

부천시 공고 제2022-2256호

2022년 제2회 부천시 협력기관 직원 통합채용시험 계획 공고

2022년 제2회 부천시 협력기관(부천도시공사, 부천문화재단, 부천산업진흥원, 부천여성청소년재단, 한국만화영상진흥원, 부천아트센터) 직원 통합채용 시험 계획을 다음과 같이 공고하니 유능하고 참신한 인재들의 응시를 바랍니다.

2022년 9월 5일

부 천 시 장

1. 채용인원 및 시험과목

○ 채용인원 : 총 6개 기관, 33명

기관	부천 도시공사	부천 산업진흥원	부천 문화재단	부천 여성 청소년재단	한국 만화 영상진흥원	부천 아트센터
채용 인원	12명	5명	6명	5명	3명	2명

○ 시험과목 : 채용 분야별 2개 과목 (40문항) / [붙임 1]

- 공통과목(일반상식) - 전공과목(분야별 상이)

2. 응시자격

○ 공통요건(기준일 : 면접시험 시행 최종예정일)

- 주소지, 성별 제한 없음

- 연령 : 만18세 이상 만60세 미만 (단, 부천도시공사 예외)

※ **부천도시공사 분야별 기준**

☞ 「청년고용촉진특별법」 제2조 및 제5조, 같은법 시행령 제2조 및 제6조에 따른 청년연령 중 **만18세 이상 만34세 이하**에 해당하는 사람

- 기관별 인사규정 결격사유에 해당하지 않는 사람

○ 응시 자격요건(기준일 : 면접시험 시행 최종예정일) : [붙임 2]

▶ 공통요건과 응시 자격요건을 모두 충족하여야 함

3. 원서접수 및 시험 일정

- 접수기간 : 2022. 9. 22.(목) 09:00 ~ 9. 26.(월) 18:00 【5일 간】
- 접수방법 : 부천시 홈페이지(<http://www.bucheon.go.kr>)에 접속 후 접수
 - 부천시 홈페이지 > 부천소식 > 채용정보 > 부천시 채용공고(채용시험)
 - 해당 공고문 내 ‘인터넷 원서접수’ 클릭
 - ※ 방문(우편) 접수 불가
 - 응시표 출력 : 해당 공고문 내 ‘조회하기’ 클릭
- 시험 일정

구분	필기시험			면접시험		최종합격자 발표일
	장소 공고	시험예정일	합격 발표일	인성검사	시험 예정일	
일정	10. 7.(금) 전·후	10. 15.(토)	10. 25.(화) 전·후	10. 31.(월) 전·후	11. 4.(금) 전·후	11. 14.(월) 전·후

- ※ 합격자발표, 시험시간 및 장소는 개별 통보하지 않으며, 반드시 부천시 홈페이지 (부천소식 ⇒ 채용정보 ⇒ 부천시 채용공고)를 확인하시기 바랍니다. 확인하지 않아 발생하는 사항에 대해서는 응시자 본인의 책임이오니 유념하시기 바랍니다.
- ※ 부득이한 사정으로 시험 일정이 변경될 수 있으며, 변경사항은 부천시 홈페이지에 게시합니다.

4. 시험방법

- (1차 시험) 필기시험(4지 택1형, 과목별 100점 만점)
 - (합격자 결정 방법) 각 과목에서 40점 이상 득점, 전체 과목의 평균이 60점 이상인 사람 중에서 선발 예정 인원의 3배수의 범위에서 총득점이 높은 사람부터 차례로 합격자를 결정
 - (가산점 적용 대상자 및 비율)

구 분	가산비율	비 고
취업지원대상자 (국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률)	과목별 만점의 5% 또는 10%	▶ 각 과목 만점의 40%이상 득점한 사람에 한함
장애인 (장애인복지법 시행령)	과목별 만점의 3% 또는 5%	▶ 각 과목 만점의 40%이상 득점한 사람에 한함 ▶ 취업지원대상자 가산점과 중복적용 불가 ▶ 대상 : 문화재단·아트센터·만화영상진흥원

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 국가보훈처 및 지방보훈청 등(보훈상담센터 ☎1577-0606)에서 확인가능하며, 가산점 적용 대상자는 인터넷 원서 접수 시 **취업지원대상자증명서, 장애인증명서를 첨부·제출**

※ 기관별 장애인 응시자 가점 기준

- (5%) 부천문화재단, 부천아트센터 - (3%) 한국만화영상진흥원

○ **인성검사** : 필기시험 합격자에 한하여 실시

※ 인성검사 결과는 면접시험 참고자료로 활용되며, 인성검사 불참 시 면접시험에서 불이익을 받을 수 있음

○ **(2차 시험) 면접시험(구술시험)**

- (평가방법) 5개 항목의 평가요소*를 상·중·하로 평가

* 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력 및 발전가능성

- (합격자 결정) 불합격기준에 해당하지 않는 응시자 중에서 상의 개수가 많은 응시자 순으로 합격자 결정

- 상의 개수가 같은 경우에는 중의 개수가 많은 응시자, 중의 개수가 같은 경우에는 1차 시험(필기시험) 점수가 높은 사람을 합격자로 결정
- 심사 결과 적격자가 없다고 판단할 경우 합격자를 결정하지 않을 수 있음

◇ **불합격기준**

- 면접위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하” 로 평정
- 면접위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하” 로 평정
- 면접 포기자 및 불참자

◇ **추가합격자 결정** : 면접시험 결과에 따른 최종합격자가 임용되는 것을 포기하거나 임용된 후 퇴직하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 면접시험 결과 불합격기준에 해당되지 아니한 자 중에서 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음.

○ **(3차 시험) 서류전형**

- (전형방법) 자격·경력 및 구비서류 등 형식요건 심사

※ 제1차 시험(필기시험)에 합격해야만 제2차 시험(면접시험)에 응시할 수 있으며, 시험에 합격하더라도 자격요건을 충족하지 못한 응시자는 불합격 처리되므로 자격요건 등이 적합한지 우선 판단한 후 응시원서를 접수하시기 바랍니다.

5. 제출서류

< 원서접수 시 >

- ① 이력서, 자기소개서 각 1부 (별지 서식)
 - ※ 인터넷 원서접수 시 첨부, 면접시험 당일에 원본을 제출하여야 합니다.
 - ※ 사진 포함 (흑백 사진, 해상도가 낮은 사진 등 본인 식별이 불가능한 사진 불가)
- ② 필기시험 가산점 적용 증빙서류(취업지원대상자장애인 증명서) 1부 (해당자에 한함)
 - ※ 인터넷 원서접수 시 첨부, 면접시험 당일에 원본을 제출하여야 합니다.

< 면접시험 당일 : 면접시험 대상자 >

※ 모든 제출자료는 원본 제출이 원칙이나, 부득이한 경우 원본지참 후 확인된 사항은 사본 제출 가능

- ① 응시원서 1부
- ② 이력서, 자기소개서 각 1부 (원서접수 시 입력자료 출력물)
- ③ 자격요건 검증 및 행정정보공동이용 동의서 1부 (별지서식)
- ④ 필기시험 가산점 적용 증빙서류 1부 (원서접수 시 제출한 서류 원본)
- ⑤ 해당분야 응시요건 관련 자격증 1부 (해당자에 한함)
- ⑥ 해당분야 응시요건 관련 졸업증명서 1부 (해당자에 한함)
 - 응시자격 기준에 명시된 학과 명칭과 응시자의 전공학과 명칭이 일치하지 않는 경우에는 동일계통의 학과임을 증명하는 서류를 제출하여야 하며, 서류의 내용에 「우리 대학(원)의 OO학과는 공고문에 게재된 OO학과와 동일 계통의 학과임을 증명함」 이라는 내용이 포함되어야 함
- ⑦ 해당분야 응시요건 관련 경력증명서 1부(해당자에 한함)
 - 근무기간, 직위, 직급, 담당업무 및 주단위 근무시간을 명확히 기재하고 발행기관의 직인과 취급자 성명·취급자 인이 있어야 함.
(발급 담당자의 연락처 기재)
 - ▶ 필요 시 해당기관에 경력증명서 사실 확인을 할 수 있으며, 제출된 증명서로 해당 분야 인정 근무여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받게 되므로, 본인이 경력증명서 발급부서에서 해당 분야임을 확인 받아 제출
 - 비상근(시간제근무) 또는 비정규직 경력은 반드시 근무기간별 주단위 근무시간 기재
 - 프리랜서 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우 반드시 보수내역 및 주당 근무시간 등 입증자료 제출(입증자료 미제출 시 근무경력 불인정)
- ⑧ 건강보험자격득실확인서 1부(경력증명서 제출자에 한함)

※ 국민건강보험공단(www.nhic.or.kr)에서 발급(직장가입자로 표시된 내역만 출력)
→ 미해당자는 고용보험 피보험자격 이력내역서 제출 가능

〈채용서류 반환에 관한 고지〉

1. 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제6항에 따른 것으로, 채용 여부가 확정된 이후 구직자(전자적 방법으로 제출된 경우 및 최종합격자 제외)는 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다. ▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제1항
2. 채용에 응시한 구직자 중 **최종합격이 되지 못한 구직자는 2022년 11월 15일부터 2022년 12월 14일까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음**을 알려드립니다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 우리 시에 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제1항, 제3항
3. 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 부천시 행정지원과(인사팀)에 방문하시어 채용서류 반환신청서를 작성하신 후 반환받으시거나 채용서류 반환신청서를 작성하여 우리 시 팩스(032-625-2248) 또는 이메일(addio352@korea.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드리며, 이 경우 **등기우편요금은 수신자 부담으로 할 수 있음**을 알려드립니다.
(접수 여부를 담당자에게 유선으로 반드시 확인, ☎ 032-625-2252)
▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제2항, 제5항
4. 우리 시는 구직자의 반환 청구에 대비하여 2022년 12월 14일까지 채용서류를 보관하며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.(단, 추가합격자 결정을 위해 2023년 2월 13일 이후 파기 가능)
▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제3항, 제4항

6. 응시자 유의사항

- 자격요건 등이 적합한지 우선 판단한 후 응시원서를 접수하시기 바랍니다.
- 본 공고문에 의해 시행되는 시험에는 복수로 원서를 접수할 수 없습니다.
※ 원서를 복수로 접수한 사실이 발견되는 경우에는 접수를 무효로 합니다.
(시험절차 진행 불가)
- 접수마감일 18:00 이후에는 원서접수가 불가하며, 마감 이후 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 제출한 서류의 경력, 자격 등이 사실과 다른 경우나 추후 채용비리 사항이 확인된 경우에는 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사, 자격·경력검정 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소됩니다.

- 복무 및 보수는 근무예정 기관의 규정을 적용합니다.
- 응시서류의 누락, 미비, 기재착오, 자격미비자의 응시 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.(휴대전화번호 반드시 기재)
- 본 공고내용은 시행기관의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 부천시 홈페이지[부천소식⇒부천시 채용공고(채용시험)]에 게시합니다.
- 최종합격자의 임용포기, 결격사유, 수습임용 기간 중 근무성적 미흡으로 인한 미임용, 수습임용 기간 중 내부규정 위반으로 인한 미임용, 사직 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 당해 시험에서 부정행위를 하거나 시험에 관한 증명서류(경력, 자격증 등)에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 당해 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시자는 응시표, 답안지, 공고문 등에서 정한 응시자 유의사항과 시험 감독관의 지시 등에 따라야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 시험문제는 공개하지 않습니다.
(시험종료 후 문제책 회수)
- **코로나바이러스감염증-19 확산 예방**을 위하여 본 채용시험(필기시험, 면접 등)에 응시하는 분은 **반드시 마스크를 착용하시고** 본인의 건강상태를 고려하여 참석하여 주시기 바랍니다.
- 기타 자세한 사항은 다음 연락처로 문의하여 주시기 바랍니다.

기 관 명	연락처	비 고
부천시 행정지원과	032-625-2252	시험방법, 절차 등 관련 문의
부천도시공사	032-340-0831	기관별 직무 내용 및 보수, 복무 등 근로조건 관련 문의
부천문화재단	032-320-6313	
부천산업진흥원	070-7094-5451	
부천여성청소년재단	070-4457-2586	
한국만화영상진흥원	032-310-3062	
부천아트센터	070-4186-3104	

※ 공고(접수) 기간 근무시간 내 문의 가능