

부천도시공사 기간제 직원 채용 공고

2024년도 제4회 부천도시공사 기간제 직원 채용 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2024년 11월 4일

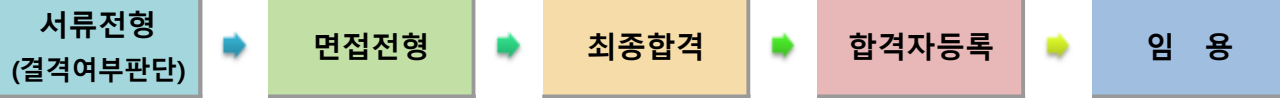
부천도시공사인사위원회위원장

◆ 채용유형별 선발분야 및 예정인원

구 분	임용예정직급	채용분야	채용인원	부 서
합 계			4명	
공개 경쟁	기간제(전일제)	행정(도시개발)	4명	도시개발부

※ 인사규정시행세칙 제13조에 따라 선발예정인원 2배수 내 예비합격자를 선정

◆ 채용절차



일 자	구 분	세 부 내 용
2024. 11. 4.(월)	채용공고	• 공사 및 시청 홈페이지, 클린아이 등 게시
2024. 11. 8.(금) ~ 11. 14.(목)	원서접수	• 방문 및 우편접수
2024. 11. 15.(금) 限	서류전형 합격자 발표 및 통보	• 향후 면접전형의 시간 및 장소에 대한 합격자 개별 통보 및 홈페이지 게시 등
2024. 11. 19.(화) 限	면접전형	• 상세시간 및 장소: 추후 공고 ※ 선발예정인원 2배수 內 예비합격자 선정 ※ 응시인원에 따라 면접일수 변동 가능
2024. 11. 21.(목) 限	최종합격자 발표	• 합격자 개별 통보 및 홈페이지 등 게시 • 면접일수에 따라 변동 가능
2024. 11. 25.(월) ~ 11. 26.(화)	합격자 등록	• 17:00 까지
2024. 12. 1.(일)	임용예정일	• 4 명

※ 상기 일정은 공사 사정 등에 따라 변경 가능하며, 변경 시 공사 홈페이지에 게시되므로 수시 점검 바랍니다.



전형방법 및 합격기준

■ 전형별 합격자 결정방법

- 1차(서류전형): 별도 전형 없이 채용 자격기준 충족(결격) 여부만 판단
- 2차(면접전형)
 - 공사 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 표현력, 창의력·의지력 기타 발전 가능성, 예의·품행·경청·성실성 5개 항목 5단계(수·우·미·양·가)로 평가
 - 면접시험 총점 상위 순에 의해 합격 처리하되, 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “가”로 평정하지 않은 자에 대하여 합격자 결정
 - ※ 「국가보훈 기본법」 제3조제3호의 국가보훈관계 법령으로 정하는 취업지원대상자에 대하여 과목별 만점의 10퍼센트 또는 5퍼센트 가산
 - * 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음 (단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)

- ※ 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따른 블라인드 채용사항 준수
 - 입사지원서에 인적사항(학력, 출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 연령 등) 기재 금지
 - 입사지원서 접수 시 각종 증빙서류 요구 금지(추후제출)
 - 블라인드 면접 실시(인적사항 정보제공 금지)
 - 면접관 사전교육 실시 및 확인서 작성

■ 최종합격자 결정

- 면접전형 점수의 총점 상위 순에 의거 합격자 결정
 - ※ 합리적 인사관리를 위하여 선발예정인원 0.5배수 내 예비합격자를 선정하며, 예비합격자의 유효기간은 예비합격자 발표일로부터 6개월로 함
- 동점자 발생시 합격자 결정(순위)
 1. 시험성적우수자
 2. 업무 관련 자격증 소지자



응시원서 접수

■ 접수기간: 2024. 11. 8.(금) ~ 11. 14.(목) 09:00 ~ 17:00까지

※ 공휴일, 주말(토, 일요일) 및 점심시간(12:00 ~ 13:00) 제외

■ 접수방법: 방문 및 우편접수

■ 접수장소: 부천도시공사 경영지원부 인사팀

경기도 부천시 원미구 소사로 482(부천종합운동장)

※ 우편접수의 경우 접수마감일 17:00 이전 도착분에 한함

■ 문의사항: 경영지원부 인사팀(032-340-0834)



자격기준 및 근로조건

■ 공통 자격기준 및 가산점

구 분	자 격 기 준
공 통 자 격	<p>□ 다음 각 호에 모두 해당하는 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> • 부천도시공사 정관 제18조의 결격사유에 해당되지 아니하고 다른 관련 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자 • 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 • 업무수행에 있어 신체적 어려움이 없는 자 • 공고일 현재 주민등록상 부천시에 거주하거나, 부천시 소재 대학교의 졸업(재학)생(청년우대)
가 산 점	<p>□ 「국가보훈 기본법」 제3조제3호의 국가보훈관계 법령으로 정하는 취업지원대상자에 대하여 과목별 만점의 10퍼센트 또는 5퍼센트</p> <p>※ 모집분야별(공고상 최소 모집단위 기준) 면접시험단계에서 취업지원대상자 가점을 부여받아 합격한 인원 수는 면접시험단계 선발예정인원 수의 30%(소수점 이하 절사)를 초과할 수 없음. 단, 응시인원이 면접시험단계 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함.</p> <p>※ 모집분야별 최종 선발예정인원이 3명 이하인 경우에는 면접시험단계에서 가점을 부여하지 않음. 단, 응시인원이 최종 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함</p> <p>※ 면접시험 만점의 40% 이상 득점한 사람에 한함</p>

○ 부천도시공사 정관 제18조(결격사유)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 지방공기업 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조와 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

■ 채용분야별 필수 자격기준 및 근로조건

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (전일제) [4명]	행정 (도시개발)	<p>< 필수 자격기준 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공통 자격기준에 부합하는 자 <p>< 우대사항 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • PC 활용을 통한 행정 업무 수행이 가능한 자 • 주민 동의서 징구 및 업무 수행이 가능한 신체 건강한 자 • 도시개발사업 업무 경험자 또는 공공기관 근무 경험자 • 도시개발 관련 자격증 소지자 	공고일 현재
		<p>< 근로조건 ></p> <ul style="list-style-type: none"> • 근로내용: 주민준비위원회 구성 동의서 작성, 제출 안내 및 동의서 징구, 문서 관리 및 보고 공공재개발 사업의 목적과 진행 절차, 혜택 등 사업과 관련된 문의사항 답변 및 상담 지원 원도심 정비사업과 관련된 기타 행정업무 지원 • 계약기간: 2024. 12. 1. ~ 2025. 1. 15. ※ 근로계약기간 종료 후 기간연장(재고용) 불가 • 근무시간: 주40시간/주5일 • 근무방식 - 월~금요일: 09:00~18:00 • 휴게시간: 12:00~13:00 ※ 필요 시 주 40시간 범위 내 근무시간, 근무일 조정 가능 	약 240만원/월 *2024. 부천시 생활임금 반영

※ **공통 유의사항**

- 사업장 여건에 따라 **근무시간 및 근로조건이 조정될 수 있음**
- 사업장 여건에 따라 **상기 근로조건외 근로내용 외 다른 업무를 수행할 수 있음**

- 사업장 여건에 따라 근무시간 및 근로조건이 조정될 수 있으며, 토·일요일, 공휴일 근무가 발생할 수 있음
- 근로기준법을 준수하되 구체적인 근무시간 및 휴무일은 각 사업장의 계획에 따르며, 연장·야간·휴일근무발생 가능
- 임금은 부천시 생활임금(고용노동부 고시 최저임금 기준), 급식비, 명절휴가비 등 공사 관련규정(보수규정 등)에 의하여 지급

※ 공고문에 표기된 급여는 지원자의 참고를 위한 대략적 금액(초과수당 외)으로 실 지급액과는 차이가 있을 수 있음.

응시자 제출서류

구 분		제 출 서 류
필 수	원서 접수 시 (공통)	<input type="checkbox"/> 입사지원서 <input type="checkbox"/> 자기소개서 <input type="checkbox"/> 개인정보수집이용 동의서
	면접 전형 시	<input type="checkbox"/> 우대 자격취득·상실 증명서류(자격증 사본 등) <input type="checkbox"/> 경력 증명서류(재직증명서 등) ※ 서류전형 합격자에 한하여 추후 제출(면접전형 시)
해당자		<input type="checkbox"/> 취업지원대상자 증명서

- 입사지원서상의 기재착오, 작성누락, 연락불능, 구비서류 미제출, 자격미비자, 작성내용과 제출된 증빙서류 불일치(허위작성) 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 제출서류는 공고일 이후 발급된 원본 또는 사본을 제출하시기 바랍니다.

※ 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따라 필수자격취득 사실 증명은 입사지원서 작성사항으로 판단되며(증빙서류 추후제출), 추후 기재내용이 허위로 판명될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

◇ 응시자 유의사항

- 응시자는 응시자격 기준을 필히 확인하시고 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- 응시자는 각 채용분야에 중복하여 접수할 수 없으니 유의하여 주시기 바랍니다.
- 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따라 필수 자격취득 사실 증명은 입사지원서 작성사항으로 판단됩니다.(증빙서류 추후 제출)
- 추후 기재내용이 허위로 판명될 경우 합격이 취소될 수 있으며, 이와 관련하여 발생하는 문제는 지원자 본인에게 있음을 각별히 유의 바랍니다.
- 최종합격자로 결정되었다 하더라도 성범죄 등 기타 임용 결격사항 확인된 경우에는 합격을 취소하며, 추후 채용비리 사항이 확인된 경우에는 합격 취소, 임용 취소 및 면직 처리됩니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라, 최종합격자 발표일로부터 15일 이내(영업일 기준) 반환 청구가 가능하며, 반환 청구기간이 종료되면 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기합니다. 채용서류의 반환을 특수취급 우편물로 송달하는 경우 발생하는 비용은 구직자의 부담입니다.
- 대학 및 회사 등 재학 또는 재직 중인 자는 임용 시부터 재직이 가능하여야 합니다.
- 해당 선발예정 분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 보수 및 복무는 부천도시공사 보수규정 및 취업규정 등에 따릅니다.