

부천도시공사 기간제 직원 채용 공고

2025년 제5회 부천도시공사 기간제 직원 채용 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2025년 11월 14일

부천도시공사인사위원회위원장

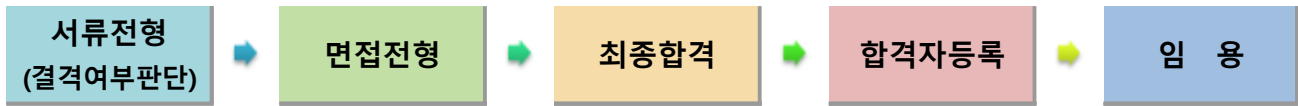


채용유형별 선발분야 및 예정인원

구분	채용 분야	채용 인원	부 서 (근무지)
공개경쟁	시설관리A (전일제)	1명 (단속적 근로자)	주차사업부 주차시설팀 (미관광장)
	시설관리B (전일제)	1명	체육사업부 종합운동장팀 (부천종합운동장 궁도장)
	시설관리C (전일제)	1명 (단속적 근로자)	레포츠사업부 복사골문화센터팀
	시설관리D (전일제)	1명	공공사업부 공공시설팀 (장애인회관)
	환경미화A (초단시간제)	1명	주차사업부 주차시설팀 (공영주차장)
	환경미화B (초단시간제)	1명 (여성)	체육사업부 부천체육관팀
	행정 (전일제)	1명	주차사업부 거주자견인팀 (부천종합운동장 주차사업부)
	복지택시운전 (전일제)	6명	공공사업부 행복지원팀 (복지택시운전)
제한경쟁 (보훈)	복지택시운전 (전일제)	6명	공공사업부 행복지원팀 (복지택시운전)
제한경쟁 (장애)	복지택시운전 (단시간제)	3명	

※ 인사규정시행세칙 제13조에 따라 선발예정인원 2배수 내 예비합격자를 선정하며, 예비합격자의 유효기간은 예비합격자 발표일로부터 1년으로 함

채용절차



일 자	구 분	세 부 내 용
2025. 11. 14.(금)	채용공고	• 공사 및 시청 홈페이지, 클린아이 등 게시
2025. 12. 1.(월) ~ 12. 3.(수)	원서접수	• 방문 및 우편접수
2025. 12. 5.(금)	서류전형 합격자 발표 및 통보	• 응시자격 적격여부만 판단 • 향후 면접전형의 시간 및 장소에 대한 합격자 개별 통보 및 홈페이지 게시 등
2025. 12. 9.(화) ~ 12. 10.(수)	면접전형	• 상세시간 및 장소: 추후공고 ※ 선발예정인원 2배수 內 예비합격자 선정 ※ 응시인원에 따라 면접일수 변동 가능
2025. 12. 17.(수)	최종합격자 발표	• 합격자 개별 통보 및 홈페이지 등 게시 • 면접일수에 따라 변동 가능
2025. 12. 22.(월) ~ 12. 23.(화)	합격자 등록	• 17:00 까지
2026. 1. 1.(목)	임용(예정)일	• 일정에 따라 변동 가능

※ 상기 일정은 공사 사정 등에 따라 변경 가능하며, 변경 시 공사 홈페이지에 게시되므로 수시 점검 바랍니다.

전형방법 및 합격기준

■ 전형별 합격자 결정방법

- 1차(서류전형): 별도 전형 없이 채용 자격기준 충족(결격) 여부만 판단
- 2차(면접전형)
 - 공사 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 표현력, 창의력·의지력 기타 발전 가능성, 예의·품행·경청·성실성 5개 항목 5단계(수·우·미·양·가)로 평가
 - 면접시험 총점 상위 순에 의해 합격 처리하되, 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “가”로 평정하지 않은 자에 대하여 합격자 결정
 - ※ 「국가보훈 기본법」 제3조제3호의 국가보훈관계 법령으로 정하는 취업지원대상자에 대하여 과목별 만점의 10퍼센트 또는 5퍼센트 가산

- * 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음 (단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)

※ 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따른 블라인드 채용사항 준수
- 입사지원서에 인적사항(학력, 출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 연령 등) 기재 금지
- 블라인드 면접 실시(인적사항 정보제공 금지)
· 면접관 사전교육 실시 및 확인서 작성

■ 최종합격자 결정

- 면접전형 점수의 총점 상위 순에 의거 합격자 결정

※ 합리적 인사관리를 위하여 선발예정인원 2배수 內 예비합격자를 선정하며,
예비합격자의 유효기간은 예비합격자 발표일로부터 1년으로 함

- 동점자 발생시 합격자 결정(순위)

1. 시험성적우수자
2. 업무 관련 자격증 소지자



응시원서 접수

- 접수기간: 2025. 12. 1.(월) ~ 12. 3.(수) 09:00 ~ 17:00까지

※ 공휴일, 주말(토, 일요일) 및 점심시간(12:00 ~ 13:00) 제외

- 접수방법: 방문 및 우편접수

- 접수장소: 부천도시공사 경영지원부 인사팀

경기도 부천시 원미구 소사로 482(부천종합운동장)

※ 우편접수의 경우 접수마감일 17:00 이전 도착분에 한함

- 문의사항: 경영지원부 인사팀(032-340-0836)



자격기준 및 근로조건

■ 공통 자격기준 및 가산점

구 분		자 격 기 준
공통 자격	공개 경쟁	□ 다음 각 호에 모두 해당하는 사람 • 부천도시공사 정관 제18조의 결격사유에 해당되지 아니하고 다른 관련 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자 • 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 • 업무수행에 있어 신체적 어려움이 없는 자 • 면접예정일 기준(2025. 12. 10.) 만 55세 이상인 자 • 공고일 현재(2025. 11. 14.) 주민등록상 부천시 거주하는 자(단속적 근로자 제외)
	제한 경쟁 (보훈)	□ 다음 각 호에 모두 해당하는 사람 • 부천도시공사 정관 제18조의 결격사유에 해당되지 아니하고 다른 관련 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자 • 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 • 업무수행에 있어 신체적 어려움이 없는 자 • 면접예정일 기준(2025. 12. 10.) 만 55세 이상인 자 • 공고일 기준(2025. 11. 14.) 「국가보훈 기본법」 제3조제3호의 국가보훈관계 법령으로 정하는 취업지원대상자
	제한 경쟁 (장애)	□ 다음 각 호에 모두 해당하는 사람 • 부천도시공사 정관 제18조의 결격사유에 해당되지 아니하고 다른 관련 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자 • 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 • 업무수행에 있어 신체적 어려움이 없는 자 • 면접예정일 기준(2025. 12. 10.) 만 55세 이상인 자 • 공고일 기준(2025. 11. 14.) 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조제1항의 법령으로 정하는 장애인

구 분	자 격 기 준
가산점	□ 「국가보훈 기본법」 제3조제3호의 국가보훈관계 법령으로 정하는 취업지원대상자에 대하여 과목별 만점의 10퍼센트 또는 5퍼센트 • 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원대상자 • 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따른 취업지원대상자 • 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조에 따른 취업지원대상자 • 「5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조에 따른 취업지원대상자 • 「고엽제후유의증 환자 지원 및 단체설립에 법률」 제7조의9에 따른 취업지원대상자 • 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원대상자 ※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음(단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함) ※ 면접시험 만점의 40% 이상 득점한 사람에 한함

○ 부천도시공사 정관 제18조(결격사유)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 지방공기업 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조와 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

■ 채용 분야별 근로조건 및 추가 자격사항

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (전일제) [1명]	시설관리A (단속적 근로자) *미관광장	< 필수 자격기준 > • 면접예정일 기준(2025. 12. 10.) 만 55세 이상인 자 • 공고일 현재 에너지관리기능사 또는 전기기능사 이상 자격 보유자 < 우대사항 > • 시설관리 업무 경력자 우대	약 300만원/월 *2026. 부천시 생활임금 반영
기간제 (전일제) [1명]	시설관리B *부천종합운동장 공도장	< 필수 자격기준 > • 면접예정일 기준(2025. 12. 10.) 만 55세 이상인 자 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 • 공고일 현재 국궁 지도자 자격증 또는 대한궁도협회 발급 단증 보유자 < 우대사항 > • 궁도장 관련 경력자 우대 < 근로조건 > • 근로내용: 궁도장 안전관리, 고객응대, 시설관리 및 환경정비 국궁관련 장비 점검 및 유지관리 • 계약기간: 임용일 ~ 2026. 12. 31. • 근무시간: 주40시간/주5일 • 근무방식: 수~금 12:00~21:00 (휴게 17:00~18:00) 토·일·공휴일 09:00~18:00 (휴게 12:00~13:00) ※ 사업장 특성에 따라 토, 일, 공휴일 시간 외 근무 발생 가능	약 250만원/월 *2026 부천시 생활임금 반영

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (전일제) [1명]	시설관리C (단속적 근로자) *복사골문화센터	< 필수 자격기준 > • 면접예정일 기준(2025. 12. 10.) 만 55세 이상인 자 • 공고일 현재 기계관련(에너지관리, 공조냉동기계 등) 기능사 이상 자격 보유자 < 우대사항 > • 시설관리 업무 경력자 우대 < 근로조건 > • 근로내용: 복사골문화센터 중앙제어실 보일러 가동(수영장 수온 관리), 야간 제어실 관리 등 시설물 점검 및 보수 • 계약기간: 임용일 ~ 2026. 12. 31. • 근무시간: 야간 격일 근무(토·일·공휴일은 24시간 근무) - 평 일: 18:00~익일 09:00 - 토·일·공휴일: 09:00~익일 09:00 • 휴게시간: 3시간 + 1시간(토·일·공휴일) - 평 일: 00:00~03:00 - 토·일·공휴일: 12:00~13:00(1시간 추가 부여)	약 300만원/월 *2026. 부천시 생활임금 반영
기간제 (전일제) [1명]	시설관리D *장애인회관	< 필수 자격기준 > • 면접예정일 기준(2025. 12. 10.) 만 55세 이상인 자 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 • 공고일 현재 에너지관리기능사 이상 자격 보유자 < 우대사항 > • 시설관리 업무 경력자 우대 < 근로조건 > • 근로내용: 장애인회관 시설물 관리 및 민원응대(안내) • 계약기간: 임용일 ~ 2026. 12. 31. • 근무시간: 주40시간/주5일 • 근무방식: 월~금 10:00~19:00 (휴게 12:00~13:00)	약 250만원/월 *2025. 부천시 생활임금 반영

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (초단시간) [1명]	환경미화A *공영주차장	< 필수 자격기준 > • 면접예정일 기준(2025. 12. 10.) 만 55세 이상인 자 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 < 우대사항 > • 환경미화 업무 경력자 우대	약 60만원/월 *2026. 부천시 생활임금 반영
		< 근로조건 > • 근로내용: 공영주차장 청소, 쓰레기 수거 등 환경관리 업무 공영주차장 시설물 이상 보고 및 환경관리 불법행위 감시 • 계약기간: 임용일 ~ 2026. 12. 31. • 근무시간: 주11.5시간/주3일 • 근무방식: 월·수·금 08:00~11:50 (휴게 없음)	
기간제 (초단시간) [여자 1명]	환경미화B *부천체육관	< 필수 자격기준 > • 면접예정일 기준(2025. 12. 10.) 만 55세 이상인 여성 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 < 우대사항 > • 환경미화 업무 경력자 우대	약 70만원/월 *2026. 부천시 생활임금 반영
		< 근로조건 > • 근로내용: 부천체육관 내외부 환경정비, 분리수거 락커룸, 샤워실, 화장실 등 청소 • 계약기간: 임용일 ~ 2026. 12. 31. • 근무시간: 주14시간/주5일 • 근무방식: 월·수·목·금 18:00~21:00 (휴게 없음) 화 19:00~21:00 (휴게 없음) * 사업장 상황에 따라 근무시간 조정될 수 있음	

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (전일제) [1명]	행정 *부천종합운동장 주차사업부	< 필수 자격기준 > • 면접예정일 기준(2025. 12. 10.) 만 55세 이상인 자 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 • 공고일 현재 워드프로세서 또는 컴퓨터활용능력 2급 이상 자격 보유자 < 우대사항 > • 공공기관 근무 경력 또는 고객상담 경력자 우대 < 근로조건 > • 근로내용: 거주자우선주차장 신청, 접수 등 계약 및 배정 관리 신규 거주자우선주차장 순환제 계획 수립 및 시행 지원 정기 안내, 민원처리, 대기자 관리 등 업무 • 계약기간: 임용일 ~ 2026. 12. 31. • 근무시간: 주40시간/주5일 • 근무방식: 월~금 09:00(08:30)~18:00(17:30) (휴게 12:00~13:00)	약 250만원/월 *2026. 부천시 생활임금 반영

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (전일제) [공개경쟁 6명, 보훈경쟁 6명]	복지택시 운전 A(일반) B(보훈)	< 필수 자격기준 > • 면접예정일 기준(2025. 12. 10.) 만 55세 이상 만 65세 미만인 자 • 공고일 현재 주민등록상 부천시 거주자 (보훈경쟁의 경우 거주지 제한 없음) • 공고일 현재 1종보통 이상 자동차 운전면허증 소지자 • 공고일 기준 최근 5년 이내 3년 이상 본인명의로 된 자동차 보험가입 경력이 있는 사람(해당 기간 보험 가입 내역서 제출) • 공고일 기준 최근 3년 이내 무사고 운전자(운전경력증명서, 가입 보험사 사고이력 증명서 제출) • 공고일 기준 최근 3년 이내 운전자격의 정지 또는 취소된 사실이나, 음주운전 사실이 없는 자(운전경력증명서 제출) • 교통약자특별교통수단의 365일 24시간 운행으로 토·일·공휴일 순환근무가 가능한 자 • 공고일 기준(2025. 11. 14.) 「국가보훈 기본법」 제3조제3호의 국가보훈관계 법령으로 정하는 취업지원대상자 [보훈경쟁 지원자만 해당] < 우대사항 > • 교통약자 이동편의 증진법 제2조 제8호의 특별교통수단(교통약자의 이동지원을 위하여 휠체어 탑승 설비 등을 장착한 차량)을 1년 이상 운전한 경력이 있는 사람 우대 • 사회복지 또는 교통약자 관련 단체 또는 시설에서 2년 이상 교통약자 이동지원 운송차량을 운전한 경력이 있는 사람 우대 < 근로조건 > • 근로내용: 복지택시(교통약자 특별교통수단) 운행(관내, 관외) 차량 일상 점검 및 유지 관리 업무 • 계약기간: 임용일 ~ 2026. 12. 31. • 근무시간: 주40시간/주5일 • 근무방식: 평일 중 3일 + 토·일·공휴일 근무조 편성에 따른 교대근무 - A조: 06:00~15:00 (휴게 11:00~12:00) - B조: 07:00~16:00 (휴게 11:00~12:00) - C조: 08:00~17:00 (휴게 12:00~13:00) - D조: 09:00~18:00 (휴게 13:00~14:00) - E조: 10:00~19:00 (휴게 14:00~15:00) - F조: 13:00~22:00 (휴게 16:00~17:00 또는 17:00~18:00) ※ 상세 근무일자, 근무시간 등은 복지택시 운영 상황에 따라 결정	약 250만원/월 *2026. 부천시 생활임금 반영

채용직급	채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 (단시간제) [장애경쟁 3명]	복지택시 운전 C(장애)	< 필수 자격기준 > • 면접예정일 기준(2025. 12. 10.) 만 55세 이상 만 65세 미만인 자 • 공고일 현재 1종보통 이상 자동차 운전면허증 소지자 • 공고일 기준 최근 5년 이내 3년 이상 본인명의로 된 자동차 보험가입 경력이 있는 사람(해당 기간 보험 가입 내역서 제출) • 공고일 기준 최근 3년 이내 무사고 운전자(운전경력증명서, 가입 보험사 사고이력 증명서 제출) • 공고일 기준 최근 3년 이내 운전자격의 정지 또는 취소된 사실이나, 음주운전 사실이 없는 자(운전경력증명서 제출) • 교통약자특별교통수단의 365일 24시간 운행으로 토·일·공휴일 순환근무가 가능한 자 • 공고일 기준(2025. 11. 14.) 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」제3조제1항의 법령으로 정하는 장애인 < 우대사항 > • 교통약자 이동편의 증진법 제2조 제8호의 특별교통수단(교통약자의 이동지원을 위하여 휠체어 탑승 설비 등을 장착한 차량)을 1년 이상 운전한 경력이 있는 사람 우대 • 사회복지 또는 교통약자 관련 단체 또는 시설에서 2년 이상 교통약자 이동지원 운송차량을 운전한 경력이 있는 사람 우대 < 근로조건 > • 근로내용: 복지택시(교통약자 특별교통수단) 운행(관내, 관외) 차량 일상 점검 및 유지 관리 업무 • 계약기간: 임용일 ~ 2026. 12. 31. • 근무시간: 주34시간/주6일 • 근무방식 (근무조 편성에 따른 교대근무) - A조: 월,금 16:00~22:00 (휴게 18:00~18:30) 화,수,목 16:00~21:30 (휴게 18:00~18:30) 토(공휴일) 06:00~15:00 / 07:00~16:00 / 09:00~18:00 - B조: 월,금 07:00~13:00 (휴게 10:00~10:30) 화,수,목 07:00~12:30 (휴게 10:00~10:30) 토(공휴일) 06:00~15:00 / 07:00~16:00 / 09:00~18:00 ※ 상세 근무일자, 근무시간 등은 복지택시 운영 상황에 따라 결정	약 210만원/월 *2026. 부천시 생활임금 반영

- 계약만료 후 부서 의견에 따라 기관이 재고용 여부를 결정할 수 있으며 계약 연장 기간은 최대 1년으로 함(육아휴직 대체인력 제외)
- 사업장 여건에 따라 근무시간 및 근로조건이 조정될 수 있음
- 근로기준법을 준수하되 구체적인 근무시간 및 휴무일은 각 사업장의 계획에 따르며, 연장·야간·휴일근무 발생 가능
- 부천시 생활임금(고용노동부 고시 최저임금 기준), 급식비, 명절휴가비 등 공사 관련 규정(보수규정 등)에 따라 지급
- 채용 인원내 대하여 현장실습훈련(시니어인턴십) 신청 예정
 - ※ 공고문에 표기된 급여는 지원자의 참고를 위한 대략적 금액(초과수당 외)으로, 실 지급액과는 차이가 있을 수 있음
 - ※ 채용 분야에 대해 한 가지 분야만 지원 가능하며, 지원서 제출 이후에는 채용분야 변경이 불가능함
 - ※ 개인적인 상황에 따라 채용된 직무 수행이 불가능할 경우 계약이 해지될 수 있음

◆ 응시자 제출서류

구 분		제 출 서 류
필 수	원서	☐ 입사지원서 ☐ 자기소개서 ☐ 개인정보수집이용 동의서 ☐ 자격취득 증빙서류(자격증 사본 등) ☐ 경력 증빙서류(경력증명서 등)
	접수 시	☐ 운전경력증명서(복지택시 운전 지원자) ☐ 보험가입내역서(복지택시 운전 지원자) ☐ 보험사 사고이력 증명서(복지택시 운전 지원자) ☐ 취업지원대상자 증명서(보훈 경쟁 지원자) ☐ 장애인 증명서(장애 경쟁 지원자)
해당자		

※ 2025. 11. 14. 이후 발급분에 한함