

[노사합의서]

부천도시공사(이하 “공사” 라 한다)와 교섭대표 노동조합인 부천도시공사 노동조합(이하 “노동조합” 이라 한다)은 2020년도 1/4분기 노사한마음협의회(2020.02.14.) 및 노사실무협의회(2020.02.11./03.02.)에 근거하여 다음과 같이 합의한다.

1. 노사는 임금피크제 관련 정년 잔여기간 1년 대상자의 별도 정원·직군 분류 세부사항에 대해 2020. 조직진단 연구용역 TF에서 논의한다.
2. 정부장려금 운용의 지속성을 위해 생활안정자금 용자제도는 2022년부터 폐지한다.
3. 공사는 신규직원 교육 시 노동조합 소개 및 가입 안내 등을 위해 노동조합에 일정 시간을 부여한다.
4. 노사는 ‘노동조합 및 노동관계조정법 제81조 제4호’ 와 관련하여, ‘물품 등의 지원’ 에 대해 향후 고용노동부 지침을 반영한다.
5. 노사는 근속승진 연 2회 실시를 위해 상호 노력한다.


본 합의는 문서로 2부 작성하여 쌍방 대표자가 날인한 후 공사와 노동조합 1부씩 보관한다.

2020. 5. 12.

부 천 도 시 공 사

사장 김 동 

부천도시공사노동조합

위원장 박 만 호 

[노사합의서]

부천도시공사(이하 “공사” 라 한다)와 교섭대표 노동조합인 부천도시공사노동조합(이하 “노동조합” 이라 한다)은 2020년도 2/4분기 노사한마음협의회(2020.06.15.) 및 노사실무협의회(2020.05.28.)에 근거하여 다음과 같이 합의한다.

1. 노사는 2019년 1/4분기 노사합의서(2019.04.30.) 및 인사규정 제36조와 관련, 정년퇴직 예정 직원에게 6개월의 공로연수기간을 의무적으로 부여하기로 합의한다. 다만, 시행 초기인 점을 감안하여, 2020년 하반기 정년퇴직 예정 직원에 대하여는 의무 기간을 3개월로 한다.
2. 공사는 업무직 직원의 처우개선에 관하여는 2020년 조직진단 용역 시 검토한다.

본 합의는 문서로 2부 작성하여 쌍방 대표자가 날인한 후 공사와 노동조합 1부씩 보관한다.

2020. 6. 15.

부 천 도 시 공 사
사 장 김 동



김동호

부천도시공사노동조합
위원장 박 만 호



박만호

[노사합의서]

부천도시공사(이하 “공사” 라 한다)와 교섭대표 노동조합인 부천도시공사 노동조합(이하 “노동조합” 이라 한다)은 2020년도 3/4분기 노사한마음협의회(2020.09.25.) 및 4/4분기 노사한마음협의회(2020.12.15.)에 근거하여 다음과 같이 합의한다.

1. 공사는 교육접근성 향상을 위하여 업무용PC 사용이 어려운 현업 근무직원에게 한하여 온라인 교육 대신 자체 집합교육을 실시할 수 있으며, 각 부서에서는 교육시간 부여를 위하여 노력한다.
2. 노사는 현재 시행중인 임금피크제 제도와 관련, 정부 지침 변경에 따른 제도의 실효성 제고 및 노동생산성 향상을 위하여 다음과 같이 변경한다.
 - 가. 임금피크제 감액비율을 다음과 같이 변경한다.

구 분		정년 잔여기간(감액차수)		
		3년(1차)	2년(2차)	1년(3차)
임금 감액률	현 행	8%	12%	16%
	변 경	1%	2%	3%

- 나. 2019.12.11. 노사 합의하여 실시하고 있는 근무시간 단축은 시행하지 아니한다.
 - 다. 상기 합의사항은 이사회 의결, 부천시 승인을 거쳐 관련 규정 공포 후 시행한다.
 - 라. 시행일은 공포일이 속한 달의 다음달 초일자로 한다.
3. 노사는 2012년부터 2019년까지 추진된 직군통합 및 비정규직의 정규직화 이후, 인사운영의 불합리한 점을 해소하기 위하여 전 직렬의 상위직급 정원 확보 노력 등이 포함된 개선방안 마련에 상호 협력을 시작한다.
4. 노사는 행정안전부 지방공기업예산편성기준상 공로연수 실시기간의 평가급 지급 기준 변경 등 여건변화에 따라, 2021년 상반기 공로연수 대상자부터 공로연수 부여방법을 다음과 같이 변경한다.

구 분	현 행	변 경
주요내용	6개월 의무부여	미실시, 3개월 실시, 6개월 실시 中 선택



5. 노사는 포스트 코로나 시대에 생산성이 저하되지 않는 근로형태 개발을 위해, 「2021년 고용노동부 주관 재택근무 종합컨설팅 지원사업」에 참여한다.

6. 정부장려금으로 지원하고 있는 직원 생일상품권, 장애인 및 국가유공자 명절상품권, 정년퇴직자 기념품, 직원 경조사 화환은 2021년부터 중지하며, 지방공기업 예산편성기준에 의거 다음과 같이 변경 시행한다.

가. 정원가산업무비에서 직원 생일상품권 3만원, 장애인 및 국가유공자 명절 상품권 5만원을 지급한다.

나. 업무추진비에서 직원 경사 시 축의금을 지급하고, 조사 시 화환을 지급한다. 단, 해당직원의 요청 시 축의금과 화환 중에 변경 지원할 수 있다.

다. 경조사 지원 대상은 정규직 직원으로 하며, 지원 범위는 본인, 배우자, 자녀, 본인 및 배우자의 부모로 한다.

7. 공사는 직원 복지를 위한 가족친화경영의 일환으로 2021년에 한하여 정부장려금을 활용하여 직원별 20만원을 지원한다.

가. 지원대상은 정규직, 1년 이상 근무 기간제, 시니어 인턴십 지원사업 해당 직원으로 한다.

나. 이사회 의결 후에 시행하며 세부 지원방법은 내부 계획에 따른다.

※ '시니어 인턴십' 은 보건복지부 주관 만 60세 이상 고령자 채용 지원사업을 뜻함



본 합의는 문서로 2부 작성하여 쌍방 대표자가 날인한 후 공사와 노동조합 1부씩 보관한다.

2020. 12. 24.

부 천 도 시 공 사

사장

김동호

부천도시공사노동조합

위원장

박만호

박만호