

2022년 제1회 부천도시공사 일반직 직원 채용시험 계획 공고

2022년 제1회 부천시도시공사 일반직 직원 채용시험 계획을 다음과 같이 공고하니 유능하고 참신한 인재들의 많은 응시 바랍니다.

2022년 3월 10일

부 천 도 시 공 사 사 장

1. 채용인원, 담당업무 등

근무기관	직급(분야)	인원	담당업무 및 근무조건
부천 도시공사	일반직 9급/주임 (보건)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무 : 산업안전보건법에 따른 보건관리 등 ○ 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> - 근무시간 : 주 40시간(월~금, 09:00~18:00) - 보수(연) : 약2,900만원(9급 5호봉 기준) (평가급, 연장근로수당 등은 제외된 금액이며, 경력에 따른 호봉책정 결과에 의해 개인별로 달라질 수 있음) - 임용시기 : 2022년 4월 중

- ※ 본 공고문에는 담당하게 될 주요업무를 위주로 명시하였으므로 임용대상자는 부천 도시공사 세부 업무분장에 따라 직무를 수행하여야 함
- ※ 복무는 부천도시공사 내부 규정에 따르며, 근무일·근무시간 및 담당업무는 기관여건에 따라 변경될 수 있음

2. 응시자격

- 공통요건(기준일 : 공고일)
 - 주소지, 성별 제한 없음
 - 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
 - 연령 : 만18세 이상 만60세 미만
 - 다음 결격사유 각 호의 어느 하나에 해당하거나, 기타 다른 법령(「아동복지법」, 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 등)에 의하여 응시자격이 정지된 사람은 응시할 수 없습니다.

《 결격사유 》

1. 미성년자
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 지방공기업 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조와 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

○ 선발예정분야 응시자격 요건(기준일 : 공고일)

근무기관 및 직급	자 격 기 준
부천도시공사 일반직 9급(주임) [보건]	다음 각 호에 모두 해당하는 자격기준을 갖춘 사람 1. 만18세 이상 만60세 미만인 사람 2. 산업보건지도사(산업위생공학), 산업위생관리기사, 산업위생관리 기술사 중 어느 하나의 자격을 취득한 사람 3. 상시근로자 수 50인 이상인 사업장에서 보건관리자로 1년 이상 선임된 경력이 있는 사람

- ▶ 공통요건과 응시자격요건을 모두 충족하여야 함
- ▶ 경력증명서에는 공고문에 게시된 경력(업무), 주단위 근무시간 등이 명확히 기재되어 있어야 함(비상근, 프리랜서 등으로 근무하였을 경우에도 반드시 근무기간별 주당 근무시간 입증자료 제출, 미제출시 근무경력 불인정)
- ※ [5. 제출서류] 항목 숙지 후 제출
- ▶ 근무경력은 주 40시간 근무를 기준으로하며, 근무시간에 비례하여 경력을 인정함.
(예시 - 2년간 주 20시간 근무자의 경우 : 1년 경력 인정)

- ▶ 「상시근로자수 50인 이상」인 사업장의 기준일은 재직자는 공고일, 퇴직자는 퇴직일 기준 상시근로자 수로 적용함.

3. 시험방법

« 필기시험에 합격해야만 면접시험에 응시할 수 있으며, 자격요건을 충족하지 못한 응시자는 불합격 처리되므로 자격요건 등이 적합한지 우선 판단 후 응시원서를 접수하시기 바랍니다.»

- 1차 시험(서류전형) : 응시자격 요건의 적합성(자격증, 경력 등) 심사
- 2차 시험(필기시험) : 각 과목에서 40점 이상 득점하고, 전체 과목의 평균이 60점 이상인 사람 중에서 선발예정 인원의 3배수의 범위에서 총득점이 높은 사람부터 차례로 합격자 결정(동점자는 모두 합격자로 결정)
 - 출제수준 : 업무수행에 필요한 기본적인 능력·지식 및 해당 직무 수행에 필요한 기능
 - 필기시험 과목(2과목, 과목당 20문항)

근무기관 및 직급	시험과목	문항수	시험시간	비 고
부천도시공사 일반직 9급 (보건)	일반상식, 산업위생학	과목별 20문제	총 40분	1. 각 과목별 100점 만점 2. 4지택1형 3. 일반상식 : 한국사, 국어 포함

- 가산점 적용 대상자 및 가산점 비율

구 분	가산비율	비 고
취업지원대상자 (국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률)	과목별 만점의 5% 또는 10%	▶ 각 과목 만점의 40%이상 득점한 사람에 한함

※ 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음(단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음)

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 국가보훈처 및 지방보훈청 등(보훈상담센터 ☎1577-0606)에서 확인가능

- 인성검사 : 필기시험 합격자에 한해 실시
 ※ 면접시험 참고자료로 활용되며, 인성검사 불참 시 면접시험에서 불이익을 받을 수 있음

- 3차 시험(면접시험) : 구술시험(블라인드 면접)
 - 평가요소(5가지)

① 직원으로서의 정신자세 ② 전문지식과 응용능력 ③ 의사발표의 정확성과 표현성
 ④ 창의력, 의지력, 그 밖의 발전 가능성 ⑤ 예의·품행·경청 및 성실성

- 최종합격자 결정 : 필기시험 및 면접시험 점수를 50:50의 비율로 환산한 점수의 총점 상위 순에 따라 합격자 결정 (동점자의 계산은 소수점이하 둘째 자리까지 계산)

- ※ 동점자 발생 시 시험성적 우수자, 필요 자격증 소지자 순으로 합격자 결정

◆ 추가합격자 결정 : 면접시험 결과에 따른 최종합격자가 임용되는 것을 포기하거나 임용된 후 퇴직하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음.

4. 원서접수 및 시험일정

- 접수기간 : 2022. 3. 15.(화) 09:00 ~ 3. 21.(월) 18:00 [5일간]
- 접수방법 : 이메일 접수, 방문 접수, 우편 접수
 ※ 단, 제출서류는 2022. 3. 21.(월) 18:00 限 도착분에 한하여 인정되며, 반드시 유선으로 수령여부를 확인하시기 바랍니다.
 ※ 방문 접수시 마스크를 착용하여 주시기 바랍니다.
- 접수처
 - 이메일 : ykml130@best.or.kr
 - 방문 및 우편 : 경기도 부천시 소사로 482 부천도시공사 경영지원부 인사교육팀(우.14655)

○ 시험일정 : 부천도시공사 홈페이지 공고

필기시험장소 및 시간 등 공고	필기시험	필기시험 합격자 및 면접시험(인성검사) 계획 공고	인성검사	면접시험	최종합격자 공고
3. 22.(화)	3. 26.(토)	3. 29.(화)	3. 31.(목)	4. 6.(수)	4. 8.(금)

※ 합격자 발표, 시험시간 및 장소는 개별 통보 하지 않으며, 반드시 부천도시공사 홈페이지(정보마당 ⇒ 알림마당 ⇒ 채용공고)를 확인하시기 바랍니다. 확인하지 않아 발생하는 사항에 대해서는 본인의 책임이오니 각별히 유념하시기 바랍니다.

※ 부득이한 사정으로 시험일정이 변경될 수 있으며, 변경사항은 부천도시공사 홈페이지에 게시 합니다.

5. 제출서류

< 원서접수 시 >

- ① 입사지원서, 자기소개서, 개인정보수집이용 동의서 각 1부(별지 서식)

< 면접시험 당일 : 필기시험 합격자 >

※ 모든 제출자료는 원본 제출이 원칙이나, 부득이한 경우 원본지참 후 확인된 사항은 사본 제출 가능

- ① 가산점 적용 증빙서류(취업지원대상자) 1부(해당자에 한함)
- ② 해당분야 응시요건 관련 자격증 1부
- ③ 해당분야 응시요건 관련 경력증명서 1부
 - 근무기간, 직위, 직급, 담당업무 및 주단위 근무시간을 정확히 기재하고 발행기관의 직인과 취업자 성명·취급자 인이 있어야 함.(발급 담당자의 연락처 기재)
 - 응시자는 경력증명서 제출 시 「보건관리자 선임기간」 및 「재직자는 공고일, 퇴직자는 퇴직일 기준 상시근로자 수」를 정확히 명시 하여 제출하여야 함
 - * 증빙서류 미제출 및 미비(보건관리자 선임기간 및 상시근로자 수 미기재 등)한 경우 해당 경력이 불인정 됨
 - 비상근(시간제근무) 또는 비정규직 경력은 반드시 근무기간별 주단위 근무시간 기재
 - 프리랜서 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우 반드시 보수내역 및 주당근무시간 등 입증자료 제출(입증자료 제출하지 않으면 불인정)
- ④ 건강보험자격득실확인서 1부

※ 국민건강보험공단(www.nhic.or.kr) 홈페이지 회원가입 후 직접 또는 공단방문 발급(‘보험가입 전체기간’ 이 확인 가능하도록 발급)

※ 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따라 필수자격취득 사실 증명은 입사 지원서 작성사항으로 판단되며(증빙서류 추후제출), 추후 기재내용이 허위로 판명될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

6. 기타 유의사항

- 자격요건 등이 적합한지 우선 판단한 후 응시원서를 접수하시기 바랍니다.
- 접수마감일 18:00 이후에는 원서접수가 불가하며, 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 제출한 서류의 경력, 자격 등이 사실과 다른 경우나 추후 채용비리 사항이 확인된 경우에는 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사, 성범죄 등 기타 임용 결격사항이 확인된 경우 합격이 취소됩니다.
- 복무 및 보수는 부천시공사 규정을 적용합니다.
- 응시서류의 누락, 미비, 기재착오, 자격미비자의 응시 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.(휴대전화번호 반드시 기재)
- 본 공고내용은 시행기관의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 부천시공사 홈페이지[정보마당⇒알림마당⇒채용공고] 게시합니다.
- 최종합격자의 임용포기, 결격사유, 사직 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 당해 시험에서 부정행위를 하거나 시험에 관한 증명서류(경력, 자격증 등)에 허위 사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 당해 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시자는 공고문 등에서 정한 응시자 유의사항과 시험감독관의 지시 등에 따라야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 시험문제는 공개하지 않습니다.(시험종료 후 문제책 회수)
- 코로나바이러스감염증-19 확산 예방을 위하여 본 채용시험(필기시험, 면접 등)에 응시하는 분은 반드시 마스크를 착용하시고 본인의 건강상태를 고려하여 참석하여 주시기 바랍니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라, 최종합격자 발표일로부터 15일 이내(영업일 기준) 반환 청구가 가능하며, 반환 청구기간이 종료되면 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기합니다. 채용서류의 반환을 특수취급 우편물로 송달하는 경우 발생하는 비용은 구직자의 부담입니다.
- 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - ▶ 부천시공사 경영지원부 인사교육팀 ☎ 032-340-0831