를 입력하면 별도의 서류 제출 없이 자동 할인을 받으실 수 있습니다.



할인사유	할인율	비고
국가유공자	50	
장애인	50	※ 부천시 체육시설 설치·운영조례 제11조 (사용료감면) ※ 중복할인 불가(가장 높은 할인율 적용)
기초생활수급자	50	
다자녀	50	

※ 기타 할인 대상은 각 체육시설별 홈페이지에서 확인 바랍니다.



회원감면 적용 범위는 센터별 운영조례를 따르는 것을 원칙으로 합니다.



부천도시공사, 워크숍 Zoom In!

부서별 소통과 단합의 시간

코로나19 확산으로 각종 대면 회의가 간소화 되거나 온라인으로 변경되면서 직원들의 소통기회가 줄어들었다. 사회적 거리두기 해제, 코로나19 확산 완화에 따라 오랜만에 워크숍이 진행됐다. 다만, 아직은 대규모 행사 진행에 어려움이 있어 부서 또는 팀 별로 간소화 했다.

그 중 경영지원부는 워크숍과 함께 사회적 가치 실현을 위한 캠페인의 일환으로 플로깅을 함께 병행했다.

이 밖에도, 원미산 둘레길 걷기, 단체 영화관람, 족구 등 체육활동과 함께 2023년도 부서 발전방향을 모색하는 회의 시간을 갖는 등 내실있는 워크숍을 진행했다. 또한 모든 부서에서 기간제 현장직원을 포함한 모두가 참여할 수 있도록 진행되었다.





플로깅

플로깅(plogging): '이삭을 줍는다'는 뜻인 스웨덴어 plocka upp과 영어 단어 jogging(조깅)의 합성어로 조깅을 하면서 동시에 쓰레기를 줍는 운동이다. 스웨덴에서 시작돼 북유럽을 중심으로 확산됐다. 플로깅은 건강과 환경을 동시에 챙길 수 있다는 점에서 인기를 끌고 있다.

부천시공사, 인권경영 ‘존중하는 조직문화, 고객의 인권존중’



부천시공사 인권경영 현황

부천시공사는 2018년부터 '인간의 존엄과 가치 보존' 이라는 타이틀과 함께 본격적으로 인권경영을 추진하기 시작했다.

당시 미투(Me Too)운동과 갑질문화에 대한 관심이 대두됨에 따라 공공기관은 물론 기업의 사회적 책임에 대한 요구가 강화되고 인권경영의 필요성이 절실해진 상황이었다.

그 간 성차별 금지, 갑질 방지 등은 이미 공사에서 시행하고 있는 내용들이었지만 인권경영이라는 이름 하에 모든 차별과 법규 위반, 인권침해 요소를 배제하는 것을 공식적으로 선포함으로써, 공기업의 사회적 책무를 다하고자 했다.

국가인권위원회의 "공공기관 인권경영 실행을 위한 인권경영 매뉴얼 적용 권고"를 수용하고, 인권영향평가 실시, 구제절차 마련 등의 단계를 거쳐 인권경영 매뉴얼을 완성하였으며, 변화하는 사회적 요구에 맞춰 지속적으로 개선해나가고 있다.





노사 공동 인권경영 선포식 개최

세계인권선언의 날을 기념하여, 노사 공동으로 인권경영을 선포했다.

공사는 2018년 인권경영을 선포하였지만, 새롭게 취임한 제 3대 사장과 함께 전 임직원이 하나가 되어 인권경영에 대한 관심과 실천의지를 대내외 표방하고, 사회적 책임을 더욱 강화하고자 이번 선포식을 개최했다.

이날 행사는 공사의 주니어보드 위원으로 활동하고 있는 2명이 직원 대표로서 '인권경영헌장'을 낭독하고, 원명희 사장과 박만호 노조위원장에게 인권경영헌장을 전달하는 형식으로 진행됐다.

이번에 선포한 부천도시공사 인권경영헌장에는 공사 경영활동 중에 지켜야 할 10가지 행동규범과 가치 기준 등의 실천 사항을 담고 있으며, 직원, 협력 업체, 지역주민 등 모든 이해관계자의 인권을 존중한다는 것이 주요 골자이다.

금번 인권경영 선언은 상호협력적 노사관계를 지속 발전시켜 나가고 직원의 권익보호와 부천시민의 행복을 위해 노사가 함께 노력하고자 뜻을 모아 노사가 공동으로 선포했다.

인권경영 선포 이후에는 '우리와 함께하는 인권경영 이야기'라는 주제로, 인권전문가를 초청하여 전 직원을 대상으로 인권 교육을 실시했다.





서로 배려하는 인권 존중, 인권 캠페인 추진

세계인권선언의 날을 기념하여 대내외 인권존중 문화 확산을 목적으로 인권존중 캠페인을 추진했다. 이번 캠페인은 '부천도시공사는 나와 동료, 고객의 인권을 존중합니다'라는 슬로건 아래 임원, 간부직원, 공사 인권지킴이를 중심으로 진행됐다.

12월 10일은 UN이 인간 존엄과 존중의 가치를 실현하기 위해 선포한 세계인권선언의 날로 공사는 세계인권 선언의 뜻과

정신을 되새기고, 지역사회 인권문화 향상에 앞장서고자 매년 인권존중 캠페인을 추진하고 있다.

캠페인의 일환으로 공사에서 운영 중인 사업장과 복지택시 차량, 버스정보 안내시스템, 홈페이지 등에 인권존중 포스터와 슬로건을 지난 5일부터 게시하고 있다.

더불어 기관 내 인권감수성 향상을 위하여 사내 독서동아리에서 '인권'을 주제로 국가인권위원회 추천 도서를 함께 읽고 생각을 공유하는 시간을 별도로 마련하였다.



공사는 2018년 노사공동으로 인권경영헌장을 선포한 이래 모든 경영활동 과정에서 인간의 존엄과 가치를 보존하기 위한 인권경영을 실천하고 있으며 인권경영 정책에 대한 자문을 위해 외부전문가로 구성된 인권경영위원회를 구성하여 운영하고 있다. 또한 인권리스크를 사전에 파악하고 개선하기 위하여 매년 인권영향평가를 실시하고 있다.

새로운
도시가치를
창조하는



☆ 스마트
공기청
정

