

[노사합의서]

부천도시공사(이하 “공사” 라 한다)와 교섭대표 노동조합인 부천도시공사 노동조합(이하 “노동조합” 이라 한다)은 2019년도 1/4분기 노사한마음 협의회(2019.3.20)와 실무협의회(2019.3.13, 3.18, 3.29, 4.8)에 근거하여 다음과 같이 합의한다.

1. 공사는 노동조합의 임원, 상집간부, 대의원이 대외교육에 참석하는 경우 특강시간에 한하여 교육시간으로 인정한다. 이 경우 교육 전 사전 통보와 교육 결과를 제출하여야 하고, 근로시간 면제자의 교육 이수시간은 규정과 노사합의서 중 유리한 것을 적용한다.
2. 공사는 인사규정 제36조에서 규정한 공로연수 기간을 3개월에서 6개월로 확대 시행한다. 노사는 모든 공로연수 대상자가 참여하도록 공로연수 추진을 위해 공동 노력한다. 다만, 이 규정은 부천시의 승인과 관련 규정 공포 시행 후 공로연수 대상자부터 적용한다.
3. 노사는 질병·재해 등으로 어려운 직원을 위해 후원행사(바자회 등)를 연 1회 실시한다.
4. 공사는 출·퇴근 근태관리를 지문인식에서 자율관리로 한다. 다만, 이 규정은 부천시의 승인과 관련 규정 공포 후 적용한다.
5. 공사는 명예퇴직 제도의 활성화를 위해 행정안전부 지방공기업 설립·운영 기준 등을 준수하면서 명예퇴직 조건 완화를 지속적으로 협의해 나간다.

본 합의는 문서로 2부 작성하여 쌍방 대표자가 날인한 후 공사와 노동조합
1부씩 보관한다.

2019. 4. 30.

부 천 도 시 공 사

사장

김 동 홍



부천도시공사노동조합

위원장

박 만 호



[노사합의서]

부천도시공사(이하 “공사” 라 한다)와 교섭대표 노동조합인 부천도시공사 노동조합(이하 “노동조합” 이라 한다)은 2019년도 2/4분기 노사한마음 협의회(2019.6.18.), 실무협의회(2019.6.12., 2019.6.24., 2019.6.25. 2019.09.20.)에 근거하여, 다음과 같이 합의한다.

1. 노사는 정부장려금 감소에 따른 개선 대책을 2019. 4분기에 논의하며, 2분기 안건 중 임직원 자녀 도서구입 지원 건은 재 논의한다.

본 합의는 문서로 2부 작성하여 쌍방 대표자가 날인한 후 공사와 노동조합 1부씩 보관한다.

2019. 9. 30.

부 천 도 시 공 사

사장

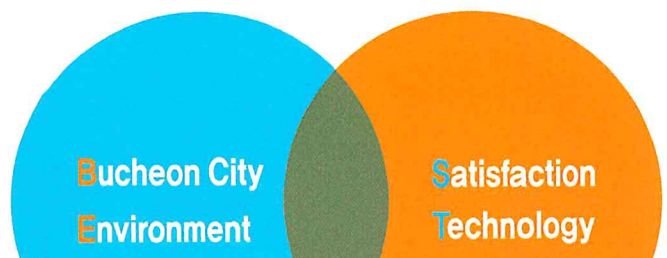
김 동 호



부천도시공사노동조합

위원장

박 만 호



[노사합의서]

부천도시공사(이하 “공사” 라 한다)와 교섭대표 노동조합인 부천도시공사 노동조합(이하 “노동조합” 이라 한다)은 다음과 같이 합의한다.

1. 공사는 부천시 조례에 따른 노동이사제 도입 및 운영을 2020년 상반기 중 시행하며, 세부사항은 노동조합과 상호 합의 한다.
2. 공사는 『임금피크제 노사합의서(2015.9.24.)』와 『부천시와 정부기관 지침』에 따라 임금이 축소되는 만큼 근무시간을 단축하고, 임금피크 대상자 중 정년 잔여기간 1년 대상자를 별도 정원 · 직군 분리하여 2020년 내 운영하며, 세부내용은 상호 합의한다. 고령자 친화 직종 적용은 추후 협의 후 시행한다.
3. 공사는 해석상의 이견이 있는 임직원행동강령 제36조②항과 피복지급과 관련하여 단체협약 내용과 다른 복리후생규정 제9조를 개정한다.
4. 노동조합은 고용노동부 부천지청에 공사를 상대로 현재 진행중인 모든 고소사건을 취하한다.

본 합의는 문서로 2부 작성하여 쌍방 대표자가 날인한 후 공사와 노동조합 1부씩 보관한다.

2019. 12. 11.

부 천 도 시 공 사

사장

김 동 호

김동호

부천도시공사노동조합

위원장

박 만 호

박만호

[노사합의서]

부천도시공사(이하 “공사” 라 한다)와 교섭대표 노동조합인 부천도시공사 노동조합(이하 “노동조합” 이라 한다)은 2019년도 4/4분기 노사한마음협의(2019.12.20.) 및 노사실무협의회의(2019.12.16.)에 근거하여 다음과 같이 합의한다.

1. 공사는 임직원이 「혈액관리법」에 따라 헌혈에 참여할 때 공가를 부여한다. 단, 부천시의 승인과 규정 공포 후 시행한다.
2. 공사는 2020년부터 자율체험(프리데이)의 지원금으로 일비(20,000원), 식비(20,000원)를 정부장려금 예산 범위 내에서 지원하되, 휴일(1일)을 포함하여 선진지 견학 등 1박2일 자율체험을 계획하는 경우에 한해 2일로 한다.
※ 자율체험: 조직역량 강화와 삶의 재충전을 위하여 업무에 지장이 없는 범위 내에서 자율적 체험활동 기회 제공으로 업무 능력 향상을 도모
3. 공사는 직장 내 괴롭힘으로 신고를 접수하고, 피해자가 정식 조사를 원할 경우 조사위원회 구성 시 노조대표의 참여를 보장한다.
4. 공사는 2020. 1. 1.부터 임직원의 경사(본인 및 자녀의 결혼식) 시에 축하 화환(화환 쿠폰)을 정부장려금 예산 범위 내에서 지원한다.
5. 공사는 노동자이사제 도입과 관련하여 임원(노동자이사)의 후보자 지원 자격을 노동조합이 추천한 자 또는 재직근로자 30명 이상의 추천을 받은 자로 하며, 세무사항은 경영기획부-2138(2020.02.13.)호와 같이 한다. 단, 이사회 의결 후 시행한다.

본 합의는 문서로 2부 작성하여 쌍방 대표자가 날인한 후 공사와 노동조합 1부씩 보관한다.

2020. 4. 1.

부 천 도 시 공 사

사장

김 동 호



부천도시공사노동조합

위원장

박 만 호

