

부천시공사 기간제 직원 채용 공고

2023년도 제2회 부천시공사 기간제 직원 채용 시행계획을 다음과 같이 공고 합니다.

2023년 6월 9일

부천시공사인사위원회위원장

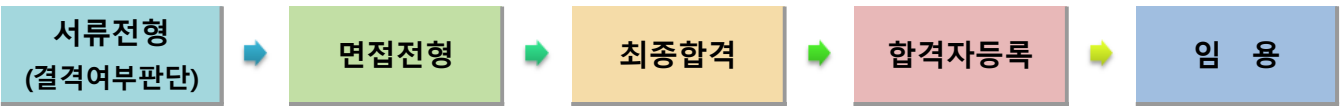
채용유형별 선발분야 및 예정인원

구 분	임용예정직급	채용분야	채용인원	부 서	
합 계			34명		
시니어 인턴십	기간제 (전일제-시니어)	주차관리	7명	주차사업부(주차혁신팀) *노상공영주차장	
공개 채용	기간제 (초단시간-시니어)	환경미화A	2명	주차사업부(주차시설팀) *공영주차장	
시니어 인턴십	기간제 (전일제-시니어)	시설관리A	1명	체육사업부(종합운동장팀) *공도장	
		안 내	1명	체육사업부(부천체육관팀)	
		시설관리B (단속적근로자)	1명	체육사업부(부천체육관팀) *부천국민체육센터	
		환경미화B(남)	1명		
공개 채용	기간제 (초단시간-시니어)	환경미화C	1명	레포트사업부(소사국민체육센터팀)	
		환경미화D(여)	1명		
		환경미화E(남)	1명		
		환경미화F(남)	1명	레포트사업부(오정레포트센터팀)	
		환경미화G(여)	2명		
		경 비 (감시적근로자)	1명	레포트사업부(복사골문화센터팀)	
		환경미화H(여)	1명		
		기간제 (단시간-시니어)	환경미화I	1명	공공사업부(공공시설팀) *송내어울마당
			시설관리C	1명	공공사업부(공공시설팀) *콘텐츠센터

구 분	임용예정직급	채용분야	채용인원	부 서
시니어 인턴십	기간제 (전일제-시니어)	복지택시 운전A	6명	공공사업부(행복지원팀) *장애인복지택시(부천체육관)
	기간제 (단시간-시니어)	복지택시 운전B	2명	
		콜상담	1명	
공개 채용	기간제(단시간)	주거복지상담	2명	도시개발부(주거복지센터)

※ 인사규정시행세칙 제13조에 따라 선발예정인원 0.5배수 내 예비합격자를 선정하며, 예비합격자의 유효기간은 예비합격자 발표일로부터 6개월로 함

◆ 채용절차



구 분	일 정	비 고
원서접수	2023. 6. 23.(금) ~ 6. 29.(목) ※ 토,일요일 및 점심시간 (12:00~13:00) 제외	• 우편 및 방문접수
서류전형 합격자발표	2023. 7. 3.(월)	• 응시자격 적격여부만 판단
면접전형	2023. 7. 5.(수) ~ 7. 6.(목)	• 상세시간 및 장소 추후통보(공사 홈페이지) • 선발예정인원 0.5배수 內 예비합격자 선정 • 응시인원에 따라 면접일수 변동 가능
최종 합격자발표	2023. 7. 10.(월)	• 홈페이지 게시 및 개별 유선통보 • 면접일수에 따라 변동 가능
합격자등록	2023. 7. 13.(목)	• 18:00 까지
임용(예정)일	2023. 7. 14.(금)	• 34명

※ 상기 일정은 공사 사정 및 코로나바이러스감염증(COVID-19)의 지역사회 확산 가능성에 따라 변경 가능하며, 변경 시 공사 홈페이지에 게시되므로 수시 점검 바랍니다.

◆ 전형방법 및 합격기준

■ 전형별 합격자 결정방법

- 1차(서류전형): 별도 전형 없이 채용 자격기준 충족(결격) 여부만 판단
- 2차(면접전형)

- 공사 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 표현력, 창의력·의지력 기타 발전 가능성, 예의·품행·경청·성실성 5개 항목 5단계(수·우·미·양·가)로 평가
- 면접시험 총점 상위 순에 의해 합격 처리하되, 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “가”로 평정하지 않은 자에 대하여 합격자 결정
 - ※ 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 및 제31조에 따른 취업지원 대상자에 대하여 관계법령에 따라 10퍼센트 또는 5퍼센트 가산
 - * 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음 (단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)

※ 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따른 블라인드 채용사항 준수

- 입사지원서에 인적사항(학력, 출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 연령 등) 기재 금지
- 입사지원서 접수 시 각종 증빙서류 요구 금지(추후제출)
- 블라인드 면접 실시(인적사항 정보제공 금지)
- 면접관 사전교육 실시 및 확인서 작성

■ 최종합격자 결정

- 면접전형 점수의 총점 상위 순에 의거 합격자 결정
 - ※ 합리적 인사관리를 위하여 선발예정인원 0.5배수 내 예비합격자를 선정하며, 예비합격자의 유효기간은 예비합격자 발표일로부터 6개월로 함
- 동점자 발생시 합격자 결정(순위)
 1. 시험성적우수자 2. 업무 관련 자격증 소지자

◆ 응시원서 접수

- 접수기간: 2023. 6. 23.(금) ~ 6. 29.(목) 10:00 ~ 17:00까지
 - ※ 주말(토, 일요일) 및 점심시간(12:00 ~ 13:00) 제외
- 접수방법: 우편 및 방문접수
 - ※ 방문 접수시 마스크를 착용하여 주시기 바랍니다.
- 접수장소: 부천시도시공사 경영지원부 인사교육팀
경기도 부천시 소사로 482(부천종합운동장)
 - ※ 우편접수의 경우 접수마감일 18:00 이전 도착분에 한함

◆ 자격기준 및 근로조건

■ 공통 자격기준 및 가산점

구 분	자 격 기 준
공통자격	<ul style="list-style-type: none"> □ 다음 각 호에 모두 해당하는 사람 <ul style="list-style-type: none"> • 부천시도시공사 정관 제18조의 결격사유에 해당되지 아니하고 다른 관련 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자 • 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 • 업무수행에 있어 신체적 어려움이 없는 자 • 학력: 제한없음 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주하는 자(시설관리B(단속적근로자) 제외)
가 산 점	<ul style="list-style-type: none"> □ 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 및 제31조에 따른 취업지원 대상자에 대하여 관계법령에 따라 10퍼센트 또는 5퍼센트 가산 ※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없음(단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러 하지 아니함)

■ 채용분야별 필수 자격기준 및 근로조건

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (전일제) [7명]	주차관리	<ul style="list-style-type: none"> ★ 시니어 인턴십 참여 < 필수 자격기준 > <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상인 자(성별 제한 없음) <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 시니어 인턴십(주관: 보건복지부/한국노인인력개발원) 참여 가능자 (참여 불가할 경우, 최종합격 후에도 합격이 취소됨에 유의: 안내문 참고) < 우대사항 > <ul style="list-style-type: none"> • 주차관리 업무 경력 보유자 	공고일 현재
<u>*시니어</u>		<ul style="list-style-type: none"> < 근로조건 > <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 노상 공영주차장 요금정산·관리, 환경정비·시설물 이상 사항 보고 및 불법행위 감시 • 계약기간: 임용일 ~ 2024. 6. 30. ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주40시간/주5일 • 근무방식 <ul style="list-style-type: none"> - 월~금요일: 09:00~18:00 • 휴게시간: 12:00~13:00 	약 230만원/월 *2023. 부천시 생활임금 반영

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (초단시간) [2명] *시니어	환경미화A *공영주차장	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상인 자(성별 제한 없음) <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 환경미화 업무 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 구역별 공영주차장 환경정비 실시 및 기타 공영주차장 시설관리 업무보조 • 계약기간: 임용일 ~ 2024. 6. 30. ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주11.5시간/주3일 • 근무방식 - 월, 수, 금요일: 08:00~11:50 	약 57만원/월 *2023. 부천시 생활임금 반영
기간제 (전일제) [1명] *시니어	시설관리A *궁도장	<p>★ 시니어 인턴십 참여</p> <p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상인 자(성별 제한 없음) <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 ※ 시니어 인턴십(주관: 보건복지부/한국노인인력개발원) 참여 가능자 (참여 불가할 경우, 최종합격 후에도 합격이 취소됨에 유의: 안내문 참고) <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 궁도 관련 자격증 또는 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 궁도장 이용고객 안내, 민원처리 및 시설 정비·운영 등 • 계약기간: 임용일 ~ 2024. 6. 30. ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주40시간/주5일 • 근무방식 - 수~금요일: 12:00~21:00 - 토~일요일: 09:00~18:00 • 휴게시간: 17:00~18:00 / 12:00~13:00 	약 230만원/월 *2023. 부천시 생활임금 반영

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (전일제) [1명] *시니어	안 내 *부천체육관	<p>★ 시니어 인턴십 참여</p> <p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상인 자(성별 제한 없음) <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 • 공고일 현재 컴퓨터활용능력 2급 이상 자격증 보유자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 시니어 인턴십(주관: 보건복지부/한국노인인력개발원) 참여 가능자 (참여 불가할 경우, 최종합격 후에도 합격이 취소됨에 유의: 안내문 참고) <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 스포츠센터 안내·접수 업무 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 부천체육관 스포츠센터 회원접수, 이용안내, 고객관리, 센터마감 및 수입금관리 등 • 계약기간: 임용일 ~ 2024. 6. 30. <ul style="list-style-type: none"> ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주40시간/주5일 <ul style="list-style-type: none"> ※ 사업장 특성에 따라 토, 일, 공휴일 시간 외 근무 발생 가능 • 근무방식 (근무조 편성에 따른 교대근무) <ul style="list-style-type: none"> - A조: 월~금요일 05:30~14:30 - B조: 월~금요일 13:00~22:00 • 휴게시간 <ul style="list-style-type: none"> - A조: 12:00~13:00 / B조: 18:00~19:00 	약 230만원/월 *2023. 부천시 생활임금 반영
기간제 (전일제) [1명] *시니어	시설관리B (단속적 근로자) *부천국민 체육센터	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상인 자(성별 제한 없음) <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 에너지관리기능사 이상 자격증 보유자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 시설관리 업무 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 중앙제어실 보일러 가동(수영장 수온 관리), 야간 제어실 관리 등 • 계약기간: 임용일 ~ 2024. 6. 30. <ul style="list-style-type: none"> ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 야간 격일 근무(토·일·공휴일은 24시간 근무) <ul style="list-style-type: none"> - 평 일: 18:00(17:00)~익일 09:00(08:00) - 토·일·공휴일: 09:00(08:00)~익일 09:00(08:00) • 휴게시간: 3시간 + 1시간(토·일·공휴일) <ul style="list-style-type: none"> - 평 일: 익일 12:00~03:00 - 토·일·공휴일: 1시간 추가 부여(12:00~13:00) 	약 290만원/월 *2023. 부천시 생활임금 반영

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (전일제) [1명] *시니어	환경미화B (남) *부천국민 체육센터	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상인 남자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 스포츠센터 환경미화 업무 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 부천국민체육센터 남자 탈의실, 샤워장 등 건물 내외부 환경미화 • 계약기간: 임용일 ~ 2024. 6. 30. <ul style="list-style-type: none"> ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주40시간/주5일 <ul style="list-style-type: none"> ※ 사업장 특성에 따라 토, 일, 공휴일 시간 외 근무 발생 가능 • 근무방식 (근무조 편성에 따른 교대근무) <ul style="list-style-type: none"> - A조: 월~금요일 06:00~15:00 - B조: 월~금요일 14:00~23:00 • 휴게시간 <ul style="list-style-type: none"> - A조: 12:00~13:00 / B조: 18:30~19:30 	
기간제 (초단시간) [1명] *시니어	환경미화C *부천국민 체육센터	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상인 자(성별 제한 없음) <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 스포츠센터 환경미화 업무 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 부천국민체육센터 건물 내외부, 탈의실 등 환경미화 • 계약기간: 임용일 ~ 2024. 6. 30. <ul style="list-style-type: none"> ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주14시간/주5일 <ul style="list-style-type: none"> ※ 사업장 특성에 따라 토, 일, 공휴일 시간 외 근무 발생 가능 • 근무방식(근무조 편성에 따른 교대근무) <ul style="list-style-type: none"> - A조: 월·수·목·금요일(09:30~12:30) / 화요일(10:30~12:30) - B조: 월·수·목·금요일(17:30~20:30) / 화요일(17:30~19:30) 	

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (전일제) [1명] <u>*시니어</u>	환경미화D (여) *소사국민 체육센터	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상인 여자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 환경미화 업무 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 소사국민체육센터 여자 탈의실, 샤워장 및 화장실 등 건물 내외부 환경미화 • 계약기간: 임용일 ~ 2024. 6. 30. <ul style="list-style-type: none"> ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주40시간/주5일 <ul style="list-style-type: none"> ※ 사업장 특성에 따라 토, 일, 공휴일 시간 외 근무 발생 가능 • 근무방식(근무조 편성에 따른 교대근무) <ul style="list-style-type: none"> - A조: 월~금요일 06:00~15:00 - B조: 월~금요일 14:00~23:00 • 휴게시간 <ul style="list-style-type: none"> - A조: 12:00~13:00 - B조: 18:30~19:30 	약 230만원/월 *2023. 부천시 생활임금 반영
기간제 (단시간) [1명] <u>*시니어</u>	환경미화E (남) *소사국민 체육센터	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상인 남자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 환경미화 업무 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 소사국민체육센터 남자 탈의실, 샤워장 등 건물 내외부 환경미화 • 계약기간: 임용일 ~ 2024. 6. 30. <ul style="list-style-type: none"> ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주35시간/주6일 <ul style="list-style-type: none"> ※ 사업장 특성에 따라 토, 일, 공휴일 시간 외 근무 발생 가능 • 근무방식 <ul style="list-style-type: none"> - 월~금요일(08:00~14:30), 토요일(08:00~13:30) • 휴게시간 <ul style="list-style-type: none"> - 월~금요일(13:00~13:30), 토요일(12:00~12:30) 	약 200만원/월 *2023. 부천시 생활임금 반영

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (단시간) [1명] <u>*시니어</u>	환경미화F (남) <u>*오정레포츠 센터</u>	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상인 남자 ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 환경미화 업무 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 오정레포츠센터 남자 탈의실, 샤워장 및 화장실 등 건물 내외부 환경미화 • 계약기간: 임용일 ~ 2024. 6. 30. ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주35시간/주5일 ※ 사업장 특성에 따라 토, 일, 공휴일 시간 외 근무 발생 가능 • 근무방식(근무조 편성에 따른 교대근무) <ul style="list-style-type: none"> - A조: 월~금요일 05:30~13:30 - B조: 월~금요일 08:00~16:00 - C조: 월~금요일 15:00~23:00 • 휴게시간 <ul style="list-style-type: none"> - A조: 12:00~13:00 / B조: 13:00~14:00 / C조: 17:00~18:00 	약 200만원/월 *2023. 부천시 생활임금 반영
기간제 (단시간) [2명] <u>*시니어</u>	환경미화G (여) <u>*오정레포츠 센터</u>	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상인 여자 ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 환경미화 업무 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 오정레포츠센터 여자 탈의실, 샤워장 및 화장실 등 건물 내외부 환경미화 • 계약기간: 임용일 ~ 2024. 6. 30. ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주35시간/주5일 ※ 사업장 특성에 따라 토, 일, 공휴일 시간 외 근무 발생 가능 • 근무방식(근무조 편성에 따른 교대근무) <ul style="list-style-type: none"> - A조: 월~금요일 05:30~13:30 - B조: 월~금요일 08:00~16:00 - C조: 월~금요일 15:00~23:00 • 휴게시간 <ul style="list-style-type: none"> - A조: 12:00~13:00 / B조: 13:00~14:00 / C조: 17:00~18:00 	약 200만원/월 *2023. 부천시 생활임금 반영

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (전일제) [1명] *시니어	경 비 (감시적 근로자) *복사골 문화센터	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상인 자(성별 제한 없음) ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 • 공고일 현재 일반경비원 신입교육 이수한 자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 경비 관련 업무 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 복사골문화센터 청사 방호 및 내방객 안내 등 • 계약기간: 임용일 ~ 2024. 6. 30. ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 24시간 교대 근무(2인 1조) 07:00~익일 07:00 ※ 분기별 1회 주간근무(08:00~17:00) • 휴게시간: 6시간 <ul style="list-style-type: none"> - 점심휴게시간: 11:00~12:00 - 저녁휴게시간: 17:00~18:00 - 야간휴게시간: 00:00~04:00 	약 330만원/월 *2023. 부천시 생활임금 반영
기간제 (단시간) [1명] *시니어	환경미화H (여) *복사골 문화센터	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상인 여자 ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 환경미화 업무 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 복사골문화센터 스포츠센터 여자 탈의실, 샤워장 및 화장실 등 내외부 환경미화 및 생활폐기물 수집·분리 • 계약기간: 임용일 ~ 2024. 6. 30. ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주24시간/주6일(근무조 편성에 따른 교대근무) • 근무방식 <ul style="list-style-type: none"> - 월~금요일(20시간): 07:00~11:30 / 14:00~18:30 - 토요일·공휴일 中 1일(4시간): 토요일(07:00~11:30 / 15:00~19:30) 일·공휴일(09:00~13:30) • 휴게시간 <ul style="list-style-type: none"> - 월~금요일: 10:00~10:30 / 17:00~17:30 - 토요일: 10:00~10:30 / 18:00~18:30 - 일요일: 12:00~12:30 	약 140만원/월 *2023. 부천시 생활임금 반영

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (단시간) [1명] *시니어	환경미화 *송내어울마당	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상인 자(성별 제한 없음) <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 환경미화 업무 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 송내어울마당 남녀 화장실 및 건물 내외부 환경미화 • 계약기간: 임용일 ~ 2024. 6. 30. ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주33.5시간/주6일 • 근무방식 <ul style="list-style-type: none"> - 월~금요일: 07:30~14:30 - 토요일: 08:00~11:30 • 휴게시간 <ul style="list-style-type: none"> - 월~금요일: 12:00~13:00 	약 200만원/월 *2023. 부천시 생활임금 반영
기간제 (단시간) [1명] *시니어	시설관리C *콘텐츠센터	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상인 자(성별 제한 없음) <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 전기, 기계 분야 자격증 소지자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 부천콘텐츠센터 시설물 점검 및 유지보수 등 시설관리 • 계약기간: 임용일 ~ 2024. 6. 30. ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주34시간/주5일 • 근무방식(근무조 편성에 따른 교대근무) <ul style="list-style-type: none"> - A조: 월,화요일 13:00~22:00 금,토,일요일 08:00~15:00 - B조: 수,목요일 13:00~22:00 금,토,일요일 15:00~22:00 • 휴게시간 <ul style="list-style-type: none"> - 12:00~13:00 / 18:00~19:00 	약 200만원/월 *2023. 부천시 생활임금 반영

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
<p>기간제 (전일제) [6명]</p> <p><u>*시니어</u></p>	<p>복지택시 운전A</p>	<p>★ 시니어 인턴십 참여</p> <p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상 만 65세 미만인 자(성별 제한 없음) <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 • 공고일 현재 1종보통 이상 자동차 운전면허증 소지자 • 공고일 기준 최근 5년 이내 3년 이상 자동차 보험가입 경력이 있는 사람 (운전근무경력 기간이 기재된 경력증명서 대체 가능) • 공고일 기준 최근 5년 이내 무사고 운전자 • 공고일 기준 최근 5년 이내 운전자격의 정지 또는 취소된 사실이나, 음주운전 사실이 없는 자 • 교통약자특별교통수단의 365일 24시간 운행으로 토·일·공휴일 순환근무가 가능한 자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 시니어 인턴십(주관: 보건복지부/한국노인인력개발원) 참여 가능자 (참여 불가할 경우, 최종합격 후에도 합격이 취소됨에 유의. 안내문 참고) <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 교통약자 이동편의 증진법 제2조 제8호의 특별교통수단(교통약자의 이동지원을 위하여 휠체어 탑승 설비 등을 장착한 차량) 또는 버스를 1년 이상 운전한 경력이 있는 사람 우대 • 사회복지 또는 교통약자 관련 단체 또는 시설에서 2년 이상 교통약자 이동지원 운송차량을 운전한 경력이 있는 사람 우대 <p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 복지택시(교통약자 특별교통수단) 운행 • 계약기간: 임용일 ~ 2024. 6. 30. • ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주40시간/주5일 • ※ 근무일(휴무일) 및 시간 등 근무조건은 복지택시 운영 상황에 따라 변경 가능 • 근무방식(근무조 편성에 따른 교대근무) <ul style="list-style-type: none"> - A조: 07:00~16:00 - B조: 08:00~17:00 - C조: 09:00~18:00 - D조: 10:00~19:00 - E조: 13:00~22:00 - F조: 22:00~익일07:00 • 휴게시간 <ul style="list-style-type: none"> - A조: 11:00~12:00 - B조: 12:00~13:00 - C조: 13:00~14:00 - D조: 14:00~15:00 - E조: 17:00~18:00 - F조: 01:00~02:00 	<p>공고일 현재</p> <p>약 230만원/월 *2023. 부천시 생활임금 반영</p>

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (단시간) [2명] *시니어	복지택시 운전B	<p>★ 시니어 인턴십 참여</p> <p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상 만 65세 미만인 자(성별 제한 없음) <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 • 공고일 현재 1종보통 이상 자동차 운전면허증 소지자 • 공고일 기준 최근 5년 이내 3년 이상 자동차 보험가입 경력이 있는 사람 (운전근무경력 기간이 기재된 경력증명서 대체 가능) • 공고일 기준 최근 5년 이내 무사고 운전자 • 공고일 기준 최근 5년 이내 운전자격의 정지 또는 취소된 사실이나, 음주운전 사실이 없는 자 • 교통약자특별교통수단의 365일 24시간 운행으로 토·일·공휴일 순환근무가 가능한 자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 시니어 인턴십(주관: 보건복지부/한국노인인력개발원) 참여 가능자 (참여 불가할 경우, 최종합격 후에도 합격이 취소됨에 유의: 안내문 참고) <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 교통약자 이동편의 증진법 제2조 제8호의 특별교통수단(교통약자의 이동지원을 위하여 휠체어 탑승 설비 등을 장착한 차량) 또는 버스를 1년 이상 운전한 경력이 있는 사람 우대 • 사회복지 또는 교통약자 관련 단체 또는 시설에서 2년 이상 교통약자 이동지원 운송차량을 운전한 경력이 있는 사람 우대 <hr/> <p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 복지택시(교통약자 특별교통수단) 운행 • 계약기간: 임용일 ~ 2024. 6. 30. <ul style="list-style-type: none"> ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주34시간/주6일 <ul style="list-style-type: none"> ※ 근무일(휴무일) 및 시간 등 근무조건은 복지택시 운영 상황에 따라 변경 가능 • 근무방식(근무조 편성에 따른 교대근무) <ul style="list-style-type: none"> - A조: 월요일 15:30~22:00, 화~금요일 15:30~21:00, 일요일 07(09):~16(18):00 - B조: 월~목요일 15:30~21:00, 금요일 15:30~22:00, 일요일 07(09):~16(18):00 • 휴게시간: 월~금요일 20:00~20:30, 일요일 12:00~13:00 	<p>공고일 현재</p> <hr/> <p>약 200만원/월 *2023. 부천시 생활임금 반영</p>

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (단시간) [1명] *시니어	콜센터 상담 *복지택시	<p>★ 시니어 인턴십 참여</p> <p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 60세 이상인 자(성별 제한 없음) <ul style="list-style-type: none"> ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만60세 이상인 자 우선고용 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 • 교통약자특별교통수단의 365일 24시간 운영으로 토·일·공휴일 순환근무가 가능한 자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 시니어 인턴십(주관: 보건복지부/한국노인인력개발원) 참여 가능자 (참여 불가할 경우, 최종합격 후에도 합격이 취소됨에 유의: 안내문 참고) <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 콜센터 상담원 근무 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용 <ul style="list-style-type: none"> - 특별교통수단(복지택시) 콜센터 상담 및 차량 배차 업무 • 계약기간: 임용일 ~ 2024. 6. 30. ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주34시간/주6일 ※ 사업장 특성에 따라 토, 일요일, 공휴일 근무 발생 가능 • 근무방식(근무조 편성에 따른 교대근무) <ul style="list-style-type: none"> - 월, 화, 수, 금요일: 07:00~12:00 / 11:00~16:00 / 15:00~20:00 - 토, 일요일: 07:00~16:00 / 14:00~23:00 • 휴게시간 <ul style="list-style-type: none"> - 월, 화, 수, 금요일: 11:00~11:30 / 12:00~12:30 / 19:00~19:30 - 토, 일요일: 12:00~13:00 / 18:00~19:00 	약 200만원/월 *2023. 부천시 생활임금 반영
기간제 (단시간) [2명]	주거복지 상담	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 만 18세 이상이며, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자(성별 제한 없음) • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 • 공고일 현재 2종보통 이상 자동차 운전면허증 소지자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 사회복지 관련 업무 경력 보유자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용 <ul style="list-style-type: none"> - 주거복지센터 기초 상담 수행 - 취약계층 가구 방문조사, 현장조사 및 조사결과 정리 - 주택물색 동행서비스 등 수행 • 계약기간: 임용일 ~ 2023. 12. 31 ※ 근로계약기간 종료 후 재고용 불가 • 근무시간: 주30시간/주5일 • 근무방식: 월~금요일 10:00~17:00 • 휴게시간: 12:00~13:00 ※ 2023년 주거상향지원 사업 추진을 위한 한시적 사업임에 따라 정규직 전환 대상이 아님 	약 170만원/월 *2023. 부천시 생활임금 반영

※ **공통 유의사항**

- 사업장 여건에 따라 **근무시간 및 근로조건이 조정될 수 있음**
- 사업장 여건에 따라 **상기 근로조건외 근로내용 외 다른 업무를 수행할 수 있음**

- 사업장 여건에 따라 근무시간 및 근로조건이 조정될 수 있으며, 토·일요일, 공휴일 근무가 발생할 수 있음
- 근로기준법을 준수하되 구체적인 근무시간 및 휴무일은 각 사업장의 계획에 따르며, 연장·야간·휴일근무발생 가능
- 임금은 부천시 생활임금(고용노동부 고시 최저임금 기준), 급식비, 명절휴가비 등 공사 관련규정(보수규정 등)에 의하여 지급
- ※ 공고문에 표기된 급여는 지원자의 참고를 위한 대략적 금액(초과수당 외)으로 실 지급액과는 차이가 있을 수 있음.

◆ **제출서류**

구 분	제 출 서 류
원서 접수 시 (공통)	<input type="checkbox"/> 입사지원서 <input type="checkbox"/> 자기소개서 <input type="checkbox"/> 개인정보수집이용 동의서
필 수 면접 전형 시	<input type="checkbox"/> 자격취득·상실 증명서류(자격증 사본 등) <input type="checkbox"/> 경력 증명서류(재직증명서 등) ※ 서류전형 합격자에 한하여 추후 제출(면접전형 시) < 안 내 > - 컴퓨터활용능력 2급 이상 자격증 사본 1부 - (해당자) 경력증명서 원본 1부 < 시설관리B(단속적근로자) > - 에너지관리기능사 이상 자격증 사본 1부 - (해당자) 경력증명서 원본 1부 < 경 비(감시적근로자) > - 일반경비원 신입교육 이수증 1부 - (해당자) 경력증명서 원본 1부 < 복지택시 운전A, B > - 1종 보통 이상 자동차운전면허증 사본 1부 - 자동차보험가입증명서 1부 (최근 5년 이내 3년 이상의 경력 명시) - 운전경력증명서 1부 ※ 경찰서 발행, 공고일 이후 발행한 것으로 운전면허 경력, 법규위반 경력, 교통사고 조회기간을 공고일(2023.06.09.) 이전까지의 최근 5년으로 조회하여 발급

	<p>< 주거복지상담 ></p> <ul style="list-style-type: none"> - 2종 보통 이상 자동차운전면허증 소지자 - (해당자) 경력증명서 원본 1부 <p>< 상기 외 채용분야 ></p> <ul style="list-style-type: none"> - 우대사항 증빙서류(경력증명서 원본, 자격증 사본 등)
해당자	<input type="checkbox"/> 취업지원대상자 증명서

○ 입사지원서상의 기재착오, 작성누락, 연락불능, 구비서류 미제출, 자격미비자, 작성내용과 제출된 증빙서류 불일치(허위작성) 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

○ 제출서류는 공고일 이후 발급된 원본 또는 사본을 제출하시기 바랍니다.

※ 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따라 필수자격취득 사실 증명은 입사지원서 작성사항으로 판단되며(증빙서류 추후제출), 추후 기재내용이 허위로 판명될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

◆ 응시자 유의사항

- 코로나바이러스감염증-19 확산 예방을 위하여 본 채용시험(접수, 면접 등)에 응시하는 분은 반드시 마스크를 착용하시고 본인의 건강 상태를 고려하여 참석하여 주시기 바랍니다.
- 응시자는 응시자격 기준을 필히 확인하시고 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따라 필수자격취득 사실 증명은 입사지원서 작성사항으로 판단됩니다.(증빙서류 추후 제출)
- 추후 기재내용이 허위로 판명될 경우 합격이 취소될 수 있으며, 이와 관련하여 발생하는 문제는 지원자 본인에게 있음을 각별히 유의 바랍니다.
- 최종합격자로 결정되었다 하더라도 신체검사서(공무원채용신체검사 규정) 불합격, 성범죄 등 기타 임용 결격사항 확인된 경우에는 합격을 취소하며, 추후 채용비리 사항이 확인된 경우에는 합격 취소, 임용 취소 및 면직 처리됩니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라, 최종합격자 발표일로부터 15일 이내(영업일 기준) 반환 청구가 가능하며, 반환 청구기간이 종료되면 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기합니다. 채용서류의 반환을 특수취급 우편물로 송달하는 경우 발생하는 비용은 구직자의 부담입니다.

- 해당 선발예정 분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 보수 및 복무는 부천도시공사 보수규정 및 취업규정 등에 따릅니다.

「시니어 인턴십 사업」 참여 자격 안내문

「시니어 인턴십」 채용분야* 지원자는 하단의 자격 조건을 반드시 확인하시고, 입사지원서 내 시니어 인턴십 사업 참여 가능 여부에 체크해주시기 바랍니다.

*주차관리, 시설관리A, 안내, 복지택시 운전A/B, 콜상담

■ 참여자격

참여자	참여 자격	공고일 기준 만60세 이상자(1963년 생일이 지난자) 단, 참여자 자격제한(7가지)에 결격사유가 없는 자
	자격 제한	<ul style="list-style-type: none"> ① 중앙정부 및 지방자치단체 재정지원일자리 사업 등에 참여 중인 자 예시) 국민취업지원제도, 노인 일자리 및 사회활동 지원사업 등 ② 인턴십 참여 직전 90일 이내 해당기업에 취업사실이 있는 자 ③ 당해연도 인턴십 참여 도중 2회 이상 중도 포기한 자 ④ 인턴십 참여 시작일 기준 이미 4대보험 자격을 취득 중인 자 ⑤ 인턴십 참여한 자가 동일사업장에 재 참여하는 경우 ※ 인턴십 참여시작 연도기준 5년 경과한 경우 재참여 가능 ⑥ 동일인이 당해연도에 2개 이상 사업장에 참여하는 경우 ⑦ 채용예정인 기업의 사업주(대표자)와 배우자, 직계존·비속, 4촌 이내의 혈족·인척 관계에 있는 자

■ 시니어 인턴십 관련 문의처: 스텝스(주) 02-2137-9159